

Franzefoss 



**Bærekraftsrapport
2023**

1. Innholdsfortegnelse

Konsernleder har ordet	3
Nøkkeltall 2023	5
2. ESRS 2 Generell informasjon og informasjon om rapporten.....	6
3. Klima og miljø.....	19
E1 Klimagassutslipp	19
E2 Forurensning.....	26
E4 Natur og Biomangfold.....	30
E5 Sirkularitet	32
4. Sosiale forhold.....	42
S1 Egne medarbeidere.....	42
Likestillingsredegjørelse	50
S2 Arbeidstakere i verdikjeden.....	59
S3 Lokalsamfunn	63
S4 Kunder og sluttbrukere	65
5. Forretningsmessige forhold	67
G1 Forretningsetikk	67
6. Vedlegg	71
Rapporteringskrav i ESRS som svares ut i bærekraftrapporten.....	71
Henvisninger til omtale av aktsomhetsvurderinger i Franzefoss.....	73

Konsernleder har ordet

Konsernlederen oppsummerer

2023 har vært et spennende år for Franzefoss, hvor vi i stadig økende grad rigger om konsernet fra en lineær til en sirkulær forretningsmodell. Med nye ledere på plass, innovative pilotprosjekter og samarbeidspartnere, økt digitalisering og ny bærekraftstrategi er vi på god vei mot vår visjon om å være Samfunnets beste valg.

Franzefoss er et langsiktig, familieeid industrikonsern som skal sikre lønnsom bærekraftig vekst. Forvaltning, produksjon og gjenbruk av ressurser har preget virksomheten vår siden etableringen i Sandvika i 1919. Nå opplever Franzefoss økt konkurranse, strukturelle endringer og stadig nye reguleringer i markedet. Heldigvis gir nye miljøkrav og sirkulærøkonomi også mange nye muligheter. Kundene våre opplever oss som en solid aktør, har tillit til oss og ønsker at vi skal være en pådriver og veileder for dem innen bærekraft. Derfor bruker vi vår kompetanse og erfaring til å sørge for at mer av både avfall og steinressurser kan gjenbrukes. Hver dag jobber 550 dyktige medarbeidere med å gi nytt liv til avfall og stein.

I 2022 tok Franzefoss Pukk er strategisk valg om å satse på ombruksstein. Formålet med denne satsingen er blant annet å bruke rett kvalitet til rett formål slik at både vi og kundene våre utnytter ikke-fornybare ressurser på en enda bedre måte som sparer miljøet og forlenger levetiden på bruddene våre. Denne satsingen så vi resultatene av allerede i 2023, hvor vi tok imot 1,8 millioner tonn ombruksstein.

Franzefoss Gjenvinning tar en enda sterkere posisjonen innen gjenvinningsbransjen blant annet gjennom samarbeidet med Resirqel. I løpet av 2023 kommersialiserte vi en ny tjeneste; ombrukskartlegging; som vi nå tilbyr våre kunder, sammen med Resirqel. Det er også gledelig å rapportere om at vi oppnådde målet vårt om 25% nullutslippskjøretøy i bilparken vår. Ambisjonene for året er at 50% av bilparken skal bestå av nullutslippskjøretøy. Her er vi allerede godt i gang og har flere biler til levering fortløpende.

Ett Franzefoss

I løpet av 2023 har vi jobbet mye med å tydeliggjøre merkevaren vår. Kundene våre ønsker seg en kunnskapsrik rådgiver og en effektiv gjennomfører i en tid hvor miljøkrav og dokumentasjon blir stadig viktigere. Derfor har vi utarbeidet en merkevarestrategi som er tydelig på hva vi står for og hvordan vi skal møte deres behov og forventninger fremover. Gjennom én felles merkevare synliggjør vi Franzefoss sin samlede størrelse, styrke og ambisjoner.

Med kommende nye krav til bærekraftrapportering, ble 2023 året hvor Franzefoss utarbeidet sin første doble vesentlighetsanalyse for å kartlegge hvilke påvirkninger, risikoer og forretningsmuligheter som danner grunnlaget for hva vi skal rapportere på i fremtiden. Arbeidet resulterte i en bærekraftstrategi for hele konsernet som gir retning og fokus både for drift og for hvordan vi skal jobbe for at bærekraft skal bli vårt største konkurransefortrinn.

De mange tiltakene og investeringene som ble gjort i forbindelse med 100-årsloftet for å profesjonalisere selskapet har nå blitt måten vi jobber på. Det har vært gjort en omfattende og grundig jobb i forbindelse med utrulling av nytt ERP-system – Franzefoss365, som vi vil se fruktene av i 2024. Det gleder vi oss til! Fokus på digitalisering, forretningsutvikling, reduksjon i skader, kompetanseutvikling og lederutvikling skal vi fortsette med for å bli #stadigbedre.

Fremtiden krever at vi forbruker mindre og gjenbruker mer

Franzefoss har en viktig rolle å spille fremover. Vi skal bruke vår historie, våre erfaringer og vår kompetanse til å bygge sirkulærøkonomien. Gjennom verdiskaping, utvikling og samfunnsansvar forplikter vi oss til å være Samfunnets beste valg – en visjon som gir retning til alt vi gjør.

Hel ved, tøff kjærlighet og stadig bedre er våre verdier. Vi jobber hele tiden med mål om å være en solid totalleverandør som alltid forsøker å finne nye og bedre løsninger for våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Vi jobber kontinuerlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø for våre ansatte – vi er nå Great Place To Work-sertifisert tredje året på rad. Vi har mye å være stolt av, og vi ser frem til å bygge videre på arven vår. Sammen jobber vi for en mer bærekraftig fremtid.

Nøkkeltall 2023

Målbeskrivelse	Selskap	Mål	Resultat 2022	Resultat 2023
GPTW – trust index	Alle selskap	>70%	76%	73%
Skader	FAS	0	0	0
Skader	FGJ	0	15	5
Skader	FPU	0	5	4
Antall skader med fravær	FAS	<19	0	0
Antall skader med fravær	FGJ		12	4
Antall skader med fravær	FPU		4	2
Skader med fravær (dager)	FAS		0	0
Skader med fravær (dager)	FGJ		50	145
Skader med fravær (dager)	FPU		6	31
H1-verdi	FAS		0	
H1-verdi	FGJ		26,5	8
H1-verdi	FPU		24,2	11,9
H2-verdi	FAS		0	0
H2-verdi	FGJ	<19	33,2	10
H2-verdi	FPU	<19	30,2	23,9
Sykefravær korttid	FAS	<1,8%	0,9%	0,6%
Sykefravær korttid	FGJ	<1,8%	2,3%	2,3%
Sykefravær korttid	FPU	<1,8%	2%	1,8%
Sykefravær langtid	FAS	<4,5%	1,3%	2,2%
Sykefravær langtid	FGJ	<4,5%	7,3%	7,6%
Sykefravær langtid	FPU	<4,5%	6,8%	5,9%
Læringsaktiviteter per ansatt	FAS		7	2,65
Læringsaktiviteter per ansatt	FGJ	9	5,1	3,48
Læringsaktiviteter per ansatt	FPU	12	8	3,67
Energiforbruk	FGJ		14,868,379 KWh	18,016,131 KWh
Energiforbruk	FPU		6,096,107 KWh	6,818,215 KWh
Tomgangskjøring	FGJ	20%	22,1%	22%
Tomgangskjøring	FPU	<22%	23,9%	23,6%
Andel nullutslippskjøretøy	FGJ	>25%	7%	25%
Kunders kildesorteringsgrad	FGJ	70%	70%	59%
Sorteringsgrad: utsortert fra mottatt blandet avfall	FGJ	>10%	5%	7,5%
Reduksjon nullfraksjoner	FPU	9%	5,4%	0,7%

Tabell 1 – Nøkkeltall Franzefoss AS (FAS), Franzefoss Gjenvinning (FGJ), Franzefoss Pukk (FPU)

2. ESRS 2 Generell informasjon og informasjon om rapporten

Om Franzefoss

Franzefoss er et familieeid selskap, etablert i 1919. Vi leverer pukk og gjenvinningstjenester gjennom datterselskapene Franzefoss Pukk AS og Franzefoss Gjenvinning AS. Franzefoss Utvikling AS videreutvikler og forvalter konsernets eiendommer, og Franzefossbyen AS jobber for å utvikle industriområdet på Franzefoss til boliger og næringsformål. Konsernet sysselsetter 542 personer fordelt på 32 anlegg i Norge og har hovedkontor på Rud i Bærum.

Som råvareleverandør både fra pukkverk og avfallsanlegg, er vi en viktig bidragsyter til effektiv ressursbruk og overgang til en mer sirkulær økonomi. Vi jobber for en utvikling fra energigjenvinning til materialgjenvinning og fra materialgjenvinning til ombruk.

Franzefoss Gjenvinning AS

Våre gjenvinningsanlegg håndterer avfall og bidrar til materialgjenvinning, energigjenvinning og deponering av avfall fra offshorevirksomhet, industri, bygg og anlegg og annet næringsliv. Gjennom våre prosesser sikrer vi sortering og muliggjør gjenvinning av avfall til nye råvarer. Våre gjenvinningsanlegg er etablert ved store befolkningsentre og store brukere av våre tjenester. Vi har mottaksanlegg i og rundt Oslo, i Vestfold og Telemark, Kristiansand, Haugesund, Stavanger, Bergen, Hareid og Trondheim. I tillegg har vi to anlegg for mottak og behandling av boreavfall fra oljeindustrien på Husøya utenfor Kristiansund og på Eide utenfor Bergen.

Franzefoss Pukk AS

Våre pukkverk produserer pukk og grusmaterialer til bruk i vei, jernbane og anleggsvirksomhet samt tilslag til entreprenørmarked, vei, industri som asfalt, betong og steinull. Flere anlegg mottar ombruksstein, restbetong og asfalt. På flere av våre produksjonssteder samarbeider vi med lokale aktører som benytter pukkprodukter til asfalt og betong, og jordproduksjon der 0-fraksjoner fra våre anlegg inngår i blandinger sammen med kompost og slam. Selskapets pukkverk er lokalisert sentralt på Østlandet og i Trøndelag.

Franzefoss Utvikling AS

I Franzefoss Utvikling videreutvikler og forvalter vi konsernets eiendommer, og har som mål å utnytte arealene på en mest mulig optimal måte. I tillegg til å leie ut arealer internt til våre egne aktiviteter, jobber vi med utvikling av eiendom for utleie til ekstern næring/industri. I den avsluttede kalkgruven i Sandvika har vi jobbet med prosjekter som støtter opp under bærekraftig etterbruk av gruverommene.

Franzefossbyen AS

Vi jobber med å flytte den eksisterende virksomhet i Franzefossveien 19 ved Sandvika, som er industriområdet vi etablerte oss på i 1919, for å frigi arealene til samfunnsutvikling. I dag er området på ca. 140 dekar utleid til eksterne industriaktører. Siden høsten 2015 har vi samarbeidet med Bærum kommune om en områdeplan for å regulere området til boligbebyggelse. I april 2018 inngikk vi en avtale med Scandinavian Property Group (SPG) og Bakkegruppen AS om kjøp av Franzefossbyen. I 2023 ble SPG, Bakke, og Franzefoss AS enige om et felles utbyggingselskap for å sammen oppføre opp mot 100.000 kvadratmeter med

boliger på området. Målet er å skape fremtidsrettede løsninger og muligheter som vil gjøre Franzefossbyen til et godt sted å bo.

Våre verdier

For å lykkes med å skape verdier for samfunnet, miljø, kunder, medarbeidere og eiere, trenger vi en sterk og levende kultur. Franzefossverdiene skal hjelpe oss å navigere og ta valg i hverdagen, slik at vi når målene vi har satt oss.



Figur 1 – Våre verdier

Omfang og forutsetninger i utarbeidelse av denne rapporten

Franzefoss består av morselskapet Franzefoss AS og de heleide selskapene Franzefoss Pukk AS, Franzefoss Gjenvinning AS og Franzefoss Utvikling AS med datterselskaper, samt det tilsluttede selskapet Franzefossbyen AS. Denne rapporten omfatter alle disse selskapene, sammen omtalt som Franzefosskonsernet. Det er primært Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk som står for konsernets inntjening og drift.

Verdikjeder Franzefoss er del av

Franzefoss har kun drift i Norge, men inngår i globale verdikjeder. Her er det store forskjeller mellom våre selskap. For eksempel har Franzefoss Gjenvinning en mye mer fragmentert og global verdikjede nedstrøms, mens Franzefoss Pukk kun har lokale og nasjonale kunder og sluttbrukere. Begge selskaper er avhengig av en rekke leverandører og samarbeidspartnere i sine verdikjeder. I forbindelse med gjennomføringen av vår doble vesentlighetsanalyse ble det gjort en overordnet kartlegging av verdikjeden til Franzefoss for å vurdere påvirkninger, risikoer og muligheter som kan inntreffe oppstrøms eller nedstrøms.

Spesifikke omstendigheter og forutsetninger

Denne bærekraftsrapporten har til hensikt å ta de første stegene mot Franzefoss' kommende rapportering i henhold til EUs bærekraftdirektiv (CSRD). Tilnærmingen til bærekraftsrapporteringen er ny og det er gjort vesentlige endringer i omfanget sammenlignet med bærekraftsrapportene vi publiserte for 2021 og 2022. Strukturen er lagt om, detaljeringsgraden er på et mer granulært nivå og det er noen nye temaer som bringes inn. Årets rapport representerer det nye formatet vi vil benytte i de kommende årene

I Franzefoss vil vi jobbe videre med å komplettere informasjon slik at vi kommer stadig nærmere en rapportering som er i henhold til alle krav i CSRD når regelverket inntreffer. Vi har i årets bærekraftrapport for eksempel ikke gjennomført estimater på indikatorer i tilknytning til verdikjeden. Vi har så langt heller ikke utarbeidet en oversikt over indikatorer hvor det er identifisert en vesentlig grad av usikkerhet tilknyttet estimater og utfall. Vi har for øvrig ikke gjort avvik fra tidshorizontene slik de er definert i ESRS. Vi er ikke kjent med noen vesentlige rapporteringsfeil fra fjorårets rapport som det har vært nødvendig å korrigere. Det er ikke spesifikke forhold vi vil nevne utover dette for årets rapport.

Styringsmessige forhold

Ledelsens og styrets roller i bærekraftarbeidet

Styremedlemmene i selskapene våre har alle inngående erfaring innenfor avfalls- og pukkbransjen og markedene Franzefoss opererer i. Det er ett uavhengig styremedlem i styrene i henholdsvis Franzefoss AS, Franzefoss Gjenvinning AS og Franzefoss Pukk AS. Prosentandelen er vist i Tabell 2. For mer informasjon angående sammensetningen av styrene i konsernets selskaper henvises det til de respektive årsrapportene.

Selskap	Andel uavhengige styremedlemmer
Franzefoss AS	25 %
Franzefoss Gjenvinning AS	14,3 %
Franzefoss Pukk AS	16,7 %

Tabell 2 – Prosentandel uavhengige styremedlemmer

Franzefoss har i 2023 igangsatt et arbeid med å utarbeide en ny og tydelig arbeidsfordeling tilknyttet bærekraft for å etablere hvem som skal være dedikerte ansvarlige ressurser i konsernet. Dette blir viktig for koordinering og oppfølging av våre bærekraftinitiativer og – rapportering fremover. Per i dag er det leder for avdeling «Bærekraft og utvikling» i Franzefoss AS som eier ansvaret for å koordinere bærekraftreporteringen. Samme person har også rollen som daglig leder i Franzefossbyen AS og Franzefoss utvikling AS. Det er ikke formelt sett plassert et dedikert ansvar for at denne rollen skal følge opp identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter innen bærekraft.

Per i dag har ikke Franzefoss noen spesifikke interne kontroller eller prosedyrer for å håndtere identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter. Bærekraft innenfor den nye rammen av CSRD er fortsatt et nytt landskap for Franzefoss, og viktige første steg for oss har vært å gjennomføre en dobbel vesentlighetsanalyse og utarbeide en ny struktur for bærekraftreporteren. Dette tar oss gode steg i riktig retning. Vi har så langt ikke KPIer og mål utviklet spesifikt til de påvirkninger, risikoer og muligheter som er identifisert gjennom vår dobbelt vesentlighetsanalyse. Allikevel har vi allerede en rekke indikatorer som fortsatt vil være relevante for å måle utvikling innen viktige bærekraft-temaer.

Vi har per i dag ikke spesifikke rapporteringslinjer knyttet til bærekraft, men konsernet har en solid struktur med definerte linjer for å rapportere på andre virksomhetsspesifikke KPIer. Dette vil danne et godt utgangspunkt for organiseringen av intern rapportering og oppfølging av bærekraft. Vår reise mot CSRD vil fortsette i 2024. Franzefoss AS vil også opprette en ny stilling som blir sentral i oppfølgingen av bærekraftinitiativ i konsernet fremover.

Franzefoss har ingen bonusordninger, og dermed heller ingen bonusordninger relatert til bærekraftaktiviteter, -mål, -KPIer eller tilsvarende.

Hele konsernledelsen i Franzefoss deltok høsten 2023 i utviklingen av vår bærekraftstrategi og den doble vesentlighetsanalysen. Dette medførte et betydelig løft i bærekraftkompetansen generelt i konsernledelsen. Viktige deler av bærekraftarbeidet ble også samtidig forankret i store deler av konsernet og i selskapene.

Bærekraftinformasjon som er lagt frem for eller av ledelsen og styret

Franzefoss har et konsernfelles årshjul som gir en oversikt over styremøter og konkrete aksjoner gjennom året. Årshjulet gir konsernledelsen god innsikt i pågående initiativer og når de skal være gjennomført, og dermed en god helhetsoversikt over hva som pågår i konsernet.

Så langt er det ikke tydeliggjort konkret hvordan Franzefoss' vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til bærekraft skal implementeres i årshjulet, eller hvilke roller som skal informeres. Det er heller ikke definert hvordan våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter hensyntas i risikostyring, oppfølging av konsernets virksomhetsstrategi, eller når beslutninger på større investeringer skal vedtas. Dette er temaer som vil adresseres i 2024 og tiden fremover.

Risikostyring og internkontroll for bærekraftrapporteringen

Vi har så langt ingen definert prosess for internkontroll eller systemer knyttet til bærekraftrapporteringen i Franzefoss. Det pågår konkrete vurderinger av hvordan Franzefoss skal organisere arbeidet med bærekraft og bærekraftrapportering fremover.

Det pågår også en prosess i hele Franzefoss med innføringen av et nytt ledelsessystem; Landax, som vi forventer vil gi et solid løft for hele konsernet hva gjelder internkontroll, forbedring- og kvalitetsarbeid og HMS. Landax vil også gi en god ramme for å etablere systematikk i oppfølging av bærekraftrelatert arbeid og rapportering. Vi har gjennomført pilotprosjekter med bruk av Landax i 2023, og systemet som helhet skal implementeres på tvers av Franzefoss i 2024.

Bærekraft i Franzefoss' strategi

Bærekraft er en sentral del av Franzefoss' DNA. Gjennom 100-års løftet, som ble etablert i forbindelse med at Franzefoss fylte 100 år i 2019, har vi økt fokuset på bærekraft og jobber mer systematisk for å utvikle selskapet og samfunnet rundt oss. Vi skal forene hensynet til miljø, klima og sosialt ansvar, med egen lønnsomhet. Som konsern har vi blant annet etablert en avdeling «Bærekraft og Utvikling» i morselskapet. Dette betyr at bærekraft er et av de sentrale områdene for Franzefoss som helhet, og en viktig del av profesjonaliseringen av konsernet.

100-årsløftet består av seks hovedmål for konsernet som helhet:

- Redusere antall skader
- Bli mer lønnsom
- Profesjonalisere hele konsernet
- Sikre eiendom og areal

- Få tydeligere mål og retning
- Økt fokus på forretningsutvikling

Utover dette vektlegger 100-årsløftet at Franzefoss skal jobbe videre med å profesjonalisere konsernet. Som ledd i dette arbeidet er det et særlig fokus på følgende områder:

- Produksjon, salg og drift
- Kulturutvikling og ledelse
- Kompetanseutvikling
- Digitalisering
- Kommunikasjon og informasjon

Det ble i forbindelse med 100-årsløftet etablert ulike styringsgrupper som utgjør strukturen for hvordan vi jobber med forbedringsprosjekter. Det er etablert styringsgrupper for både Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk, samt en styringsgruppe for fellesprosjekter og for IT. Denne organiseringen skal sikre at de ulike prosjektene har nødvendig fremdrift, og at prosjektleveransene er tilstrekkelig forankret.

Allerede har vi noen egne bærekraftprosjekter som del av 100-årsløftet. Et eksempel er etablering av klimaregnskap for Franzefoss Pukk og Franzefoss Gjenvinning. Vi presenterer vårt første klimaregnskap i denne rapporten i kapittel [E1 Klimagassutslipp](#).

Videre ble det våren 2022 vedtatt en ny innkjøpsstrategi som definerer bærekraft som en strategisk viktig prioritering for oss. Som det står beskrevet: «For å være Samfunnets best valg må Franzefoss være det mest bærekraftige alternativet. Innkjøp skal knyttes til selskapets bærekraftstrategi og bidra til å oppfylle målene i denne. Bærekraftige løsninger vil kunne medføre økte kostnader. Samtidig er det sentralt for Franzefoss at våre produkter og leveranser møter markedets krav og forventninger knyttet til bærekraft, for å sikre fremtidig omsetning og lønnsomhet».

I 2023 gjennomførte vi for første gang en klimarisikovurdering. Franzefoss gjennomførte da en overordnet kartlegging av mulige klimaendringer og hvorvidt de kan medføre en fysisk risiko for hvert enkelt av våre anlegg. Dette var viktig som en del av arbeidet for å tilfredsstille kravene til klimatilpasning iht. EU-taksonomien. Selv om ikke Franzefoss blir direkte omfattet av taksonomien, vil vi merke dette indirekte gjennom banker og finansieringsinstitusjoner. Vi kommer årlig til å videreføre slike risikovurderinger på anleggsnivå.

Høsten 2023 utviklet Franzefoss også en egen bærekraftstrategi, og gjennomførte en dobbel vesentlighetsanalyse. Franzefoss har benyttet seg av ekstern rådgivning for å fasilitere disse prosessene. Konsernet har også hentet inn bistand for å sikre at vi i Franzefoss rigger oss godt for bærekraftrapportering i henhold til kommende rapporteringskrav i EUs bærekraftdirektiv (CSRD).

Beslutningen om å igangsette disse prosjektene ble tatt i konsernledelsen, og styret ble orientert. Fremover skal Franzefoss arbeide videre med forbedringsprosjekter relatert til bærekraft, og det er et pågående arbeid å integrere bærekraft i styringsstrukturen vår. I 2024 skal vi gjennomføre en større strategiprosess, og vi forventer at flere bærekrafttemaer vil

komme tydeligere frem i formulering av den nye strategien. Som følge av denne prosessen vil også selskapene revidere sine strategier.

Bærekraft i våre produkter, tjenester, forretningsmodeller og verdikjeder

Det er i hovedsak gjennom Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk at Franzefoss tilbyr produkter og tjenester. For oversikt over omsetning henvises det til årsrapportene for Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk. Franzefoss har totalt 542 ansatte. Alle de ansatte jobber i Norge.

Franzefoss Gjenvinning

Franzefoss Gjenvinning håndterer alle typer avfall fra industri, næringsliv, bygg, anlegg og offshore. Selskapet tar seg av hele prosessen fra innsamling og sortering til bearbeiding, gjenvinning og deponering av produkter, restprodukter og avfall. Franzefoss Gjenvinning tar også imot avfall på godkjente mottaksanlegg der vi sorterer og laster om avfallet. Selskapets mål er å gjenvinne mest mulig av avfallet til råvarer for material- eller energigjenvinning på en miljømessig og god måte.

Franzefoss Gjenvinning leverer transport- og logistikkjenester i den ene enden av verdikjeden, og produkter (sekundære råvarer) i den andre. Franzefoss Gjenvinning har med det kunder og leverandører i begge ender av verdikjeden.

Franzefoss Gjenvinning skaper verdier ved å sortere fraksjoner av ulik verdi, og laste om for å effektivisere transporten videre. Franzefoss er avhengig av at det finnes et behov for transport og behandling av materialer og avfall som skal avhendes. Fremover ser vi for oss et økt behov og etterspørsel etter sekundære råmaterialer, hvor vi vil ha en viktig rolle i å sikre god kvalitet, tilgjengelighet og sporing av materialenes og avfallets opphav.

Franzefoss Gjenvinnings inntekter kommer fra disse aktivitetene:

- Innsamlingstransport og logistikkjenester
- Utleie/salg av beholdere, containere og utstyr
- Mottak og sortering av avfall
- Salg av avfallsfraksjoner med plussverdi

Franzefoss Gjenvinnings kundesegmenter oppstrøms er bygg- og anlegg, eiendom, HORECA og industri, offshore og offentlige virksomheter. Nedstrøms leverer Franzefoss Gjenvinning materialer og avfall til videre behandling i form av ombruk, materialgjenvinning, energigjenvinning eller deponi. Franzefoss Gjenvinning jobber stadig med å få avfallet høyere opp i avfallspyramiden for å sikre bedre ressursutnyttelse gjennom økt materialgjenvinning og ombruk.

Viktige sektorer for Franzefoss Gjenvinning er handel og eiendom, bygg og anlegg, olje og gass, Industri og Hotell/Restaurant/Catering. På våre to industrielle prosessanlegg mottas og behandles farlig avfall fra olje og gass-sektoren. Vi ønsker å ta en posisjon innen ombruk av byggevarer via datterselskapet Resirqel.

Franzefoss Pukk

Franzefoss Pukk produserer pukk fra fast fjell gjennom sprenging, knusing og sikting, og sand- og grusmaterialer gjennom sikting. Fra våre 11 anlegg leverer vi pukk og grusmaterialer som er avgjørende å dekke samfunnets behov. Disse materialene benyttes blant annet som fundament i byggegrunn for vei, jernbane og bygg, i drenering, som strømaterialer, og som tilslag til produksjon av asfalt, betong og jord.

Av det totale forbruket av pukk går ca. 59 % til veiformål og 16 % til betong. De resterende 25 % går til kommunaltekniske formål som grøfter, drenering og fyllinger med mer, hvor kravene til kvalitet er lettere å tilfredsstille.

Felles for både pukk og grus er at de er ikke fornybare ressurser. Vi har store forekomster av berg, grus og sand i Norge, men de er ofte «okkupert» av bebyggelse eller jordbruk, slik at ressurstilgangen er begrenset. Videre er det ønskelig å gjøre så lite inngripen i den frie naturen som mulig.

Stort forbruk og begrenset tilgang til nye forekomster gjør det derfor viktig å forvalte ressursene på en forsvarlig og bærekraftig måte. Vi må unngå sløsing og sikre at pukk og grus med en bestemt kvalitet kun brukes til formål hvor det settes krav om den gitte kvaliteten. For å sikre at vi kan levere rett kvalitet til rett formål har Franzefoss Pukk åpnet opp for å ta imot ombruksstein av ulik kvalitet fra pågående infrastruktur- og byggeprosjekter rundt oss. Ombruksstein som sprenges ut fra bygging av tunneller, veier og tomter kjøres inn til flere av våre brudd hvor vi igjen kan produsere nye fraksjoner i tillegg til varene vi produserer på den stedlige bergarten i bruddet.

Dette bidrar ikke bare til å løse samfunns-prosjektenes utfordring med håndtering av store mengder ombruksstein, det sikrer også at vi i mye større grad kan tilby riktig kvalitet til rett formål. Ved ombruk av stein sikrer vi også at vi utnytter steinen i samfunnet på en mer bærekraftig måte enn om vi kun sprengte og knuste fast fjell i bruddet. Å ta inn ombruksstein forlenger også levetiden til steinressursene i bruddene våre.

I tillegg til ombruksstein tar Franzefoss også imot gammel asfalt som blir fjernet fra veier som rehabiliteres eller reasfalteres. Denne asfalten knuses opp av oss, og gjenvinnes i produksjonen av ny asfalt. Tilsvarende tar vi imot betong som kommer inn i fast eller flytende fasong. Betongen blir ofte knust opp av oss, og brukt som fyllmasse.

Den viktigste sektoren for Franzefoss Pukk i dag er bygg- og anlegg. Denne omfatter primært entreprenører, transportører, offentlig virksomheter og industriaktører som produserer asfalt, jord og betong. På flere av anleggene leier Franzefoss ut areal til industriaktører som har etablert seg med egne fabrikker, slik at varene som Franzefoss produserer, og som industriaktørene benytter til sin produksjon, er lett tilgjengelig med minimal bruk av mellomtransport. Franzefoss Pukk leverer også til privatpersoner.

Våre viktigste interessenter

Franzefoss har flere grupper av interessenter som er viktige for oss på ulike måter;

- ❖ **Våre kunder** skal oppleve oss som en trygg samarbeidspartner. De skal få levert våre varer og tjenester til avtalt tid, kvalitet og pris.

- ❖ **Våre naboer** skal oppleve at de blir tatt på alvor. Vi skal oppleves som en «god nabo». Dette skal skje gjennom åpenhet, dialog og løpende informasjon om vår virksomhets påvirkning på omgivelsene.
- ❖ **Lokalmiljøene hvor vi er etablert** skal oppleve oss som en lokal aktør med dialog med skoler og utdanningsinstitusjoner. Vi ser verdien i å støtte lokalt frivillig arbeid og sponser årlig lokale idrettslag, ideelle organisasjoner og lignende.
- ❖ **Ansatte og potensielle ansatte** skal oppleve oss som en interessant, utviklende, trygg og sikker arbeidsplass. Ansatte skal bli tatt på alvor og involveres i saker som vedrører den enkelte. Arbeidsmiljøet skal oppleves positivt og kompetanseutviklende.
- ❖ **Innbyggerne i lokalmiljøene** skal føle seg trygge på at virksomheten drives på en trygg og miljømessig god måte. Vi er fullt ut klar over at våre virksomheter påvirker det ytre miljøet i form av naturinngrep, støv, støy, lukt og avrenning. Vi forsøker hele tiden å redusere dette til et minimum, og jobber stadig med forbedringer gjennom våre miljømål som revideres årlig.
- ❖ **Tilsynsmyndigheter** skal oppleve trygghet for at vi overholder de krav som er pålagt oss gjennom lover, forskrifter og tillatelser. Dette skal skje gjennom åpenhet og løpende dialog om eventuelle avvik. Vi skal være en aktiv premisspåvirker i utarbeidelse av nye krav og rammebetingelser. Vi skal oppleves som en aktør som kontinuerlig arbeider mot BAT (Best Anvendelig Teknologi).

Franzefoss gjennomfører blant annet nabomøter, åpen dag på anlegg og kundeundersøkelser for å involvere våre viktigste interessenter. Hensikten med vår interessentinvolvering er å sørge for at vi får mulighet til å ta i betraktning hvordan de viktigste interessentene våre ser og oppfatter vår drift. Slik kan vi også sørge for at vi tilpasser oss og skaper mindre negative påvirkninger på våre interessenter og omgivelsene.

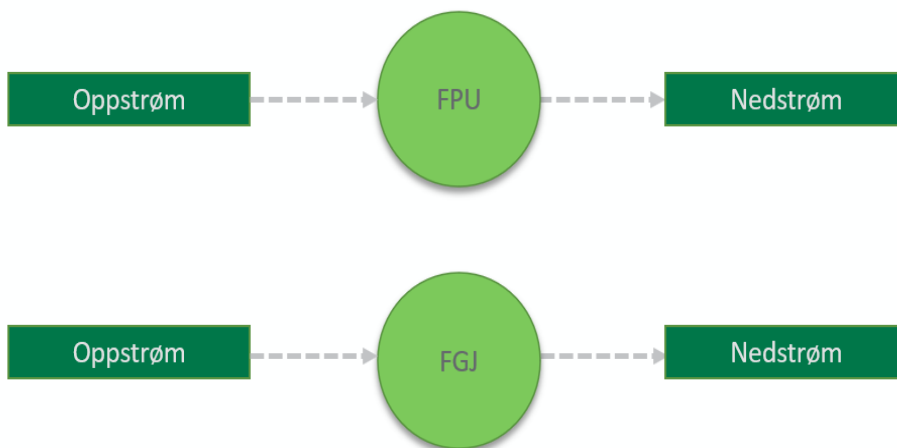
Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter krav i åpenhetsloven og vår doble vesentlighetsanalyse, ser vi at det også er andre typer av interessenter som er viktige for Franzefoss å adressere fremover. Dette kan for eksempel være påvirkede interessenter lenger ut i våre leverandør- og verdikjeder.

Dobbel vesentlighetsanalyse

Høsten 2023 gjennomførte Franzefoss for første gang en dobbel vesentlighetsanalyse (DVA). Analysen hadde som formål å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i tråd med kravene i CSRD og ESRS. En ekstern tredjepart ble engasjert for å fasilitere prosessen.

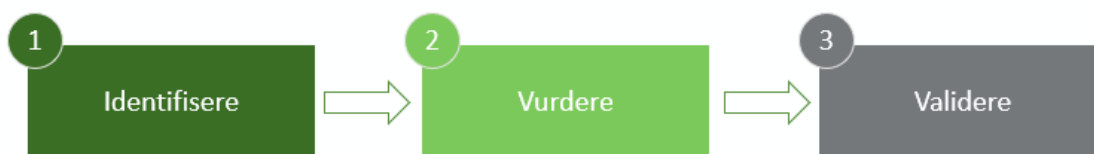
Omfanget til analysen var Franzefoss Pukk og Franzefoss Gjenvinning, ettersom dette er de største selskapene i konsernet basert på omsetning.¹ For å være vår første DVA anser vi denne avgrensningen til å ta oss et godt stykke på vei til å få identifisert de fleste mulige påvirkninger, risikoer og muligheter vi bør være kjent med. Videre ble de to selskapenes verdikjeder definert som tre overordnede kategorier; oppstrøms, egen drift og nedstrøms, som illustrert i Figur 2.

¹ FPU og FGJ utgjorde til sammen 87 % av konsernets omsetning i 2022



Figur 2 – forenklet kategorisering av oppstrøms og nedstrøms verdikjeder

Aktivitetene som ble fokusert på som del av egen drift var transport og sprenging av fjell for Franzefoss Pukk og sortering og bearbeiding av avfall for Franzefoss Gjenvinning. Det ble ikke gjort en nærmere kartlegging av type aktører i verdikjeden og deres aktiviteter eller forretningsforbindelser. En mer detaljert kartlegging og beskrivelse av verdikjedene våre er noe vi vil se nærmere på i fremtidige vesentlighetsanalyser. Vi vil også gå enda grundigere gjennom alle våre egne aktiviteter slik at vi kan fange opp ytterligere forhold som ikke er adressert så langt. Vesentlighetsanalysen ble gjennomført i 3 steg; jf Figur 3.



Figur 3 – Oversikt over prosessen for å definere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Steg 1 startet med en gjennomgang av interne og eksterne dokumenter, interessentintervjuer og konkurrentanalyse for identifisering av påvirkninger, risikoer og muligheter. De eksterne interessentintervjuene inkluderte samtaler med en av leverandørene, styreleder i morselskapet, lokalsamfunn, datterselskap og samarbeidspartnere, en av grunneierne, en bransjeforening og en bankforbindelse.

Påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til forretningsforhold er de som er klassifisert som pågående i verdikjeden – oppstrøms eller nedstrøms. Påvirkninger, risikoer og muligheter vi har eller kan ha på leverandører ble klassifisert som oppstrøms, og tilsvarende ble kunder klassifisert som nedstrøms.

Påvirkninger, risikoer og muligheter ble kategorisert etter ESRS 1 appendix A, som er en liste med bærekrafttemaer og del-temaer, i henhold til «bottom-up» tilnærmingen i EFRAG sin guide for implementering av en dobbel vesentlighetsanalyse. Listen over bærekrafttemaer var også en input for å forsikre at alle temaer som kunne være viktig å adressere i neste steg var inkludert.

Hver enkelt påvirkning ble klassifisert som enten positiv eller negativ, og som enten faktisk eller potensiell. Risiko og mulighet ble klassifisert som enten positiv eller negativ, og som

enten faktisk eller potensiell. Den ble også knyttet til enten Franzefoss Gjenvinning, Franzefoss Pukk eller begge selskap. Det er mange av Franzefoss' påvirkninger som også kan gi en finansiell konsekvens for selskapet.

Identifiserte risikoer og muligheter (finansiell vesentlighet), ble klassifisert som enten risiko eller mulighet. Analysen vurderte også hvordan virksomheten er avhengig av naturressurser. Eksempelvis er særlig fjell/berg en essensiell, ikke-fornybar ressurs for Franzefoss Pukk.

- ❖ **I Steg 2** ble påvirkningene, risikoene og mulighetene vurdert og prioritert basert på prinsippene om alvorlighetsgrad og sannsynlighet, som definert i ESRs 1. Klassifiseringen fra steg 1 (positiv/negativ og faktisk/potensiell) satt føringer for hvilke kriterier de ble vurdert etter. Vi anvendte en fempunkt-skala, som illustrert i Figur 4.

Finansiell vesentlighet (risikoer og muligheter)		Påvirknings vesentlighet (faktisk/potensiell – positiv/negativ)				
Kriterie som vurderes	Signifikans <i>Vurdering av størrelsen på potensiell finansiell betydning?</i>	Sannsynlighet <i>Vurdering av sannsynligheten for at risikoen eller muligheten realiseres?</i>	Signifikans <i>Hvor alvorlig eller fordelaktig påvirkningen vil være?</i>	Omfang <i>Hvor utbredt / mange vil påvirkningen omfatte?</i>	Gjenoppretting (hvis negativ) <i>I hvor stor grad vil negativ påvirkning kunne utbedres, kompenseres eller reverseres?</i>	Sannsynlighet (hvis potensiell) <i>Vurdering av sannsynlighet for at påvirkningen oppstår?</i>
	Benyttet skala 5= høy (>3,5% av EBITDA) 3= medium (2-3,5% av EBITDA) 1= lav (0-2% av EBITDA)	5=veldig sannsynlig 4= sannsynlig 3= 50/50 2= usannsynlig 1= veldig usannsynlig	5= veldig signifikant 4= signifikant 3= litt signifikant 2= mindre signifikant 1= ikke veldig signifikant	5=globalt 4= veldig spredt (nasjonalt) 3= passe spredt (anlegg + lokalsamfunn) 2= konsentrert (Franzefoss) 1= minimal	5=Ikke mulig å gjenopprette 4= veldig vanskelig eller lang sikt 3= vanskelig/medium sikt 2= mulig med ressurser 1= relativt enkelt å gjenopprette	5=veldig sannsynlig 4= sannsynlig 3= 50/50 2= usannsynlig 1= veldig usannsynlig

Figur 4 – Skalaer for scoring ved vurdering av bærekraftpåvirkninger, -risikoer og muligheter

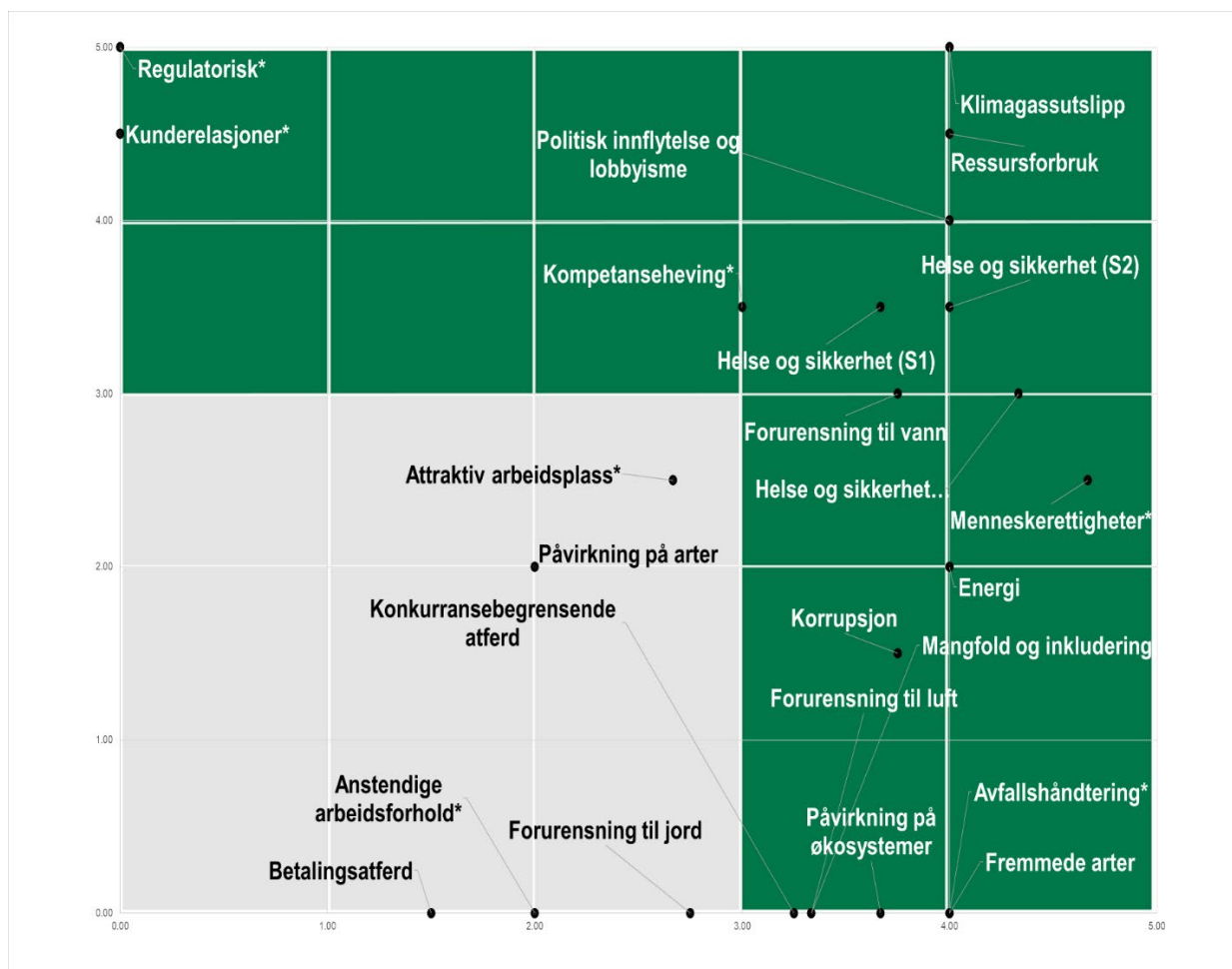
Ved fremtidige analyser kan det være rom for å definere skalaene for kriteriene mer spesifikt for ulike bærekrafttematikker. For eksempel gjelder dette kriteriet 'omfang', som ikke er kvantifisert i årets analyse. På sikt vil vi også sikre at vi får en økende grad av dokumentasjon, også kvantitativ, som kan understøtte vurderingene med fakta.

Vurderingene av hver enkelt påvirkning, var basert på antakelser og kvalitative vurderinger. Vurderingene av risiko og muligheter ble også gjort med samme tilnærming, men i tillegg med gitte grenseverdier for lav/medium/høy signifikans. Våre medarbeidere som er tetttest på hvert av de respektive ESG-temaene bidro aktivt i vurderingene av alvorlighetsgrad og sannsynlighet.

Eksterne interessenter er ikke adressert i steg 2, men dette er noe vi vil vurdere å gjøre i fremtidige analyser. Dette vil være viktig for å sikre at de interessentgruppene som påvirkes av våre aktiviteter høres og hensyntas i hvordan de selv opplever og erfarer alvorlighetsgraden av påvirkningene.

Et utkast til scoring av hver enkelt påvirkning, risiko og mulighet ble gjennomført av den eksterne tredjeparten, etterfulgt av workshops med interne ressurspersoner, der alle scorene ble vurdert og eventuelt revidert. Videre ble alle påvirkninger, risikoer og muligheter rangert fra høyest (5) til lavest (1) score basert på en gjennomsnittlig score av kriteriene som var vurdert. Etter en gjennomgang av den rangerte listen ble vesentlighetsgrensen satt til tallet 3. Med dette er samtlige påvirkninger med høy alvorlighetsgrad innen to eller flere kriterier inkludert (se Figur 5). Alle finansielle risikoer og muligheter som er innenfor denne grensen var alle vurdert med høy signifikans. Tidshorisonter for kort, medium og lang sikt ble vurdert overordnet, og vurderingene viste at i all hovedsak vil alle de identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter kunne inntreffe på kort sikt.

I steg 3 ble resultatene av analysen validert og forankret i en workshop/presentasjon med prosjektgruppen for DVA i Franzefoss. Her ble de aggregerte resultatene av analysen sett i sammenheng, og justeringer gjort. Prosjekteier er vår bærekraft- og utviklingsjef, og analysen er også godkjent med konsernledelsen og konsernstyret. Videre ble analysen brukt som kilde for utvikling av vår nye bærekraftstrategi.



Figur 5 – Matrise for vurdering av vesentlige temaer vurdert etter påvirknings- og finansiell vesentlighet

I det videre arbeidet med bærekraft i Franzefoss vil DVA'en sees opp mot øvrige risikoanalyser vi har gjennomført slik at vi får et mer helhetlig perspektiv på, risikoer og muligheter vi står overfor. Revisor har også fått informasjon om DVA-prosessen, noe vi anser som god praksis

for at revisors forståelse for arbeidet som er gjort på sikt vil forenkle arbeidet med attestasjon når dette blir lovpålagt.

Våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Under gir vi en overordnet presentasjon av våre identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter innenfor Klima og miljø, Sosiale forhold og Forretningsetiske forhold. Alle påvirkninger, risikoer og muligheter er beskrevet nærmere i neste del av denne rapporten.

Klima og miljø

For Klima og miljø er de mest vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene relatert til: Klimagassutslipp, energiforbruk, forurensning til luft og vann, introduksjon av fremmede arter, arealendringer i økosystemer, ressursforbruk, avfallshåndtering og innovasjon og digitalisering. Det er særlig de miljørelaterte temaene som er konsentrert rundt vår forretningsmodell, der innsamling, transport og behandling av materialer og avfall som er i kjernen av det vi gjør. Utslipp og støy fra våre aktiviteter og fysisk tilstedeværelse på mange lokasjoner kan ha negativ påvirkning på både mennesker og miljø. Våre virksomheter påvirker det ytre miljøet både i form av klimautslipp, naturinngrep og utslipp av forurensende komponenter til vann og luft. Vi har fysisk tilstedeværelse på mange lokasjoner og støy fra våre aktiviteter og samarbeidspartnere kan påvirke omgivelsene negativt.

Vi jobber kontinuerlig for at miljøbelastningen ved vår virksomhet skal være så lav som mulig. Vi utfører våre kjerneoppgaver med ambisjonen om å være Samfunnets beste valg og vi har et langsiktig perspektiv for å bidra til en mer sirkulær økonomi. Det betyr at vi må utføre våre aktiviteter på en god måte der vi reduserer de negative påvirkningene vi har, slik at vi fortsetter å være en attraktiv aktør innen gjenvinning og pukk mange år inn i fremtiden. Avfallsbransjen og bransjene vi leverer til er i stor omstilling. Det vil også bety at vi må søke innovasjon og å realisere nye muligheter for å sikre at vi er konkurransedyktige i flere ulike markeder også fremover.

Les mer om våre mest vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klima og miljø i kapitlene [E1 Klimagassutslipp](#), [E2 Forurensning](#), [E4 Natur og Biomangfold](#) og [E5 Sirkularitet](#).

Sosiale forhold

For sosiale forhold er de mest vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene relatert til: helse og sikkerhet, kompetanseheving, mangfold og inkludering, menneskerettigheter og kunderelasjoner. Menneskene som er ansatt hos oss og hos våre leverandører og samarbeidspartnere som utfører oppgaver innen blant annet avfallsbehandling, transport og sprenging (pukk) er på ulike måter utsatt for potensielle negative påvirkninger, for eksempel fordi det er mye manuelt arbeid med relativt høy risiko for skader og ulykker.

De potensielle negative påvirkningene inkluderer også mennesker lenger ut i våre leverandørkjeder, der vi så langt har mindre kunnskap og informasjon om arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter. Selv om Franzefoss kun har aktivitet i Norge, er vi vevet inn i komplekse, globale verdikjeder. Derfor er det viktig at vi søker mer kunnskap og setter premisser for de vi skal samarbeide med og kjøpe varer og tjenester fra i fremtiden. Ikke minst har vi en mulighet for positiv påvirkning på alle våre ansatte, gjennom å sikre medarbeiderengasjement, Franzefossverdiene, mangfold og trygghet i arbeidshverdagen.

Som konsern er dette viktig for at vi også utløser mulighetene vi har til å være en trygg og attraktiv arbeidsgiver og Samfunnets beste valg.

Les mer om våre mest vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til sosiale forhold i kapitlene S1 Egne medarbeidere, S2 Arbeidstakere i verdikjeden, S3 Lokalsamfunn, S4 Kunder og sluttbrukere.

Forretningsetiske forhold

For forretningsetiske forhold er de mest vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene relatert til: regulatoriske endringer, politisk innflytelse og lobbyisme, korrupsjon og konkurransebegrensende adferd. Avfallsbransjen er strengt regulert, og vi møter stadig innskjerpede krav fra myndighetene. Det er viktig for oss å sikre god og riktig involvering og bli hørt for at omgivelsene vil ligge til rette for fortsatt drift av våre anlegg og lokaliteter i fremtiden.

Utfordringer knyttet til uetisk forretningsførsel anser vi at ikke er utfordrende i vår egen drift, men kan ligge lenger ut i vår verdikjede, og det er viktig for oss å ha tydelige retningslinjer for intern kulturbygging på dette området. Det samme gjelder også korrupsjon, som vi ikke er kjent med i egen virksomhet. Vi samarbeider med aktører innen flere bransjer og i mange land der risikoen er større enn i Norge iht. Høyrisikolisten til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring.

Les mer om våre mest vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forretningsetiske forhold i kapittel [G1 Forretningsetikk](#).

3. Klima og miljø

E1 Klimagassutslipp

Påvirkninger, risikoer og muligheter

I dette kapitlet presenterer vi Franzefoss' positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til tematikker innenfor standarden ESRS E1 Klimagassutslipp. Videre presenterer vi de retningslinjer og prosedyrer Franzefoss har for å adressere disse. Vi redegjør også for våre viktigste aktiviteter, de målene vi har satt oss, status for måloppnåelse, samt veien videre.

I arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen gjennomførte vi en vurdering av påvirkninger, risikoer og muligheter som kan relateres til klimagassutslipp som er videre beskrevet i dette kapitlet. For mer informasjon om arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen henvises det til kapitlet om [Dobbel vesentlighetsanalyse](#).

Klimagassutslipp

Vi har en faktisk negativ påvirkning på klimaet og klimaendringer gjennom våre direkte klimagassutslipp fra Scope 1; forbrenning av drivstoff fra egne kjøretøy, samt anleggsmaskiner, og fra fakling av deponigass. I Scope 2 har vi utslipp fra produksjon av elektrisitet fra dieselaggregat og oppvarming med forbrenning av fyringsolje. Vi har også utslipp i Scope 3 blant annet gjennom innkjøp av varer og tjenester.

Energiforbruk

Vi har faktisk negativ påvirkning på klimaet og klimaendringer gjennom høyt energiforbruk fra våre behandlingsanlegg. Særlig høyt er energiforbruket på våre prosessanlegg ved Eide og Husøya. Energien som brukes på disse to anleggene kommer først og fremst fra forbrenning av spillolje til oppvarming av prosessen.

Drift av avfallsanlegg og pukkverk er energikrevende industrier. Energi som brukes på anleggene er hovedsakelig strøm og av fossile energikilder er det i hovedsak diesel, men noen anlegg bruker også energi fra spillolje.

Skade på utstyr og infrastruktur

Det er en finansiell risiko for at vår infrastruktur, maskiner og utstyr må erstattes eller tar skade ved akutte hendelser knyttet til klimaendringer, eksempelvis flom, springflo, storm, skred og fremtidig økt havnivå. Det er sannsynlig at slike hendelser kan inntreffe oftere fremover.

Ruteoptimalisering

Vi kan redusere både utslipp og kostnader ved optimalisering av våre egne kjøreruter for innsamling av avfall og vår egen anleggslogistikk. Redusert antall km kjørt vil også gi redusert behov for vedlikehold av lastebiler og dumpere.

Retningslinjer og prosedyrer

Franzefoss har ingen definert policy, retningslinje eller prosedyre i tilknytning til klimagassutslipp, men vi har en miljøpolicy som omhandler vår tilnærming til miljø, herunder hvordan vi påvirker våre omgivelser og hvordan vi jobber med å redusere våre negative

miljøpåvirkninger. Policyen omfatter hele Franzefoss og det er avdelingen for Bærekraft og utvikling som er ansvarlig for policyen. Policyen har følgende formål:

- Franzefoss skal være Samfunnets beste valg, og legger til grunn føre-var prinsippet
- Arbeidet med miljø, klima og bærekraft skal være en integrert del i alle ledelsesprosesser. Franzefoss ønsker å bli ledende innen bærekraftige løsninger i vår bransje.

Tiltak og aktiviteter

Vi gjennomfører en rekke tiltak for å redusere klimagassutslipp, forurensing og energiforbruk i Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk.

Innkjøp av nullutslippskjøretøy

Franzefoss Gjenvinning kjøper inn nullutslippsbiler og -maskiner. Dette skal bidra til å redusere våre klimagassutslipp. Franzefoss Gjenvinning har et mål om at mer enn 50% av biler og maskiner skal være nullutslipp da nullutslippskjøretøy i kjøretøyparken er viktig for å fortsatt kunne være attraktiv i anbudskonkurranser der det nå stilles krav om nullutslipp. Dette er tilfelle for eksempel i konkurranser om avfallsinnsamling i Oslo kommune. Dette gjelder også for de som leverer og kjører avfall og pukk på kontrakter for Franzefoss, og for å betjene offentlige byggeplasser.

Det er også vedtatt at alle nyinnkjøpte anleggsbiler skal være utslippsfrie. Vi har blant annet skiftet fra diesel til EL-trucker på Haraldrud for håndtering av farlig avfall internt på anlegget.

Overgang til nullutslipp er også en pågående satsning for Franzefoss Pukk på varebilsiden, og vi jobber for at også våre tyngre anleggsmaskiner kan få elektriske løsninger i fremtiden. Her vil det fremover være viktig at Franzefoss er aktiv i leverandørdialogen for å påvirke leverandørene til å utvikle mer bærekraftige anleggsmaskiner, da hovedutfordringen i dag er at man ikke er kommet langt nok i utviklingen av slike maskiner.

Styrt innkjøpsprosess gir bedre avtaler

Høsten 2022 etablerte Franzefoss en ny prosess for innkjøp. Vi bruker en modell som ligner litt på en offentlig innkjøpsmodell der vi bruker flere steg for å velge ut den beste leverandøren for oss, både med tanke på kvalitet, kostnad og bærekraft. For eksempel har lastebiler og mindre biler tidligere vært kjøpt inn lokalt i selskapene, men nå er det ett innkjøpsteam som har ansvar for innkjøp på vegne av hele Franzefoss. Med den nye modellen ser vi at vi har større forhandlingsmakt, og muligheter for å fremforhandle bedre avtaler på lang sikt. Vi ser også at dette kan være en viktig tilnærming i arbeidet med bærekraft hos våre leverandører, gjennom at vi indirekte bidrar til økt profesjonalisering også av våre leverandører. Franzefoss har allerede signert flere avtaler der det forventes besparelser i forhold til tilsvarende tidligere avtaler.

Ruteoptimalisering for redusert drivstofforbruk

Vi startet med ruteoptimalisering i 2023, og forventer å se den positive effekten av dette i 2024. Dette innebærer blant annet at vi har investert i et nytt TMS (Transport Management System) som vil gjøre at vi kan minimere antall stopp og gjennom dette redusere drivstofforbruket, slitasje og klimagassutslipp. Systemstøtten for ruteplanleggingen gjennomføres i første omgang hos Franzefoss Gjenvinning, der vi ser at komprimatorbilkjøringen vil få størst effekt da det er

disse bilene som kjører lange ruter med mange stopp. Målsetningen er at TMS også skal implementeres hos Franzefoss Pukk.

Belønning for redusert tomgangskjøring.

Vi har et kontinuerlig fokus på å redusere tomgangskjøringen til våre anleggsmaskiner og biler. Data på tomgangskjøring måles daglig og gjennomgås månedlig. Vi gjennomfører også interne konkurranser mellom anleggene hvor det gis belønning til anleggene med best forbedring. De positive effektene av dette tiltaket er både reduserte klimagassutslipp, energiforbruk, reduserte vedlikeholdskostnader, og lengre levetid – noe som fører til mindre behov for å kjøpe nytt materiell.

Krav om elektrisk forvarming

Gjennom vår nye innkjøpspraksis har vi innarbeidet en ny kravspesifikasjon for hvordan våre anleggsmaskiner utstyres. I det nye kravet står det at alle maskiner som naturlig kan kobles på strøm skal ha elektrisk forvarming. Dette gjør at man reduserer forbruket av diesel i forbindelse med oppstart. I november 2023 signerte Franzefoss den første kontrakten med leverandør etter de nye kravene, og vi forventer å se en reduksjon i dieselforbruket i 2024. De nye kravspesifikasjonene bidrar til en mer helhetlig og standardisert maskinpark, som igjen bidrar til enklere vedlikehold av maskinene.

Økt bruk av mobile knusere i steinbruddene

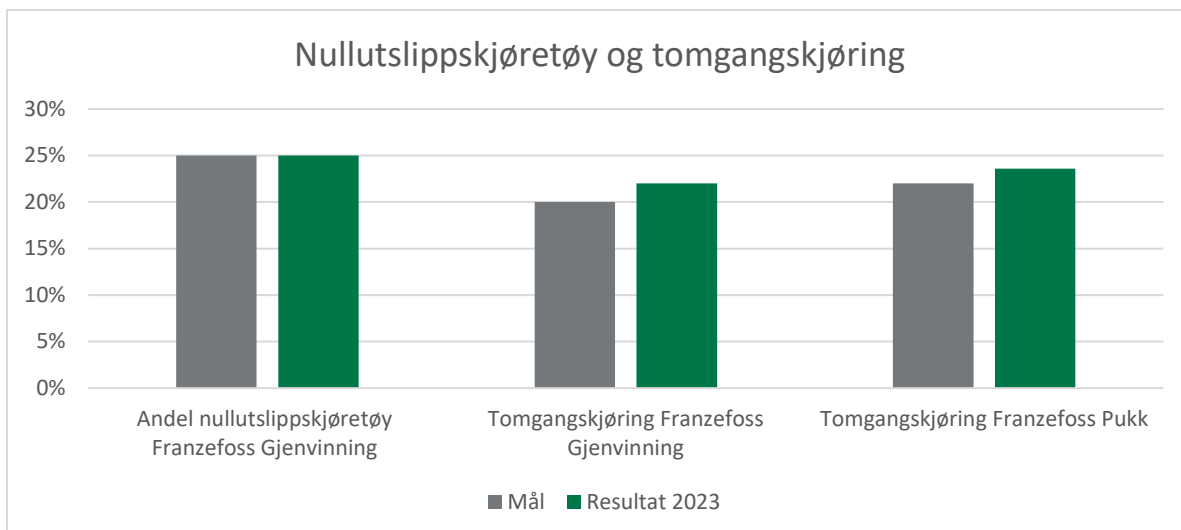
Det ble i 2021 investert i tre steinknusere på pukkanlegget på Bondkall. Disse går foreløpig på dieselaggregat, men på sikt vil deler av driften kunne erstattes med faststrøm. Ved å gjøre all knuseaktivitet i bruddet har vi redusert den interne transporten av stein. De nye maskinene kan også medføre en betydelig besparelse i dieselforbruket på dette anlegget.

Mål, indikatorer og måloppnåelse

Franzefoss Gjenvinning opererer i dag med to konkrete målområder som begge er knyttet til reduserte utslipp. Det ene målet er knyttet til andel nullutslippskjøretøy. Innen 01.01.2025 skal 50 prosent av bilene og maskinene til Franzefoss Gjenvinning være utslippsfrie eller gå på biogass. For 2023 var dette målet 25 prosent. Det er en viss risiko for at målet ikke vil være oppnåelig, fordi det ikke finnes nok alternativer til denne type kjøretøy ennå. Franzefoss Pukk og Franzefoss Gjenvinning har også spesifikke mål om tomgangskjøring se Tabell 3 og Figur 6.

Indikator	Mål	Resultat 2023
Andel nullutslippskjøretøy Franzefoss Gjenvinning	>25 %	25 %
Tomgangskjøring Franzefoss Gjenvinning	20 %	22 %
Tomgangskjøring Franzefoss Pukk	<22 %	23,6%

Tabell 3 – Mål for nullutslippskjøretøy og tomgangskjøring



Figur 6 – Mål for nullutslippskjøretøy og tomgangskjøring

Franzefoss har ikke satt reduksjonsmål for klimagassutslipp. I Franzefoss har vi ikke koblet klimarelatert måloppnåelse opp mot bonusordninger da vi ikke opererer med bonusordninger i noen av selskapene våre.

Energiforbruk

Vi registrerer energiforbruk for Franzefoss AS, Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk for å ha oversikt over forbruket vårt. Tabell 4 viser vårt forbruket, og hvilke energikilder som utgjør energimiksen. Tallene er basert på aktivitetsdata for diesel, fyringsolje og strømforbruk.

Energikonsum og miks	2022	2023
Energikonsum fra kull og kullprodukter (MWh)	N/A	N/A
Energikonsum fra olje og petroleumsprodukter (MWh)	38.223	60.812
Energikonsum fra naturgass (MWh)	N/A	N/A
Energikonsum fra andre fossile kilder (MWh)	N/A	N/A
Konsum av kjøpt elektrisitet, fjernvarme, damp og kjøling fra fossile kilder (MWh)	817,61	968,53
Totalt energikonsum fra fossile kilder (MWh)	39.041	61.780
Andel fossile kilder i totalt energikonsum (%)	65	71
Energikonsum fra kjernekraft	340	402
Andel kjernekraft i totalt energikonsum (%)	0,57	0,46
Energikonsum fra fornybare kilder, inkludert biomasse. (MWh)	N/A	N/A
Konsum av kjøpt elektrisitet, fjernvarme, damp og kjøling fra fornybare kilder (MWh)	19.707	23.334,89
Konsum av egen-generert fornybar energi (MWh)	N/A	N/A
Totalt mengde fornybar energikonsum (MWh)	20.625	24.432
Andel fornybare kilder i totalt energikonsum (%)	34,37	28,21
Totalt energikonsum (MWh)	60.005	86.615
Energiintensitet (MWh/NOK)	0,0000317	0,0000432
Prosentvis endring i energiintensitet (%)	N/A	36,35

Tabell 4 – Energikonsum og miks i perioden 2022-2023

I utregningen av disse tallene er det benyttet følgende faktorer:

- Omregningsfaktor 2023 for diesel er hentet fra DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs). Den benyttede faktoren er 10,55 KWh per liter diesel.
- Omregningsfaktor 2023 for spillolje/fyringsolje er hentet fra DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs). Den benyttede faktoren er 11,76 KWh per liter spillolje/fyringsolje.
- Andelen strøm med hhv. Fossil, fornybar og kjernefysisk opprinnelse er hentet fra NVE. De nyeste tallene som er tilgjengelig er for 2022.

For å regne ut energiintensitet er omsetningen på konsernnivå benyttet for henholdsvis 2022 og 2023 benyttet. Det henvises til den finansielle årsrapporten for mer informasjon om dette.

Klimagassregnskap

Franzefoss presenterer her vårt første klimaregnskap. I dette klimaregnskapet har vi rapportert for Scope 1 og Scope 2. Utslipp i Scope 1 er Franzefoss' direkte utslipp gjennom forbruk av diesel, spillolje og utslipp av deponigass. Utslipp i Scope 2 er Franzefoss' indirekte utslipp gjennom innkjøp av elektrisitet. Basisåret for vår rapportering er 2022.

I forbindelse med utarbeidelse av dette klimaregnskapet har vi sammenstilt data fra Franzefoss Pukk og Franzefoss Gjenvinning og benyttet følgende kilder:

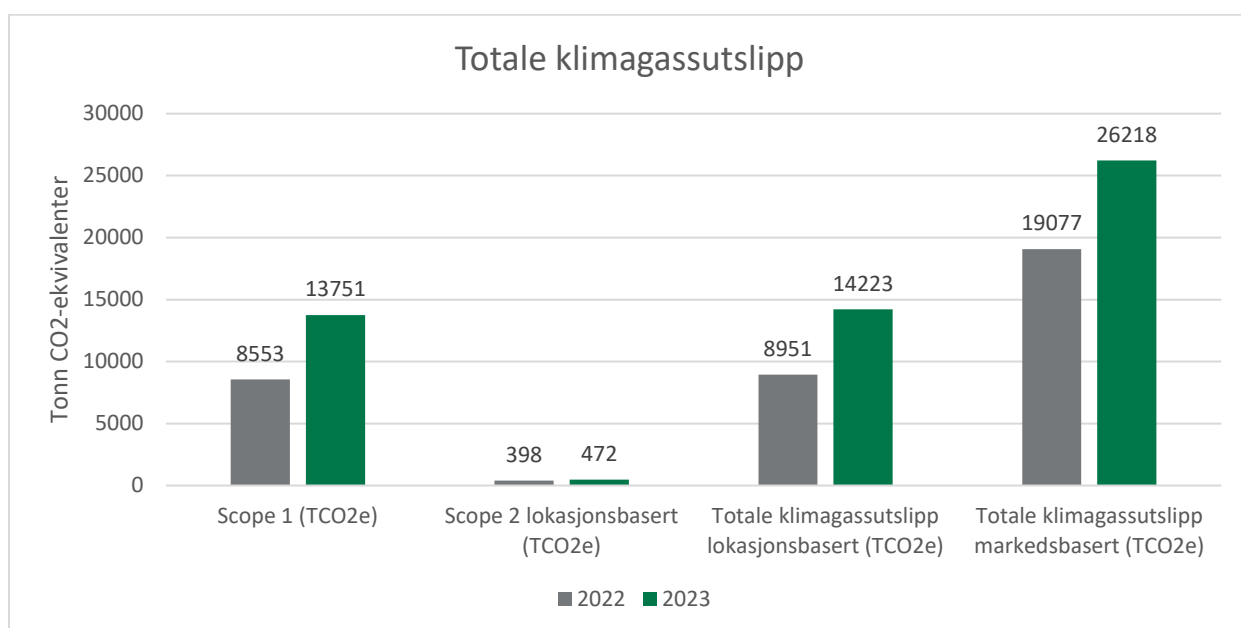
For Franzefoss Pukk er det elektrisitetsforbruk og dieselforbruk på pukk-anleggene som utgjør utslippene i klimaregnskapet. Dieselforbruket rapporteres månedlig ved hvert enkelt anlegg, basert på beholdningsendringer i diesel-lagrene. For elektrisitetsforbruk benyttes målinger fra vår interne rapporteringsportal som gir informasjon om strømforbruket per anlegg. Dette gjelder også for Franzefoss Gjenvinning.

For Franzefoss Gjenvinning er det dieselforbruk, forbruk av fyringsolje, utslipp av deponigass og elektrisitetsforbruk som utgjør utslippene i klimaregnskapet. Dieselforbruket rapporteres månedlig ved anleggene. Forbruket av fyringsolje benevnes som spillolje i klimaregnskapet i Scope 1. Dette inkluderer forbruk/forbrenning av spillolje fra produksjonen vår på Eide og Husøya samt forbruk av fyringsolje fra anlegget i Sandvika. Mengden deponigass rapporteres årlig fra Franzefoss Gjenvinning til Statsforvalter og tallene i klimaregnskapet er basert på disse rapportene. Metan er ikke inkludert i mengden deponigass

Tabell 5 og Figur 7 under viser våre utslipp i Scope 1 og Scope 2 for 2022 og 2023. Det er en økning i våre klimagassutslipp fra 2022 til 2023. Årsaken til dette er relatert til at flere av maskinene på Franzefoss Gjenvinning sitt anlegg på Eide var i full drift i 2023 etter brann i anlegget desember 2021. Det var dermed et høyere forbruk av energi og drivstoff i 2023 enn i 2022.

Totalt klimagassutslipp	2022	2023	% endring
Scope 1 (TCO ₂ e)	8.553	13.751	60,8
Scope 2 lokasjonsbasert (TCO ₂ e)	398	472	18,59
Scope 2 markedsbasert (TCO ₂ e)	10.524	12.467	18,45
Totalt klimagassutslipp lokasjonsbasert (TCO ₂ e)	8.951	14.223	58,89
Totalt klimagassutslipp markedsbasert (TCO ₂ e)	19.077	26.218	37,43

Tabell 5 – Klimaregnskap for Scope 1 og 2 perioden 2022-2023



Figur 7 – Klimaregnskap for Scope 1 og 2 perioden 2022-2023

Det er benyttet utslippsfaktorer fra hhv. Miljødirektoratet for diesel, spillolje og deponiggass. For beregning av utslipp fra energiforbruk (strøm) er det benyttet utslippsfaktorer fra NVE for 2022 da 2023-faktorene ikke er tilgjengelige ennå. For det lokasjonsbaserte klimagassutslippet er utslippsfaktoren 19 gram CO₂e/kWh. For det markedsbaserte klimagassutslippet er utslippsfaktoren 502 gram CO₂/kWh, og dette er beste tilgjengelige faktor for beregning av det markedsbaserte utslippet.

Veien videre

Fremover ønsker vi å videreutvikle satsingen vår på klima innen tre ulike områder:

- ❖ **Inkludere scope 3 i klimaregnskap.** I årets rapport har vi for første gang fått på plass et klimaregnskap som dekker scope 1 og 2. Fremover ønsker vi derfor å videreutvikle vårt klimaregnskap ved å hente inn data relatert til scope 3 (andre indirekte utslipp som virksomheten ikke står for). Eksempler på dette flyreiser, innkjøpte varer m.m. Vi vet at dette vil være et krevende arbeid, men vi har et godt utgangspunkt med klimaregnskapet vi så langt har utviklet, og inkludering av scope 3-utslipp er viktig for å gi et mest mulig komplett og helhetlig bilde av klimagassutslippene Franzefoss har. Dette er nyttig både for Franzefoss som selskap, men også våre kunder og andre interessenter. Det vil også bli utnevnt en person som er overordnet ansvarlig for rapporteringen på klimadata.
- ❖ **Klimarisiko.** Klimarisikoanalyse er en viktig del av et selskaps arbeid med å håndtere og forberede seg på klimatiske endringer som kan ha innvirkning på driften. Dette kan både omhandle fysisk risiko, men også overgangsrisiko; altså hvordan endrede rammevilkår o.l. i overgangen til et nullutslippssamfunn kan påvirke selskapet. Klimarisikoanalysen resulterer i et sett av risikoer og muligheter, og er dermed viktig i forretningsutviklingsøyemed da det kan bidra til å identifisere nye inntektsmuligheter for selskapet. Franzefoss tenker å videreføre arbeidet med en overordnet klimarisikovurdering for fysisk klimarisiko for våre anlegg i 2024.
- ❖ **Tilleggsprodukt på klimatjenester.** Klimaregnskapet vi nå har etablert gir også store muligheter for å tilby tilleggstjenester for våre kunder slik at de får en forståelse av klimapåvirkningen tjenestene/varene de kjøper har. Dette er noe vi ønsker å videreutvikle i tiden fremover slik at våre kunder får en mest mulig komplett forståelse for deres individuelle klimapåvirkning.

E2 Forurensning

Påvirkninger, risikoer og muligheter

I dette kapitlet presenterer vi Franzefoss' positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til tematikker innenfor standarden ESRS E2 Forurensning. Videre presenterer vi de retningslinjer og prosedyrer Franzefoss har for å adressere disse. Vi redegjør også for våre viktigste aktiviteter, de målene vi har satt oss, status for måloppnåelse, samt veien videre.

I arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen gjennomførte vi en vurdering av påvirkninger, risikoer og muligheter som kan relateres til forurensning som er videre beskrevet i dette kapitlet. Dette arbeidet inkluderte ikke en gjennomgang av hver enkelt lokasjon, men snarere knyttet opp til aktivitetene til Franzefoss Pukk og Franzefoss Gjenvinning. Som et ledd i dette arbeidet ble det gjennomført intervjuer med relevante eksterne interessenter. For mer informasjon om arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen henvises det til kapitlet om Dobbel vesentlighetsanalyse.

Forurensning til luft, grunn og vann

Vi har en potensiell negativ påvirkning på våre omgivelser gjennom forurensning til luft, vann og grunn fra aktivitetene på anleggene våre. Franzefoss Gjenvinning håndterer farlig avfall og en rekke forskjellige stoffer og kjemikalier ved mottak, behandling og transport. Overflatevann kan komme i kontakt med avfall eller andre forurensete kilder og deretter renne til nærmeste resipient. Flere av våre anlegg har også direkte utslipp til resipient, eller via kommunalt nett. Det er også potensiale for forurensning ved avrenning til grunn fra våre anlegg.

Vi har også utslipp til vann fra Franzefoss Pukk. Ved aktiviteter som sprengning og knusing av stein til pukk produseres det finpartikulært materiale som kan havne på avveie ved et kraftig regnskyll eller perioder med stor snøsmelting. Sprengstoffet som benyttes i pukkverkene inneholder nitrogen og dette øker konsentrasjonen av nitrogen i resipienten. Særlig følger det mye nitrogen med tunnelstein som tas imot på mottakene. Mer mottak av stein vil utgjøre risiko for økt utslipp av nitrogen til vann.

Annen forurensning i form av støv, lukt og støy

Vi har en faktisk negativ påvirkning på mennesker og miljø ved støv- og luktforurensning til luft fra våre prosessanlegg, deponier, bilpark, anleggsdrift, støv fra anleggsveier/grusveier, sprenging og fra kverning av trevirke. Støvforurensning kan forverres ved mer tørke. Vi påvirker også omgivelsene gjennom støy fra våre aktiviteter, samt fra andre indirekte aktiviteter som f.eks. transport av varer og tjenester til våre anlegg.

Plastforsøpling fra sprengning og plast på avveie fra våre avfallsanlegg

Vi har en faktisk negativ påvirkning på miljøet gjennom spredning av plast. Eksempelvis kan sprenghetter og sprengtråd fra steinmassene fra sprengning føre til forsøpling. Betong levert til materialgjenvinning kan i noen tilfeller inneholde plast. Betongen kommer inn som rivningsblokker og ved bearbeiding av avfallet kan tynne plastarmeringsfibre spres i miljøet.

Risiko ved manglende overholdelse av lover og regler – miste tillatelse til drift

Vi har tillatelser til utslipp til vann fra våre industrielle prosessanlegg som er krevende å overholde. Det er en finansiell risiko knyttet til manglende overholdelse av tillatelser ved at dette kan føre til bøter eller å miste tillatelser. Kravene til rensing av vann ble strammet inn i både 2017 og 2022 fra Franzefoss Gjenvinning sine industrielle prosessanlegg på Eide og Husøya. Strengere renskrav knyttet til for eksempel utslipp av nitrogen, fenol, nikkel og PFAS betyr behov for større investeringer i nye renselanlegg. Det er også forventet at det vil komme renskrav til sigevann fra deponi.

Retningslinjer og prosedyrer

Franzefoss har ikke en spesifikk policy for forurensning til luft, vann eller grunn, men alle våre anlegg må overholde en rekke ulike forskrifter og krav knyttet til utslipp til både luft, vann og grunn. Hvert enkelt anlegg har skreddersydde tillatelser fra forurensningsmyndighetene. For eksempel har Franzefoss' to store prosessanlegg som behandler oljeavfall strengere tillatelser med mer omfattende krav enn de øvrige gjenvinningsanleggene og deponiene. Enkelte anlegg har også fått pålegg om renselanlegg for overflatevann. Tillatelsene har gjerne et generelt krav om at man skal forurense så lite som mulig og gjennomgå hvert 10. år i henhold til krav fra forurensnings-myndighetene. Ved produksjonsendringer kan det være behov for hyppigere gjennomganger.

Pukkverkene har ikke samme type tillatelser, men de har krav til måling og overholdelse av minimumskrav knyttet til støv, støy og rystelser. For eksempel har pukkanleggene en grenselinje mot nabo med kontroll hvert 10. år. For pukkanleggene gjelder Kapittel 30 i Forurensningsforskriften om måling og overholdelse av støv og støy og rystelser.

Franzefoss har en miljøpolicy i vår bedriftshåndbok, som omhandler vår tilnærming til miljø, herunder hvordan vi påvirker våre omgivelser og hvordan vi jobber med å redusere våre negative miljøpåvirkninger. Denne policyen er beskrevet i kapittelet [E1 Klimagassutslipp](#).

Tiltak og aktiviteter

Miljøstyring/miljøledelse er et viktig tiltak for Franzefoss, og alle våre anlegg er sertifisert i henhold til ISO 9001 og ISO 14001. I 2023 ble det gjennomført revisjon opp mot ISO 9001 og ISO 14001. Utslipp til luft, vann og grunn rapporteres årlig til forurensningsmyndigheten via Altinn.

Nytt styringssystem

Franzefoss implementerer nå et nytt styringssystem; Landax. Det nye styringssystemet vil blant annet bidra til bedre avviksoppfølging, rapportering og funksjonalitet. Dette vil føre til en forhøyet kvalitet, og enda bedre oppfølging av anleggene til Franzefoss, også innen forurensning og utslipp.

Renskrav til utslipp fra våre største, industrielle anlegg

Det er utfordrende å overholde de strenge renskravene på anleggene på Eide og Husøya. Som følge av tilsyn har Franzefoss fått pålegg om å forbedre rensingen på nitrogen, fenol, nikkel og PFAS for å overholde konsesjonskravene. I 2023 har Franzefoss derfor startet testing av ulike teknologier for slik rensing. Dette arbeidet vil fortsette i 2024.

Gjennom året har også Franzefoss hatt fokus på rensing og måling av utslipp til luft for anleggene på Eide og Husøya. Sammen med en av våre leverandører har vi videreutviklet databasen vi bruker for målinger av luftutslipp for å forbedre og synkronisere rapporteringssystemet vi bruker opp mot lovverket. I 2023 har vi skreddersydd systemet slik at data fra databasen enklere kan hentes ut direkte for bruk inn i årsrapporteringen til forurensningsmyndighetene.

Måleprogrammer

Alle våre anlegg har et skreddersydd måleprogram som skal sikre at relevante parametere som kan indikere forurensning fra vår aktivitet overvåkes. Noen av parameterne er det også pålagt å overvåke gjennom spesifikke grenseverdier satt av myndighetene i tillatelse eller lovverk. For å ha kontroll på dette tas det jevnlig prøver gjennom året som analyseres på akkreditert laboratorium. Analyseresultatene skal vurderes løpende og for våre gjenvinningsanlegg skal de også rapporteres årlig til forurensnings-myndigheten. Vedlagt årsrapporten utarbeider også Franzefoss en egenervurdering av resultatene for året som gikk, inkludert eventuelle tiltak og planer for forbedringer.

Den årlige egenervurderingen gjelder også for oppfølging av våre renseanlegg, for de anlegg som har renseanlegg. Her blir det tatt prøver av innløp og utløp for å vurdere rensegrad og eventuelle justeringer for å få enda bedre renseeffekt. Også kanaliserte utslipp til luft fra våre prosessanlegg og faking av deponigass fra våre deponier måles.

Deponiene og våre to prosessanlegg har pålegg om utvidet undersøkelse opp mot gitte intervaller satt i tillatelsen, som inkluderer resipientundersøkelser. Det betyr at Franzefoss undersøker resipient nedstrøms vår anleggsaktivitet, for å vurdere vår påvirkning på økologisk og kjemisk tilstand i vannforekomstene. Disse undersøkelsene, sammen med den årlige miljøovervåkingen, legger grunnlaget for utarbeidelsen og revideringen av våre anleggs måleprogram.

Øvrige tiltak Franzefoss Gjenvinning

Det er ellers en rekke tiltak på gjenvinningsanleggene som er en del av den daglige driften. På gjenvinningsanleggene er det for eksempel gjennomgående et fokus på renhold av utearealer og feiing da dette medfører at det er mindre stoffer og materialer som renner ned i kummer og lignende. På gjenvinningsanleggene benyttes det også låsbare containere med lokk som klimavern, slik at det ikke regner på avfallet og overvannet blir forurenset, for materialer som er trykkimpregnerte og/eller inneholder klorparafiner.

Franzefoss Gjenvinning har også redusert utslipp av forurensing til luft gjennom modifikasjoner og tilpasninger av anleggene for røykgassrensing på anleggene på Eide og Husøya i 2023, etter pålegg fra myndighetene. I tillegg er målesystem for kontinuerlige målinger kvalitetssikret.

Øvrige tiltak Franzefoss Pukk

På pukkanleggene har vi værmålinger og gjør tiltak for å redusere spredning av støv. Vindretning har mye å si og påvirker om støv legger seg hos naboen. På anleggene stopper vi produksjonen enkelte dager i året for å ta slike hensyn. Spredning av støv kan også håndteres

ved vanning. For å begrense plastforsøpling fra sprengning praktiserer anleggene mottakskontroll.

Franzefoss har gjennomført flere andre aktiviteter og tiltak som vil redusere negative påvirkninger knyttet til både forurensing og klimagassutslipp. Disse er beskrevet nærmere i [E1 Klimagassutslipp](#), og det henvises til dette kapittelet for mer informasjon.

Mål, indikatorer og måloppnåelse

Franzefoss har et mål om «null alvorlige avvik ved tilsyn». I 2023 ble resultatet tre alvorlige avvik ved tilsyn, hvorav ett av disse var relatert til ytre miljø. Kravene til enkelte anlegg er blitt vesentlig strengere de siste årene, noe som krever nye renseløsninger som det tar noe tid å få på plass. Nye krav om anvendelse av beste tilgjengelige teknikk (BAT) med tilhørende grenseverdier i internasjonalt industridirektiv (IED) er krevende å overholde til enhver tid.

De to anleggene som prosesserer offshoreavfall på Eide og Husøya har egne måleprogrammer og konkrete krav på en rekke ulike typer utslipp til luft og til vann. Utslipp fra disse anleggene og alle øvrige anlegg med tillatelser, rapporteres årlig til forurensningsmyndigheten i henhold til tillatelsene. Utslippsinformasjonen er tilgjengelig på www.norskeutslipp.no.

Franzefoss Pukk er pliktig til å måle støvflukt ved pukkverkene. Grenseverdien er på 5g/m³ mineralsk støv over 30 dager. Ved en slik støvmåling utplasseres det en målestasjon bestående av et oppsamlingsbeger på en stang som plasseres ut ved nærmeste nabo. De fleste pukkverkene har godkjente resultater, og i de tilfellene hvor resultatene ikke er godkjente er Franzefoss pliktig til å måle inntil godkjente måleresultater foreligger.

Veien videre

Fremover ønsker vi å videreutvikle arbeidet vårt for å adressere våre påvirkninger, risikoer og muligheter i tilknytning til forurensning. Dette arbeidet vil vi forfølge langs følgende hovedspor:

- ❖ **Policy og mål.** Fremover vil vi sette oss tydeligere mål, og utarbeide en tydeligere strategi rundt hvordan vi skal håndtere og begrense påvirkningen støy, støv og luft har på våre lokalsamfunn. Som en del av dette arbeidet vil vi utarbeide en spesifikk policy som dekker forurensning til luft, vann og grunn da dette er noe vi ikke har på plass per i dag.
- ❖ **Sette utslippsdata ytterligere i system.** I dag rapporterer vi på flere ulike former for forurensning fra ulike kilder, men dette vil vi vurdere å sammenstille slik at vi får en enda bedre oversikt over forurensing på tvers av selskapene og lokasjonene. Dette vil kunne forbedre måten vi håndterer forurensning, og konsekvenser av dette, internt i Franzefoss, men også sikre at vi kan rapportere fullgodt på dette i henhold til krav i EUs bærekraftdirektiv.
- ❖ **Vannrenseteknologi.** For å sette Franzefoss i stand til å overholde alle våre konsesjonskrav planlegges det i løpet av 2024 gjennomføring av flere tester for å kunne velge den beste tilgjengelige vannrenseteknologien for anleggene på Eide og Husøya. Planen er at en del ny teknologi skal være installert innen utgangen av 2024.

E4 Natur og Biomangfold

Påvirkninger, risikoer og muligheter

I dette kapitlet presenterer vi Franzefoss' positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til tematikker innenfor standarden ESRS E4 Natur og biomangfold. Videre presenterer vi de retningslinjer og prosedyrer Franzefoss har for å adressere disse. Vi redegjør også for våre viktigste aktiviteter, de målene vi har satt oss, status for måloppnåelse, samt veien videre.

Gjennom arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen gjennomførte vi en gjennomgang av våre aktiviteter som kan relateres til natur og biodiversitet, og etablerte på bakgrunn av dette en oversikt over våre vesentlige påvirkninger som er videre beskrevet i dette kapitlet. Som et ledd i dette arbeidet ble det gjennomført intervjuer med relevante eksterne interessenter. For ytterligere informasjon om arbeidet med doble vesentlighetsanalysen henvises det til kapitlet om [Dobbel vesentlighetsanalyse](#).

Introduksjon av fremmede arter

Vi har en potensiell negativ påvirkning på natur og biomangfold gjennom mottak av jord- og steinmasser, samt mottak av park og hageavfall til gjenvinningsanlegg som kan inneholde fremmede organismer. Dette kan være enten i form av planter og jordlevende organismer, eller som rester av røtter, frø og egg.

Arealbruksendringer

Vi har en faktisk negativ påvirkning på natur og biomangfold gjennom store arealendringer som griper inn i økosystemer, som ved etablering av nye anlegg. Vi har også en faktisk negativ påvirkning gjennom vår verdikjede når avfall som kunne blitt gjenvunnet i stedet legges på deponi. Det medfører at deponiene blir fylt opp raskere enn nødvendig, noe som igjen vil føre til behov for nye deponier og arealbruksendringer. Gravemasser, gips, asfalt, forurenset masser og betong er særlig relevante avfallstyper her.

Vesentlige lokasjoner

Det er i forbindelse med vår prosess for dobbel vesentlighetsvurdering tatt en overordnet gjennomgang av aktiviteter som har, og kan ha, en negativ påvirkning på natur og biomangfold. Dette har ikke vært knyttet til spesifikke lokasjoner, særlig utsatte biodiversitetsområder eller utrydningstruede arter.

Franzefoss Gjenvinning har aktivitet på følgende lokasjoner: Oslo, Sandvika, Røyken, Drammen, Tønsberg, Porsgrunn, Kristiansand, Stavanger, Tananger, Haugesund, Bergen, Hareid og Trondheim. Vi har to industrielle prosessanlegg på Eide og Husøya og tre deponier i Røyken, Bergen og Trondheim.

Franzefoss Pukk har anlegg på følgende lokasjoner, som alle driver med utvinning av stein og pukk: Bondkall, Vinterbro, Nesodden, Steinskogen, Lierskogen, Lyngås, Åros, Hanekleiva, Vassfjell, Lia, Fossberga. I tillegg til uttak av fast fjell og grus tar flere av disse anleggene også imot overskuddsstein fra markedet for ombruk.

Retningslinjer og prosedyrer

Franzefoss har ingen definert policy i tilknytning til natur og biomangfold.

Tiltak og aktiviteter

Ved tilfeller der det er fare for at overskuddsmasser kan inneholde fremmede organismer, er det et krav fra Miljødirektoratet at Franzefoss i rimelig utstrekning skal undersøke dette nærmere. Dette er noe vi gjennomfører. Det er også krav til mottakskontroll ved innkjøring av masser på anleggene våre. Dette innebærer at alt som kjøres inn porten, skal gjennomgå og inspiseres.

Videre gjennomfører vi også tiltak for å forebygge spiring av fremmede organismer ved kontinuerlig tildekking med uorganiske masser, som for eksempel knust betong. Her er vi avhengige av at avfallsprodusenten gjør sin del av jobben og leverer uønskede plantearter separat slik at de kan leveres til forbrenning.

Veien videre

Fremover ønsker vi å videreutvikle arbeidet vårt for å adressere våre påvirkninger, risikoer og muligheter i tilknytning til natur og biomangfold.

- ❖ **Kartlegge påvirkning og avhengighet.** Vi blir pliktige til å utrede for tap av natur og biomangfold ved eventuelle endringer i reguleringsplaner og eller ved utvidelse av anlegg. Fremover ønsker vi å videreutvikle forståelsen av hvor og hvordan vi har størst påvirkning på natur og biomangfold. Et mulig neste steg vil være å kartlegge og vurdere naturrisikoen på hvert av våre enkelte anlegg. En slik analyse kan ta utgangspunkt i TNFD-rammeverket (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) som har til hensikt å være et rammeverk for hvordan vurdere, rapportere og håndtere naturrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Slik vil vi få en oversikt, ned på lokasjonsnivå, over vår påvirkning på natur, men også avhengigheten av natur for driften.
- ❖ **Artskunnskap – og kartlegging.** For å kunne kartlegge hvilke arter som befinner seg rundt anleggene våre kreves det stor arts kunnskap om flere ulike artsgrupper samt tilstedeværelse ute i felt. Et tiltak som kan gjøres er intern kompetanseheving på de mest vanlige uønskede artene, og gjennomføre jevnlig kontroll på eventuelt etablerte forekomster av disse plantene i, eller i tilknytning til, anlegg. Det er så langt ikke tatt stilling til i hvilket omfang og i hvor stor radius fremmede arter skal kartlegges fra hvert anlegg. Hvor hyppig arts kartleggingen skal forekomme er heller ikke presisert inntil videre.
- ❖ **Særlig utsatte områder.** Et annet tiltak fremover vil være å vurdere hvilke av anleggene som befinner seg på områder som er definert som særlig utsatte fra et biodiversitetsperspektiv, deriblant å identifisere områder i nærheten av våre anlegg hvor det lever utrydningstruede arter.

E5 Sirkularitet

Påvirkninger, risikoer og muligheter

I dette kapitlet presenterer vi Franzefoss' positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til tematikker innenfor standarden ESRS E5 Sirkulær økonomi. Videre presenterer vi de retningslinjer og prosedyrer Franzefoss har for å adressere disse. Vi redegjør også for våre viktigste aktiviteter, de målene vi har satt oss, status for måloppnåelse, samt veien videre.

Gjennom arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen hadde vi en gjennomgang av våre aktiviteter som kan relateres til sirkularitet, og etablerte på bakgrunn av dette en oversikt over våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter som er videre beskrevet i dette kapitlet. Det er selskapene Franzefoss Pukk og Franzefoss Gjenvinning som danner grunnlag for den doble vesentlighetsanalysen. Som et ledd i dette arbeidet ble det gjennomført intervjuer med relevante eksterne interessenter. For ytterligere informasjon om arbeidet med doble vesentlighetsanalysen henvises det til kapitlet om Dobbel vesentlighetsanalyse.

Innovativ bruk av digital teknologi for sporing og sortering av avfall kan øke materialgjenvinning

Franzefoss Gjenvinning har en positiv påvirkning på sirkulærøkonomien ved å sikre økt sporbarhet av avfall gjennom verdikjeden. Forurensninger i avfall som leveres til materialgjenvinning begrenser i dag andelen som lar seg gjenvinne. Ved å spore avfall fra avfallsprodusent til gjenvinner kan vi fange opp enkeltleveranser som forurenses sammensetningen av avfallet og vi kan gi bedre informasjon og opplæring til avfallsprodusentene. Bedre sporbarhet kan derfor muliggjøre økt gjenvinning av avfall. Vi kan også tenke innovativt for å gjøre våre sorteringsanlegg i stand til å fjerne forurensninger.

Det er også en finansiell risiko knyttet til å ikke være konkurransedyktig nok i markedet når det kommer til innovasjon og digitalisering relatert til blant annet ny gjenvinningsteknologi og sporing av avfall. Eksempelvis øker forventninger fra kunder relatert til dette og vi risikerer å miste fremtidige kunder dersom vi ikke klarer å omstille oss.

På den andre siden ligger det en mulighet å være konkurransedyktig i markedet når det kommer til innovasjon og digitalisering relatert til sirkulær økonomi og fokus på bærekraft. Dette gjelder også for nye ombruksmodeller.

Marked; økt etterspørsel etter resirkulerte materialer og kunnskap om sortering

Det er en mulighet for økt salg og dermed økte inntekter dersom det blir økt etterspørsel etter gjenvunnet materiale grunnet regulatoriske endringer som treffer våre kunder. Dette kan for eksempel være minimumskrav om resirkulert innhold i nye produkter, ombruk og bruksforlengelse. Også nye avgifter på CO₂-intensive materialer som sement, stål, plastikk og aluminium kan bli viktige regulatoriske drivere for økt gjenvinning av slike materialer.

Kundene til Franzefoss er stadig mer opptatt av CO₂-avtrykket fra avfallstjenesten vi leverer. De er også opptatt av sorteringsgrad og materialgjenvinningsgrad, som er data de i økende grad trenger til sin egen rapportering. Bedre data og mer kunnskap betyr derfor flere muligheter for Franzefoss.

Videre er det muligheter for økt salg av tjenester i samarbeid med Resirqel, på bakgrunn av nye krav om ombrukskartlegging. For alle søknadspliktige tiltak av et visst omfang og størrelse (TEK § 9-7) forventes det økt etterspørsel etter ombrukskartlegging.

Vasking av masser

Vi har en potensiell positiv påvirkning på naturen gjennom vasking av forurensede masser i Franzefoss Pukk. Ved å vaske forurensede masser legger vi til rette for å øke mengden masser som gjenvinnes. Det er positivt når massene oppgraderes til å bli verdifulle ressurser med samfunnsnytte fremfor å bli lagt på deponi.

Øke mengden stein som går til ombruk og materialgjenvinning

Vi har en potensiell positiv påvirkning på miljøet og sirkulærøkonomien gjennom å minimere forbruk av pukkg og andre jomfruelige materialer ved å øke kunnskap om bruksområder for ulike typer stein og masser. Dette kan vi også påvirke gjennom mottak av stein fra prosjekter utenfor våre egne pukkanlegg. Økt ombruk og gjenvinning vil også kunne forlenge levetiden til pukkkverkene fordi behovet for jomfruelige materialer forventes å gå ned. At stein er i ferd med å bli en mangelvare representerer en finansiell mulighet for Franzefoss Pukk og våre aktiviteter som legger til rette for bruk av ombruksstein.

Vi har en positiv faktisk påvirkning gjennom eierandeler i virksomheter og/eller samarbeidspartnere om ombruk av ressurser som tidligere ble definert som avfall. Franzefoss Gjenvinning eier 20 % av Resirqel AS som igjen eier Ombygg AS, et selskap som lagrer og videregir ombrukbare byggematerialer. Dette vil ha en positiv påvirkning på verdikjeden ved å omdirigere avfall til ombruksprodukter og redusere bruken av jomfruelige materialer, som fører til lavere klimagassutslipp.

Uttak av en ikke-fornybar ressurs

Vi har en faktisk negativ påvirkning på naturen ved at vi utvinner pukkg fra fjell, og dermed reduserer den totale mengden ikke-fornybare ressurser (stein). Dette er noe vi ser i sammenheng med mengden som er regulert til uttak for Franzefoss Pukk, men også i forhold til det som finnes av ressurser totalt sett, da naturen i ytterste konsekvens går tom. Det skapes også irreversible endringer i terrenget ved uttak av stein. Tilbakefylling av masser er ikke like stabiliserende som fast fjell og krever potensielt oppfølging av stabiliteten i lang tid fremover.

Få bruksområder for 'nullfraksjoner' fra pukkg og knusing

Det er en mulig finansiell risiko knyttet til å ikke finne egnede bruksområder for småstein og sand som er til overs etter knusing ved våre pukkkverk. Denne 'nullfraksjonen' må legges på våre deponier og dermed beslaglegge områder som ellers kunne vært tilgjengelig for avfall fra våre kunder.

Deponeringen har også en kostnad for Franzefoss Pukk. Det er derfor på flere måter en finansiell mulighet dersom Franzefoss Pukk identifiserer nye muligheter for å omsette mer småstein og sand som er til overs etter knusing.

Retningslinjer og prosedyrer

Franzefoss har ingen spesifikk policy på området sirkulær økonomi. Våre aktiviteter handler mye om håndtering av avfall, og sirkulær økonomi skal derfor adresseres tydeligere i 2024 i forbindelse med at vi skal utarbeide revidert strategi for hele Franzefoss.

Tiltak og aktiviteter

Franzefoss er i 2023 i gang med implementering av nytt ERP-system som blant annet vil øke sporbarhet, og datagrunnlag for bedre oversikt over mengder og typer avfall vi henter hos våre kunder. Dette vil ytterligere forbedre selskapenes evne til blant annet sporing og rapportering av alle innsamlede avfallstyper, samt sikring av kvaliteten av disse dataene.

Videre vil migreringen til ett felles ERP-system frigjøre ansatte fra en del manuelle oppgaver ved at vi får flere automatiserte prosesser. En annen positiv konsekvens av dette er at kundens informasjonsbehov i enda større grad blir tilfredsstilt, noe som gir stor kunde verdi. Vi forventer også at bedre informasjon til kundene vil øke bevisstgjøringen rundt sorteringsgrad og videre ha positive effekter når sammenhengene mellom avfallstyper, kostnader og utslipp blir tydeligere.

Franzefoss har gjennomført en rekke ulike tiltak og aktiviteter for å ta ut mer av potensialet som ligger i sirkulære forretningsmodeller i Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk.

Ombrukskartlegging i Franzefoss Gjenvinning

Fra 17. oktober 2023 er ombrukskartlegging kommersialisert som en helt ny tjeneste. Franzefoss Gjenvinning leverer denne tjenesten i samarbeid med Resirqel som underleverandør. En ombrukskartlegging er en systematisk gjennomgang av bygningskomponenter i en bygning eller et område for å vurdere mulighetene for ombruk. Når byggematerialer er kartlagt og definert ombrukbare vil Franzefoss kunne tilby transport av materialene. Materialene kan selges til Resirqels datterselskap Ombygg, for lagring og videre salg av materialene.

På en fysisk befaring i et bygg vil ombruks-kartleggere fra Resirqel analysere ombrukspotensialet i bygget, og ut fra dette sette opp en katalog over ombrukbare komponenter i digitalt og fysisk format. En rapport som summerer opp dette kan så leveres til kunden.

Franzefoss Gjenvinning har også igangsatt et forprosjekt i samarbeid med Resirqels datterselskap Ombygg AS og Sirkulær ressursentral for å utvikle et konsept som enklere tilrettelegger for ombruk av trevirke i god stand fra byggeplasser. Målet er å gjennomføre flere piloter i 2024 for å teste og forbedre konseptet. Franzefoss' rolle i pilotprosjektet er å sikre fremdrift i prosjektet, markedsføre tjenesten og stå for transporten av materialene fra byggeplassen til lageret Ombygg AS har på Økern.

Mer datafangst i nytt ERP-system

Franzefoss legger vekt på å være oppdatert på teknologiske trender, og ta i bruk ny teknologi som kan gi driftsforbedringer. Data som samles i det nye ERP-systemet vil også kunne brukes til å beregne CO₂-avtrykk for kundene, noe som i økende grad etterspørres. Systemet er

planlagt implementert i Franzefoss Gjenvinning i 2024, og senere for alle selskapene i konsernet.

Robotsortering på Haraldrud

Franzefoss Gjenvinning har i 2023 igangsatt et pilotprosjekt med bruk av robotteknologi, understøttet av kunstig intelligens. Prosjektet skal bidra til at det hentes ut mer materialer fra blandet avfall, og sikre at dette går til materialgjenvinning. Blant annet vil dette bidra til å hente ut økte mengder treverk, plast, papp og papir fra avfallet. Piloten testes nå ut på Haraldrud som er det største anlegget vi har i Osloområdet. Noe av fordelene med robotanlegg er at det kan stilles om på dagen; det gir høy fleksibilitet og mulighet for tilpasning ut fra avfallstype og nedstrømsprisene for avfall.

Rådgivning om avfallssortering

Franzefoss Gjenvinning har dedikerte markedsansvarlige som skal bistå inn i Franzefoss' prioriterte kundesegmenter for å hjelpe våre kunder og våre salgsrådgivere til å bli dyktigere på avfallssortering. Dette tiltaket vil være et bidrag til å bedre kvaliteten i avfallsfraksjonene vi mottar, som igjen vil øke avfallsmengdene som kan gjenvinnes.

Franzefoss Gjenvinning har allerede laget kurs for flere kunder innen gjenvinning og farlig avfall. Mer informasjon om den enkelte kundes avfall vil gi et enda bedre utgangspunkt for opplæring av kundene.

Individmerking av oppsamlingsenheter

Det er igangsatt et initiativ med individmerking av containere og beholdere. Dette vil sikre at vi får en fullstendig sporing av hvor avfallscontainere hentes fra, og vil være nyttig i arbeidet med det nye ERP-systemet og forespørsler fra våre kunder. Den nye datafangsten vil sikre data fra alle tømmesteder, leverandører, sluttbehandling med mer.

I 2023 ble det igangsatt et prosjekt for å ta ut paller fra trevirke for å øke graden av ombruk, og redusere mengden trevirke som går til forbrenning. Det er tusenvis av paller som har blitt ombrukt snarere enn å gå til forbrenning. Data om dette vil i større grad samles inn i det nye systemet fremover.

Innspill til regelverk for håndtering av masser

Anleggene til Franzefoss Pukk har alle konsesjoner fra Direktoratet for mineralforvaltning og drifter innenfor gitte tillatelser. Det pågår et arbeid for å utvikle veiledning og regelverk for håndtering og gjenvinning av masser på direktoratsnivå der både Miljødirektoratet og andre etater er involvert. Franzefoss Pukk holder seg oppdatert på utviklingen gjennom blant annet å bidra med høringsinnspill gjennom Norsk Bergindustri.

Mottak av stein til ombruk

Det har i 2023 vært en betydelig økning i mengden ombruksstein Franzefoss Pukk har valgt å ta imot. Ombrukssteinen knuses til andre fraksjoner og kvaliteter som igjen kan brukes til andre formål. Blant annet tar en magnet ut metaller og større gjenstander fjernes etter visuell kontroll. I kontraktene Franzefoss Pukk inngår med transportører av stein og masser reguleres det presist hvordan steinen bør være når den kommer inn. Vi har stikkprøver av lass som

leveres og visuell kontroll av 'tippen'. For høykvalitets stein til enkelte bruksområder må også kvaliteten testes for hardhet, slitestyrke og kjemiske egenskaper.

Dette tiltaket har en betydelig effekt på målsetningen om å øke ombruk av stein. Ombruk reduserer behovet for å sprengne ut ny stein, og dette forlenger også levetiden av steinbruddene våre. Det aller meste av ombrukssteinen er tatt imot i Oslo, noe som henger sammen med at det er i Bærum og Osloregionen at infrastrukturprosjektene er flest og størst. Her er det også en fordel å være lokalisert nær prosjektene, da det blir kortere transportavstander for mange tonn masser som skal flyttes.

Reduksjon av overskuddslagre i Franzefoss Pukk

Franzefoss Pukk har også igangsatt et prosjekt for å redusere overskuddslagrene av nullfraksjoner (sand og støv som oppstår ved knusing). Franzefoss har store lagre av nullfraksjoner som har blitt akkumulert over flere år, og ved å blande inn nullfraksjoner inn i andre fraksjoner reduserer vi gradvis dette overskuddet. Noen av de minste fraksjonene brukes også i jordforbedringsmidler til jordbruket gjennom selskapet «Grønn vekst».

Digitalisering av kundereisen i Franzefoss Pukk

Franzefoss Pukk har satt i gang et prosjekt for en digitalisering av kundereisen. Dette vil blant annet føre til at registrering av vekt for stein og pukk skjer automatisk når lastebilene laster opp. Deretter kan bilene så kjøre rett ut. Dette reduserer tiden lastebilene står på tomgang, øker sikkerheten for sjåførene som ikke trenger å forlate bilene, samt øker effektiviteten og sikkerheten på anleggene. Det skal jobbes videre med prosjektet i 2024.

Mål, indikatorer og måloppnåelse

Franzefoss Gjenvinning

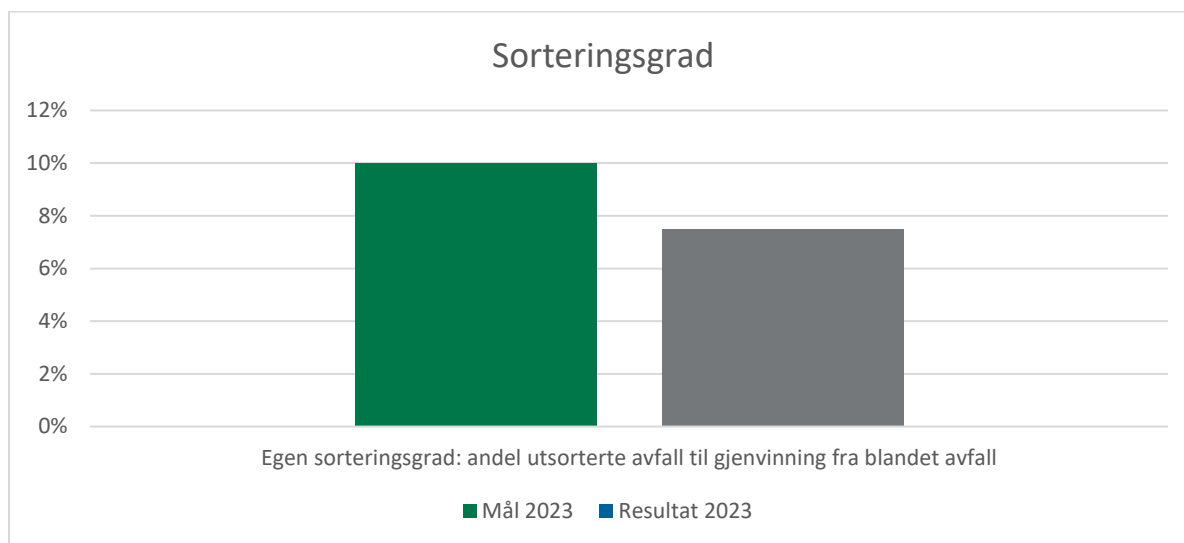
Alle gjenvinningsanleggene har som overordnet mål å ta ut mest mulig verdi av avfallet som kommer inn på anleggene. Hvert enkelt anlegg har en KPI på egen sorteringsgrad som rapporteres i månedlige ledergruppemøter. Egen sorteringsgrad er et tall på andel avfall til materialgjenvinning som sorteres ut fra blandet avfall på våre sorteringsanlegg. I tillegg har Franzefoss Gjenvinning KPI på kundens sorteringsgrad da vi gjennom tjenestene og produktene vi tilbyr kan påvirke hvor stor andel våre kunder leverer av kildesortert avfall i forhold til blandet avfall.

Samtlige av anleggene har innført målekort med felles KPIer. Innføringen av nytt ERP-system vil også muliggjøre enda bedre datafangst og internrapportering på målekortene, og eventuell annen rapportering det blir behov for fremover.

Tabell 6 og Figur 8 viser mål for 2023 og oppnådd sorteringsgrad for de fleste av anleggene våre (med unntak av Hareid og det vi leverer direkte nedstrøms til Norsk Gjenvinning i Stavanger og Bergen). På anleggene sorteres en del av det blandede avfallet, slik at vi kan øke de faktiske mengdene som leveres til materialgjenvinning.

KPI	Mål 2023	Resultat 2023
Egen sorteringsgrad: andel utsortert avfall til gjenvinning fra blandet avfall	>10%	7,5%

Tabell 6 – Mål og resultater for sorteringsgrad og utsortert blandet avfall for 2023



Figur 8 - Mål og resultater for sorteringsgrad og utsortert blandet avfall for 2023

Vi oppnådde ikke målene vi hadde satt for kunders sorteringsgrad eller utsortert mengde/andel fra blandet avfall. Dette er et område hvor vi må forbedre oss i årene fremover.

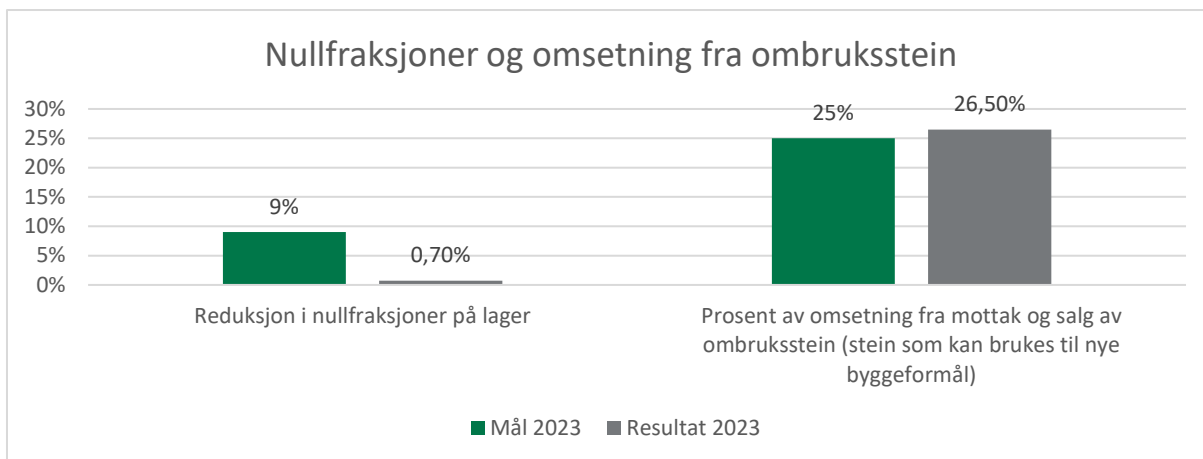
Franzefoss Pukk

I Franzefoss Pukk hadde vi for 2023 et mål om at 25 % av omsetningen skulle komme fra mottak og salg av ombruksstein. Anleggene mottok i 2023 om lag 1,787 millioner tonn, noe som er ca. 600.000 tonn mer enn vi mottok i 2022 (1,188 millioner tonn). Ombrukssteinen er typisk stein fra infrastrukturprosjekter som har store muligheter for å brukes om igjen og har derfor fått navnet ombruksstein på våre anlegg.

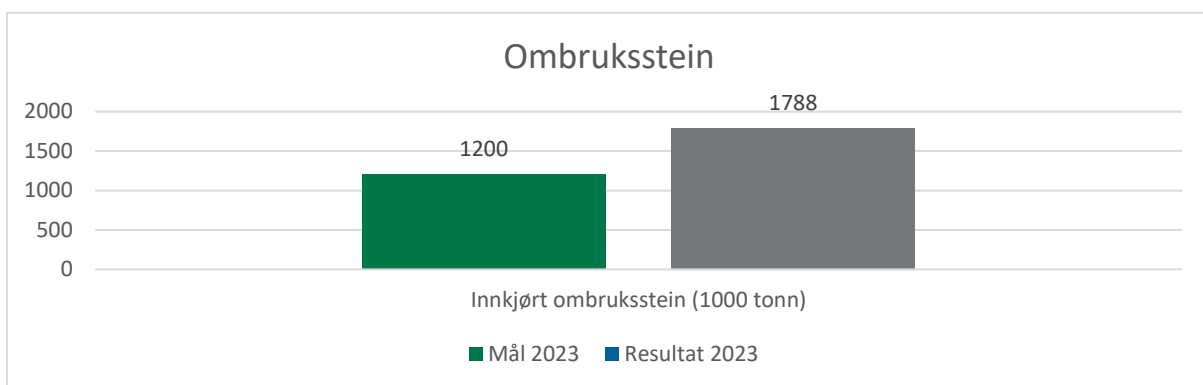
Resultatet på 26,5% utgjorde 1,787 millioner tonn ombruksstein. Vi er godt fornøyd med at denne målsettingen ble oppnådd for 2023. Dette målet øker til 30 prosent i 2024. Disse målene og resultatene er beskrevet i Tabell 7, Figur 9 og Figur 10. Reduksjonen i nullfraksjoner var marginal i 2023. Dette var i hovedsak grunnet at vi hadde et stort mottak av ombruksstein dette året.

KPI	Mål 2023	Resultat 2023
Reduksjon i nullfraksjoner på lager	9%	0,7%
Prosent av omsetning fra mottak og salg av ombruksstein (stein som kan brukes til nye byggeformål)	25%	26,5%
Innkjørt ombruksstein (1000 tonn)	>1200' tonn	1788' tonn

Tabell 7 – Mål og resultater for ombruksstein og nullfraksjon på lager for 2023



Figur 9 – Mål og resultater for nullfraksjoner om omsetning av ombruksstein



Figur 10 – Mål og resultater for innkjørt ombruksstein

Mottak og sortering av materialer og avfall

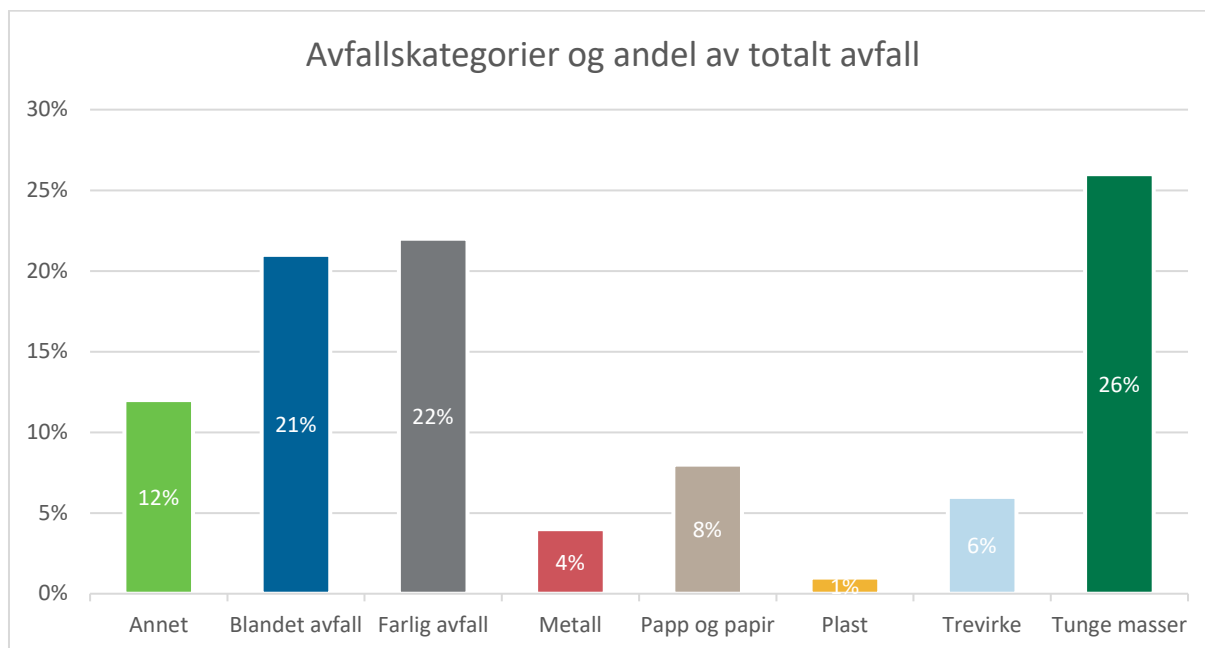
Franzefoss' kjernevirksomhet er bygget rundt inntak av materialer og avfall.

Franzefoss Gjenvinning

Vi samler inn mange ulike typer avfallsfraksjoner:

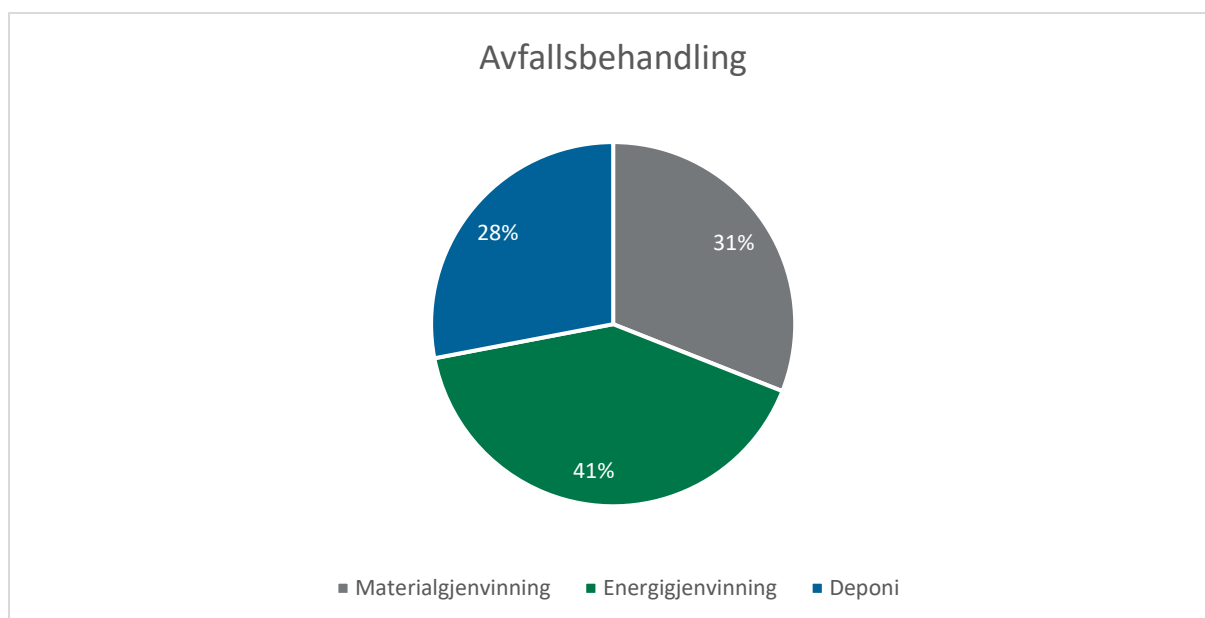
- Farlig avfall: Avfall klassifisert som farlig etter «Forskrift om farlig avfall
- Metall: På våre anlegg i Vest-Norge er dette i hovedsak metall fra industrikunder, mens det andre steder i Norge er avfall fra andre typer næringsaktiviteter.
- Papp og papir: Forskjellige kvaliteter av papp og papir.
- Plast: mange ulike plasttyper og -fraksjoner.
- Trevirke: Ulike former for trevirke.
- Tunge masser: rivemasser fra destruksjon av bygg, masser som graves opp av jorden o.l. Dette er avfall som i hovedsak havner på deponi, men det sorteres ut for eksempel jern fra armert betong som går til materialgjenvinning.
- Annet avfall: Avfall slik som matavfall, gips, mineralull.
- Blandet avfall: Avfall som ikke er sortert. Dette skal ikke inneholde gips, isolasjon, farlig avfall emballasjeplast, matavfall m.m.

I Figur 11 presenterer vi en oversikt over disse kategoriene og andelen av total mengde avfall de utgjør.



Figur 11 – Avfallsfraksjoner og deres andel av det totale genererte avfallet

Alt avfall som tas imot blir sjekket, og om nødvendig sorterer man ut avfall som er feilsortert. Andre fraksjoner sendes direkte videre nedstrøms; til materialgjenvinning, energigjenvinning eller til deponi. Enkelte fraksjoner går direkte til slik behandling, og andre går videre via flere ledd nedstrøms i verdikjeden. Andelene er vist frem i Figur 12.²



Figur 12 – Avfallsbehandling nedstrøms i verdikjeden

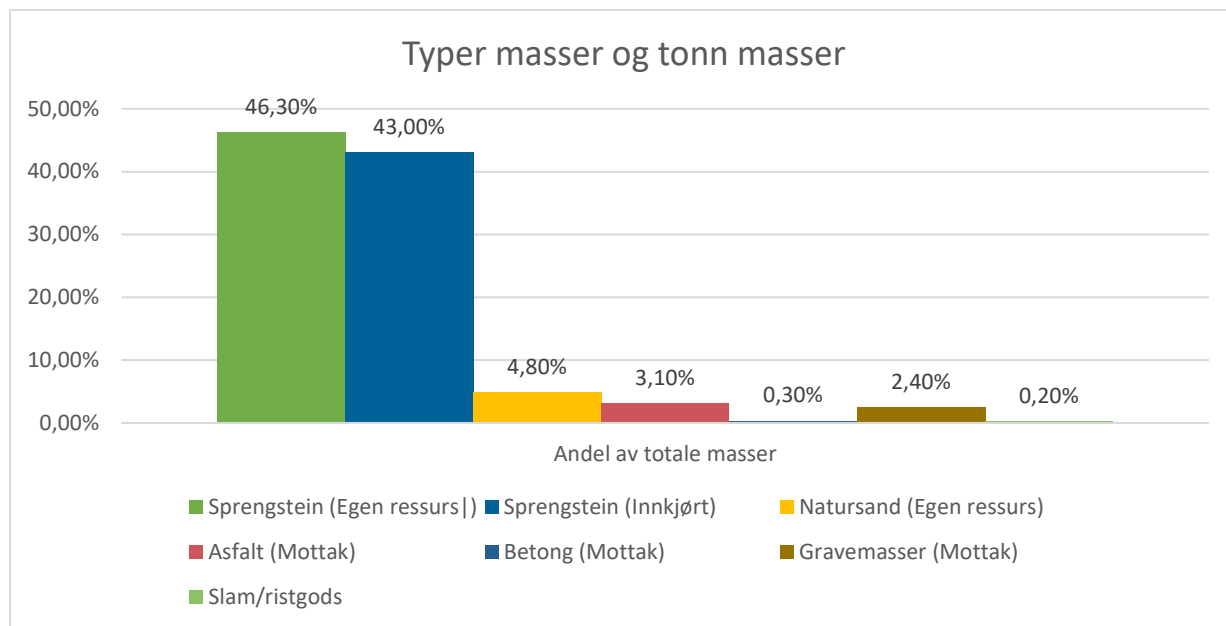
² Data for avfall i Franzefoss Gjenvinning er sammenstilt fra ulike ordresystem på de ulike lokasjonene våre.

Franzefoss Pukk

I Franzefoss Pukk sprenger vi stein som vi selger videre til mange ulike sluttbrukere Vi kategoriserer massene vi håndterer som beskrevet i Tabell 8 og Figur 13.³

Type masser	Tonn masser
Sprengstein (Egen ressurs)	1.926.952
Sprengstein (Innkjørt)	1.787.783
Natursand (Egen ressurs)	198.675
Asfalt (Mottak)	127.960
Betong (Mottak)	12.512
Gravemasser (Mottak)	99.580
Slam/ristgods	8.918
Sum	4.162.380

Tabell 8 – Typer masser og tonn masser



Figur 13 – Typer masser og tonn masser

³ Denne dataen er hentet ut fra de ulike anleggene våre og summert opp for å gi et helhetlig bilde over de ulike typene masser Franzefoss Pukk opererer med, og antall tonn/andel hver av disse utgjør.

Veien videre

Fremover vil vi fortsette vår satsning på sirkulærøkonomi. Dette vil blant annet inkludere:

- ❖ **Styrke samarbeidet med Resirqel.** Vi vil videreutvikle og styrke arbeidet vi gjør på ombrukskartlegging med Resirqel. Vi tror det ligger et stort potensial i å bistå selskaper med å kartlegge et bygg, eller område, og definere deres ombrukspotensiale.
- ❖ **Sporing av avfall.** Vi vil fortsette arbeidet med individmerking av containere og beholdere for å sikre en enda bedre oversikt hvor avfallet kommer fra. Relatert til dette vil vi også jobbe med digitale verktøy som gir mulighet til å i enda større grad sammenstille avfallsrelaterte data.
- ❖ **Pilotprosjekt.** Oppfølging av piloten på robotsortering og installering av kunstig intelligens for å hente ut mer ressurser av avfallet og tilbakeføre materialer i gjenvinningsprosesser. Fremover skal det gjøres detaljprosjektering av robotsorteringsprosjektet og etter hvert legges til rette for en investeringsbeslutning
- ❖ **Satsing på ombruksstein.** Fortsatt stor satsing på mottak av ombruksstein fra infrastrukturprosjekter de neste årene. Franzefoss pukk ønsker å gå i takt med de store infrastrukturprosjektene i Osloregionen. Arbeid med anbud og avtaler med transportørene som vinner prosjekter for å håndtere masser og stein fra prosjektene blir viktig her.
- ❖ **Kurs og rådgivning.** Vi ser at kundene vil etterspørre mer rådgivning på hvordan de kan sortere avfall og resirkulere bedre, og at Franzefoss vil kunne tilby mer kurs og rådgivning fremover.

4. Sosiale forhold

S1 Egne medarbeidere

Påvirkninger, risikoer og muligheter

I dette kapitlet presenterer vi Franzefoss' positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til tematiske innenfor standarden ESRS S1 Egne medarbeidere. Videre presenterer vi de retningslinjer og prosedyrer Franzefoss har for å adressere disse. Vi redegjør også for våre viktigste aktiviteter, de målene vi har satt oss, status for måloppnåelse, samt veien videre.

I forbindelse med utarbeidelse av doble vesentlighetsanalysen ble det identifisert tre ulike påvirkninger som er beskrevet videre i kapitlet. De identifiserte påvirkningene omfatter alle medarbeidere i Franzefoss. De negative påvirkningene er relatert til enkelthendelser snarere enn at de er systemiske. Den positive påvirkningen som er identifisert er et resultat av kompetansehevingaktiviteter slik som bla. Franzefosskolen, og den omhandler alle ansatte i Franzefoss.

Sist i dette kapitlet følger Likestillingsredegjørelse for Franzefoss AS og Franzefoss (konsern).

Skader og ulykker på egne ansatte og risiko for dårligere omdømme

Vi har en faktisk negativ påvirkning på våre egne medarbeidere gjennom arbeidsulykker. Det er også en risiko for brann i avfallsanlegg, som kan medføre skader på medarbeidere og materiell. Dette er i hovedsak forårsaket av litiumbatterier. I takt med at flere og flere gjenstander inneholder batterier, øker også antall branntilløp. Brann skaper ikke bare en risiko for våre ansatte, men kan også utgjøre en stor miljørisiko gjennom avrenning fra slokkevann og giftige røykgasser. Derfor er brannvern noe som har høy prioritet hos oss i Franzefoss, både for våre medarbeidere og for miljøet.

Ulykker og skade på egne medarbeidere, miljø og materiell utgjør også en risiko for negativt omdømme, som vil kunne gi en finansiell konsekvens for Franzefoss. En brann kan også medføre store finansielle tap for Franzefoss.

Positiv påvirkning gjennom videreutdanning og kompetanseheving av våre ansatte

Vi har en positiv påvirkning på våre ansattes karriereutvikling, blant annet gjennom Franzefosskolen. Dette bidrar til en god læringskultur i Franzefoss. Ved å ha en god læringskultur, vil våre medarbeidere bli kompetente og motiverte, og de finner gode løsninger på arbeidsoppgaver som vil øke sikkerhet, effektivitet og bedre resultat for virksomheten.

En bransje med risiko for trakassering

I Norge er ansatte i yrkesgrupper som anleggs- og transportarbeidere blant de som har høyere risiko for å oppleve mobbing og trakassering på jobb⁴. Fordi anlegg og transport er sentralt i våre virksomheter, har Franzefoss potensielle tilfeller av uønskede negative ytringer. Disse kan være basert på alder, etnisitet, religion, kjønn eller seksuell legning og kan ha negativ

⁴ [Mobbing og trakassering i arbeidslivet – Arbeidstilsynets erfaringer](#)

påvirkning på våre ansatte. Franzefoss er ikke kjent med tilfeller der ansatte kjenner seg utsatt for trakassering på arbeidsplassen, men dette er et viktig område å adressere i selskapene.

Retningslinjer og prosedyrer

For de mest omfattende og relevante retningslinjene vi har på dette området henviser vi til våre *Etiske retningslinjer i Franzefoss AS* og *Varslingsrutine* beskrevet i kapittelet G1 Forretningsetikk.

Franzefoss' *Prosedyre for uakseptabel atferd og konflikthåndtering* omhandler vår tilnærming til trygge og gode arbeidsmiljø, herunder vår definisjon av, og tilnærming til, uakseptabel atferd og konflikthåndtering. Prosedyren gjelder for egne medarbeidere i Franzefoss og har følgende formål:

- Sørge for trygge og gode arbeidsmiljø for alle ansatte. Dette krever at ansatte behandles med respekt og verdighet, at uenighet og konflikter løses, at vi ikke tolererer uakseptabel adferd, og at alle ansatte bidrar til å skape trygge og gode arbeidsmiljø.
- Definere ønsket atferd hos Franzefoss.
- Definere: «Mobbing», «Trakassering», «Diskriminering» og «Uakseptabel atferd»

Denne prosedyren oppfyller krav til systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid og rutiner for å avdekke- og rette opp brudd i det psykososiale arbeidsmiljøet, samt arbeidstakers medvirkningsplikt.

I Franzefoss har vi også en egen prosedyre for *Varsling av kritikkverdige forhold*. Denne beskriver rette fremgangsmåte for å varsle om kritikkverdige forhold, samt definisjon av hva kritikkverdige forhold er. Varsling kan gjøres internt og via vår eksterne kanal ved selskapets advokatkontor. Prosedyren gjelder for egne medarbeidere i Franzefoss og har følgende formål:

- Bidra til at Arbeidsmiljølovens krav til varsling følges.
- Fremme åpenhet og god tilbakemeldingskultur i selskapet.

Involvering av påvirkede interessenter

Vi er opptatt av å ha et godt arbeidsmiljø, og å ta hensyn til påvirkninger vår drift og aktiviteter har på våre ansatte. Derfor har vi blant annet de ovennevnte etiske retningslinjer og prosedyrer som er tydelig på at det er en nulltoleranse for trakassering og mobbing i Franzefoss. Alle nyansatte signerer sammen med arbeidsavtalen på at de skal etterleve selskapets etiske retningslinjer.

Franzefoss gjennomfører årlig en medarbeiderundersøkelse for å måle kulturutvikling og ledelse, påvirke tillit i selskapet, og utvikle et godt arbeidsmiljø. Vi har også tydelige varslingsrutiner som alle de ansatte skal være kjent med. Disse er beskrevet i vår personalthåndbok. Dersom ansatte skulle oppleve at de har behov for å varsle om problematisk praksis eller enkelthendelser, finnes tydelig fremgangsmåte for dette. Alle disse momentene støtter oppunder Franzefoss' verdier: Hel ved, Tøff kjærlighet og Stadig bedre.

Tiltak og aktiviteter

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Vår bransje inkluderer i stor grad manuelt arbeid, noe som gjør at risikoen for skader alltid er til stede. HMS-arbeidet er derfor en grunnplanke for at våre ansatte skal være trygge på jobb, at vi skal kunne operere sikkert og yte kvalitet. Det er også noen større initiativer vi har gjennomført i løpet av 2023 som er av avgjørende betydning for HMS-arbeidet på tvers av hele Franzefoss.

Kontinuerlig arbeid med HMS

HMS-arbeidet i Franzefoss er kjennetegnet av kontinuerlig forbedring. Vi jobber systematisk etter Internkontrollforskriften og går årlig igjennom risikovurderingene for de ulike enhetene og anleggene våre. Dette er viktig arbeid for å forebygge skader, og begrense risikoen for uønskede hendelser på våre lokasjoner.

Vi opprettet i 2023 en sikkerhetskomite for å arbeide mer helhetlig med sikkerhet i Franzefoss gjennom økt samarbeid på tvers av anleggene og selskapene våre. Vi erfarte at antall skader var høyt i 2021 og 2022, og har derfor hatt ekstra fokus på dette. Sikkerhetskomiteen består av HMS-sjef, konsernleder, daglig leder Franzefoss Pukk, daglig leder Franzefoss Gjenvinning, og en representant for medarbeiderne. Komiteen møtes tre ganger i året i tilknytning til Arbeidsmiljøutvalget (AMU), og følger opp sikkerhetsarbeidet ved- og på tvers av anleggene. Det setter ledelsen i stand til å se HMS i et mer helhetlig perspektiv på tvers av hele virksomheten ved at representanter for både Pukk og Gjenvinning er inkludert. I Franzefoss har vi både et sentralt AMU og et lokalt VMU (Verne- og miljøutvalg) på alle anlegg for å jobbe tettere på medarbeiderne om sikkerhet og lokale saker. Det lokale VMU tar også imot innspill og spørsmål fra medarbeidere ved blant annet behov for justering av prosedyrer, som i noen tilfeller løftes til AMU for beslutning.

Franzefoss gjennomfører interne kurs innen HMS for alle våre medarbeidere. Kurset *Holdninger og Sikkerhet* er noe alle ansatte og innleide skal gjennomføre årlig. Franzefoss' kurs gjennomgår revisjoner i takt med utvikling innen HMS-standarder og innspill fra medarbeiderne. Vi har blant annet laget egne apper/læringsspill for å treffe mange ulike typer medarbeidere. Videre har vi de senere årene innført strengere og tydeligere krav til hvilket verneutstyr som må brukes til de ulike arbeidsoperasjonene.

Brannvern i høysetet

Brann er blant de største HMS-utfordringene for bransjen, og det er derfor essensielt at fokus på brannvern står i høysetet. Når skader skjer, gjør vi årsaksanalyser og deler erfaringen mellom anleggene slik at vi sikrer at vi blir stadig bedre. I etterkant av en større brann i 2022, gjennomførte Franzefoss en intern gransking som brukes til å forbedre beredskapen på våre anlegg. Franzefoss tok også initiativ til et beredskapssamarbeid med nærliggende bedrifter på Haraldrud for å skape et tryggere industriområde. I 2023 har vi gjennomgått risikovurderinger relatert til brannvern. HMS-partnerne i Franzefoss Gjenvinning sammen med lokal ledelse, har gjennomgått vurdering av brann og brannrisiko på flere anlegg og hvordan vi kan bli enda bedre på brannvern. Dette arbeidet vil fortsette i 2024. Anlegg der det foregår kverning, har høyere risiko for brann enn for anlegg der det kun er manuell håndtering av avfall. Vi fører også statistikk over branntilløp, noe som rapporteres til Norsk Industri hvert år. HMS-sjef i

Franzefoss deltar i Fagutvalg «HMS for gjenvinningsbransjen» i regi av Norsk Industri, hvor brann og brannrisiko i avfallsanlegg er et hovedtema.

Franzefoss – a Great Place To Work

At de ansatte har det bra på jobb og deltar aktivt for en enda bedre arbeidsplass, måles i den årlige medarbeiderundersøkelsen Franzefoss gjør gjennom Great Place To Work (GPTW). Den første undersøkelsen gjennomførte vi i 2020, og allerede året etter var vi GPTW-sertifisert. Vi er stolte av resultatene, og spesielt viktig er det at alle medarbeiderne deltar aktivt og sammen beslutter tiltak for forbedringer. Forbedringsarbeidet følges opp fortløpende gjennom året. Slik utvikler vi bedriftskulturen.

I 2023 deltok 90% av medarbeiderne i undersøkelsen og resultatet ble en tillitsindeks på 73%. Et område som Franzefoss' medarbeidere spesielt scorer høyt er: "Mitt arbeid betyr noe spesielt for meg- dette er ikke 'bare en jobb'". Her ligger Franzefoss på likt nivå som de beste – 'Topp Norge' – de som er kåret til de beste arbeidsplassene i Norge.

Områder vi fortsatt ser at vi må utvikle, er kommunikasjon og ledelse, herunder spesielt samarbeid, involvering, endringsevne og oppfølging av medarbeidere. GPTW sin definisjon av en god arbeidsplass er noe vi støtter og arbeider for: "En god arbeidsplass er et sted hvor du har tillit til de du jobber for og med, er stolt av jobben dere gjør, og føler fellesskap med dine kollegaer".

Kultur, trivsel og hendelsesrapportering

Franzefoss' Varslingskanal, Etske retningslinjer, og målinger i GPTW undersøkelsen er tiltak for å fange opp blant annet trakassering og utøvelse av uønsket adferd. Den enkelte leder arbeider også for å redusere mulighetene for negativ påvirkning, blant annet i egne VMU (Verne – og Miljøutvalg) møter på anlegget, og månedlige informasjonsmøter der vi også inkluderer involveringsøvelser for å påvirke medarbeiderne til å delta aktivt for trygge og gode arbeidsmiljø.

I 2023 har vi satset på å forbedre hendelsesrapporteringen i Franzefoss. Det er ikke alltid like lett å definere nestenuhell, og det kan være mørketall her. Dette er et tema som tas opp i samtale med de ansatte, for å senke terskelen for å rapportere hendelser. Vi lanserte i 2023 et pilotprosjekt med et nytt styringssystem; Landax. Dette systemet vil gjøre det enda enklere enn før å registrere avvikhendelser, og sørge for at vi kan innhente mer HMS-relatert data, og data av høyere kvalitet for slik å optimalisere HMS-arbeidet vårt ytterligere. Gjennom Landax er det allerede satt i gang prosesser for å forbedre prosedyrer vi har hatt. Utrullingen av Landax vil fortsette i 2024.

Forbedret HR-system

2023 har vært et viktig år for digitalisering på flere måter. Blant annet er det satt opp ny funksjonalitet i HR-systemet for en kursmodul med registrering av egen kompetanse, og gjennomføring av mål- og utviklingssamtalen som vi gjennomfører 2 ganger i året. Dette er et stort løft for at Franzefossansatte skal ha et enklere verktøy for kompetanse og utvikling. I det nye HR-systemet kan også kurs etter hvert kobles opp mot stilling og ulike interne læringsløp. Dette implementeres videre i 2024.

Kompetanseheving og læringsmuligheter

Franzefoss er en lærlingebedrift, og vi har jobbet med lærlinger siden 1990-tallet. Dette er en del av både vårt samfunnsansvar og bransjeansvar, og like viktig er det å være med på å bygge kompetanse vi har bruk for; nå og i fremtiden. Franzefoss jobber tett med skoler og opplæringskontor for å sikre jevn tilstrømming av kandidater til alle våre anlegg. Vi ønsker å være den foretrukne bedriften for fagarbeidere innen gjenvinningsfaget, fjell- og bergverksfaget og anleggsmaskinmekanikerfaget, og har fokus på fagbrev i de ovennevnte fagene, samt industrimekanikerfaget, anleggsmaskinfører og yrkessjåførfaget. Utover dette kan våre medarbeidere også søke om å ta fagprøven i andre relevante fag.

En av arenaene for kompetanseheving i Franzefoss er Franzefosskolen. Den har som mål å systematisere læring og kompetanseutvikling for å realisere virksomhetens strategiske mål, profesjonalisere selskapet og befeste vår posisjon som Samfunnets beste valg. Franzefosskolen skal tilby engasjerende kurs, læringsløp og læringsmaterieell, og påvirke en kultur for læring, utvikling og forbedring i konsernet. Franzefosskolen eies av konsernledelsen og drives av HR. I løpet av 2023 har temaer som bærekraft, HMS, innkjøp, kildesortering, lederutvikling, prosjektledelse, vedlikehold og økonomi vært temaer på kurs Franzefosskolen tilbyr. Vi gjennomfører også en rekke andre kurs og kompetansehevingsaktiviteter som ikke registreres i det interne e-læringssystemet vårt.

Ledere har ansvar for å nå definerte kompetansemål og følge opp ansattes læring og utvikling. Våre ansatte har ansvar for egen kompetanseutvikling, og skal delta på besluttede læringsaktiviteter. I Franzefoss legger vi også til rette for jobberelatert utdanning og opplæring.

Mål, indikatorer og måloppnåelse

I Franzefoss måler vi årlig på en rekke indikatorer for HMS, trivsel og kompetanse. Vi rapporterer også årlig på kjønnsbalanse, likestilling og mangfold gjennom Likestillingsredegjørelsen som følger i neste delkapittel.

HMS

I arbeidet med HMS har vi fire hovedområder der vi setter mål fra år til år. Tabell 9 oppsummerer våre mål og resultater for 2022 og 2023.

Mål	Mål 2022	Resultat 2022	Mål 2023	Resultat 2023
Kortsiktig sykefravær	<1,8%	2,0%	<1,8%	2,0%
Totalt sykefravær	<4,5%	6,5%	<4,5%	6,7%
Skader med fravær eller som krever medisinsk behandling	0	20	0	9
H2-verdi	<19	29,3	<19	12,2

Tabell 9 - Sykefravær, skader og H2-verdi – mål og resultater for 2022-2023

Det kortsiktige sykefraværet er noe høyere enn målsettingen Franzefoss hadde for 2023, og har holdt seg på samme nivå som i 2022. Vi har satt krevende mål både for korttid- og langtidssykefraværet. Totalfraværet ligger over målet på 4,5% og det er i Franzefoss Gjenvinning fraværet er størst. Her sammenlikner vi oss med tilsvarende virksomheter, dvs. gjenvinningsbransjen i Norsk Industri, som hadde et totalfravær i 2023 på 7,03%. Bransjen og

vi tror at noe av grunnen for det økende sykefraværet, er etter pandemien som kan ha resultert i at vi nå har lavere terskel for å holde oss hjemme ved blant annet luftveisplager. Franzefoss Gjenvinning hadde totalfravær i 2023 på 7,2%.

Vi hadde ni skader med fravær eller medisinsk behandling i 2023. Dette var en betydelig reduksjon i Gjenvinning (fra 15 til fem) og det var også en reduksjon i Pukk fra 2022 til 2023. Vi har en nullvisjon for skader som fortsatt kommer til å være gjeldende.

Vi hadde i 2023 176 fraværsdager for konsernet som helhet mot 56 fraværsdager i 2022. Denne betydelige økningen i antall fraværsdager kan forklares med en skade som førte til langtidssykemelding.

Våre egne ansatte

De ansatte i Franzefoss er vår viktigste ressurs. Det er totalt 542 ansatte i Franzefoss AS, Franzefoss Gjenvinning, og Franzefoss Pukk med datterselskaper. Dette tallet inkluderer syv innleide.

Vi opererer i bransjer som tradisjonelt er mannsdominerte, noe som også gjenspeiles i andelen kvinner i våre selskap. De aller fleste av våre ansatte er heltidsansatte, og alle våre deltidsansatte arbeider redusert etter eget ønske. Vi har også en liten andel innleide ressurser som i hovedsak er vikarer for medarbeidere som er i foreldrepermisjon eller har lengre sykefravær. Franzefoss Gjenvinning har størst andel innleide.

Nøkkelinformasjon om våre egne ansatte er presentert i Tabell 10, Tabell 11, Tabell 12, Tabell 13 og Figur 14.⁵ For nærmere omtale av sammensetningen av ansatte viser vi til Likestillingsredegjørelse for Franzefoss AS og Franzefoss som følger i neste delkapittel. Tilsvarende viser vi til redegjørelsene for Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk som publiseres som del av årsrapporten til disse selskapene

Indikator	Antall
Mann	418
Kvinne	124
Totalt antall ansatte	542

Tabell 10 - Antall ansatte og kjønnsfordeling 2023

Indikator		Antall
Mann	Kvinne	Totalt
Antall ansatte		
418	124	542
Antall faste ansatte		
370	116	486
Antall midlertidig ansatte		
48	8	56

Tabell 11 – Antall permanent og midlertidig ansatte inkludert kjønnsfordeling 2023

⁵ Underlaget for rapportering på egne ansatte er hentet fra rapportmodulen i Franzefoss' HR-system, Success Factors. Tallene oppgitt er per 31.12.2023.

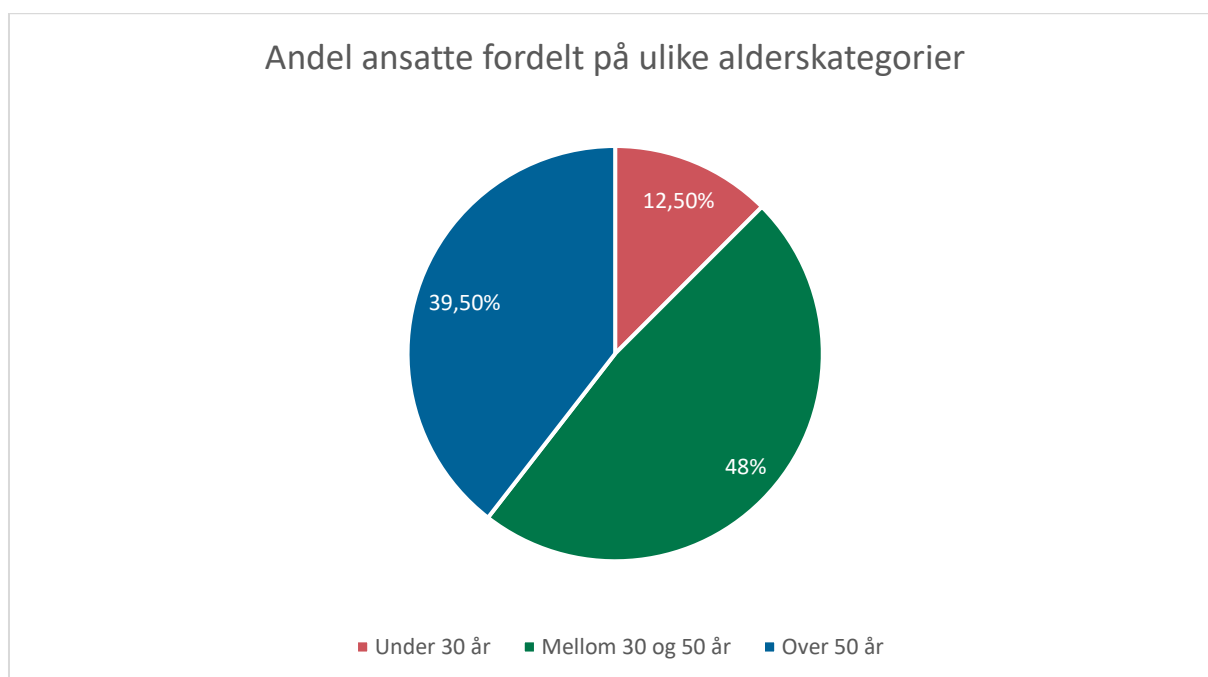
Indikator	Total
Antall ansatte som har sluttet	55
Prosentandel ansatte som har sluttet	11,7 %

Tabell 12 – Antall og andel ansatte som har sluttet i 2023

Det er totalt ni ansatte på toppledernivå⁶. Seks av disse er menn og tre av disse er kvinner. Disse utgjør totalt 1,68 prosent av totalt antall ansatte⁷.

Indikator	Antall	Andel av total
Antall ansatte under 30 år	67	12,5%
Antall ansatte mellom 30 og 50 år	257	48%
Antall ansatte over 50 år	211	39,5

Tabell 13 – Antall og andel ansatte fordelt på ulike alderskategorier per 31.12.2023. Tallene inkluderer ikke innleide.



Figur 14 – andel ansatte fordelt på ulike alderskategorier

Undersøkelse av arbeidsmiljø

Tabell 14 viser resultater fra GPTW-undersøkelsen for de siste fire årene. For å bli GPTW-sertifisert må man ha en score (total gjennomsnitt Trust Index) på over 70 %.

I 2023 deltok 90 % av medarbeiderne på undersøkelsen og resultatet ble en tillitsindeks på 73%. Franzefoss har som mål å få en årlig score på > 70% som medfører at vi årlig blir et GPTW-sertifisert selskap.

⁶ Nivå 5 – Toppledere/Konsernledere

⁷ Beregnet på bakgrunn av 535 ansatte (ekskludert innleide).

År	Svargrad	Trust Index
2020	95%	63%
2021	93%	72%
2022	94%	76%
2023	90%	73%

Tabell 14 – Resultater fra GPTW-undersøkelsen; svargrad og Trust Index for 2020– 2023

Kurs og kompetansehevingsmuligheter

I Franzefoss følger vi opp antall læringsaktiviteter for medarbeiderne i selskapene. I Tabell 15 oppsummeres antall læringsaktiviteter totalt i selskapene, og antall treningsaktiviteter per ansatt.

Selskap	Antall læringsaktiviteter	Antall ansatte	Snitt per ansatt
FAS	114	43	2,65
FGJ	1356	389	3,48
FPU	430	117	3,67

Tabell 15 – Læringsaktiviteter for Franzefoss-ansatte i 2023

Veien videre

Fremover vil vi fortsette vår satsing på egne arbeidere. Dette vil blant annet inkludere:

- ❖ **GPTW-sertifisering.** Vi vil fortsette å gjennomføre GPTW-undersøkelsen, og sikte på å holde vår høye score ved like slik at vi fortsetter å være en sertifisert arbeidsplass. Scoren på GPTW, og forskjellene fra år til år både i totalscore og delscore, gir også et godt utgangspunkt for å identifisere områder hvor vi må legge ned økt innsats. At medarbeiderne selv deltar aktivt i forbedringsarbeidet, hever resultatet og styrker kulturen.
- ❖ **Franzefosskolen.** Vi vil fortsette å videreutvikle og styrke Franzefosskolen gjennom å oppdatere, og ta inn nye, kurs som er relevante for ansatte i Franzefoss i arbeidet med kompetanseheving.
- ❖ **Tilrettelegge.** Vi vil fortsette å tilrettelegge og digitalisere ledelse- og medarbeiderprosesser via HR-portalen, som skal bidra til at ledere og medarbeidere får effektive arbeidshverdager med riktige verktøy for samhandling, læring og kompetanseutvikling.
- ❖ **HMS.** På HMS-feltet vil vi fortsette det kontinuerlige arbeidet med å nå vårt mål om null skader. Med innføringen av Landax vil det øke våre evne til tilrettelegging, oppfølging og overvåking av det løpende HMS-arbeidet.

Likestillingsredegjørelse

Denne redegjørelsen viser kjønnsbalansen i Franzefoss (Del 1) og gir en beskrivelse av likestillingsarbeidet som er gjort gjennom rapporteringsåret (Del 2) i henhold til redegjørelsesplikten i Likestillings- og diskrimineringsloven. I Del 1 redegjøres det for henholdsvis Franzefoss AS og for Franzefoss konsern. Tallene som redegjøres for Franzefoss AS er del av tallene som presenteres for Franzefoss konsern.

De to øvrige selskapene i konsernet som er omfattet av redegjørelsesplikten; Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk, publiserer sine redegjørelser i tilknytning til sine respektive årsrapporter.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Franzefoss AS

Franzefoss skal være en engasjerende og utviklende arbeidsplass for arbeidstakere av alle kjønn. Franzefoss hadde 41 faste ansatte ved utgangen av 2022, hvorav 53,7% er kvinner og 46,3% menn. I 2023 bestod ledergruppen/KL av 3 kvinner og 4 menn. Styret består av 3 kvinner og 2 menn.

Kjønnsbalanse Franzefoss AS 2023

Antall	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper		Lønnsforskjeller Kvinnerns andel av menns lønn i prosent
	Kvinner	Menn	Avtalt lønn / fastlønn
Total	22	19	95,9%
Medarbeidere (Nivå/ gruppe 1)	5	4	102,4%
Spesialister (Nivå/ gruppe 2)	10	9	95,8%
Avdelingsledere (Nivå/ gruppe 3)	4	3	89,0%
Konsernledelse eks. konsernsjef (Nivå/ gruppe 4)	3	2	89,0%

Tabell 16 – Kjønnsfordeling og lønnsforskjeller på ulike stillingsnivåer

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Antall ansatte		Antall ansatte		Gjennomsnitt antall uker		Antall ansatte		Antall ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
22	19	0	1	4,4	0	2	0	0	0

Tabell 17 – Kjønnsbalanse for midlertidig ansatte og deltidsansatte

Ansatte i Franzefoss er som hovedregel ansatt i faste heltidsstillinger. Et fåtall ansatte arbeider deltid og gjør dette etter eget ønske. Dette er i henhold til tilrettelegging etter arbeidsmiljøloven og av hensyn til alder eller omsorg for barn. Medarbeidere som er ansatt i midlertidige stillinger er i hovedsak vikarer for medarbeidere som er i foreldrepermisjon eller har lengre sykefravær. I 2023 var 2,4% av totalt antall ansatte i engasjement/vikariat, mens 7,3% jobbet deltid. Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er 0 for menn og 4,4 (ulønnet permisjon) for kvinner i 2023.

Beregning av lønnsforskjeller er fra 2023. For beregning av lønnsforskjeller har vi kun vurdert fastlønn, da vårt lønnsystem ikke gir tilfredsstillende statistikk på uregelmessige tillegg. Franzefoss har ikke bonusordning. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

Vi har vurdert hvilke stillinger som skal inngå i de enkelte stillingsgruppene, ut fra hvilket ansvarsnivå den enkelte stilling har. Hvilke stillinger/kategorier som inngår i hver gruppe, er beskrevet i tabell 17.

Det var kun 3 deltidsansatte i selskapet i 2023 (2 i 2022). Noen har nedsatt stillingsprosent grunnet sykdom, og alle arbeider deltid etter eget ønske.

Franzefoss konsern

Franzefoss skal være en engasjerende og utviklende arbeidsplass for arbeidstakere av alle kjønn. Franzefoss hadde 485 faste ansatte ved utgangen av 2023, hvorav 23,9% er kvinner og 76,1% menn.

Kjønnsbalanse Franzefoss konsern 2023

Antall	Kjønnfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper		Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn i prosent
	Kvinner	Menn	Avtalt lønn / fastlønn
Total	121	413	109,0 %
Medarbeidere (Nivå/ gruppe 1)	59	263	103,2 %
Spesialister (Nivå/ gruppe 2)	25	65	103,9 %
Avdelingsledere (Nivå/ gruppe 3)	24	49	101,5%
Anleggssjefer m.fl (Nivå/ gruppe 4)	10	30	102,9%
Toppledere/KL (Nivå/ gruppe 4)	3	6	86,8%

Tabell 18 - Kjønnfordeling og lønnsforskjeller på ulike stillingsnivåer

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Antall ansatte		Antall ansatte		Gjennomsnitt antall uker		Antall ansatte		Antall ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
121	413	5	45	27,2	12	13	27	0	0

Tabell 19 - Kjønnsbalanse for midlertidig ansatte og deltidsansatte

Ansatte i Franzefoss er som hovedregel ansatt i faste heltidsstillinger. Et fåtall ansatte arbeider deltid og gjør dette etter eget ønske. Dette er i henhold til tilrettelegging etter arbeidsmiljøloven og av hensyn til alder eller omsorg for barn. Medarbeidere som er ansatt i midlertidige stillinger, er i hovedsak vikarer for medarbeidere som er i foreldrepermisjon eller har lengre sykefravær. I 2023 var 9,3% av totalt antall ansatte i engasjement/vikariat, mens 7,5% jobbet deltid. Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er 12 for menn og 27,2 for kvinner i 2023.

Beregning av lønnsforskjeller er fra 2023. For beregning av lønnsforskjeller har vi kun vurdert fastlønn, da vårt lønssystem ikke gir tilfredsstillende statistikk på uregelmessige tillegg. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

Vi har vurdert hvilke stillinger som skal inngå i de enkelte stillingsgruppene, ut fra hvilket ansvarsnivå den enkelte stilling har. Hvilke stillinger/kategorier som inngår i hver gruppe, er beskrevet i tabell 19.

Det var 40 deltidsansatte i konsernet i 2023. Noen har nedsatt stillingsprosent grunnet sykdom, og alle arbeider deltid etter eget ønske.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Alle medarbeidere i Franzefoss er ansvarlig for å bidra til et godt og inkluderende arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad.

Gjennom jevnlig medarbeiderundersøkelser kartlegges arbeidsmiljø, ledelse og medarbeider-engasjement, og resultatene følges opp overordnet av ledelsen, og i hver enkelt avdeling. Hver avdeling gjennomgår egne resultat, og beslutter tiltak det er behov for å forbedre. Tiltakene følges opp og evalueres. Det ble gjennomført en ny Great Place to Work medarbeiderundersøkelse høsten 2023 der svargraden ble 90%. Undersøkelsen måler tillit, fellesskap og stolthet på arbeidsplassen, og resulterer i en samlet Trust Index som for 2023 ble 73% (76% i 2022). Konsernet ble i 2023, for 3. året på rad, et Great Place to Work sertifisert selskap.

I 2021 implementerte vi Franzefosskolen hvor hensikten er å systematisere læring og kompetanseutvikling for alle ansatte i tråd med virksomhetens strategiske mål. Alle ansatte får tilbud om læring, og vi har ansatt en egen læringspartner for å sikre pedagogisk rammeverk og innhold. Franzefosskolen eies av konsernledelsen og drives av HR på vegne av hele organisasjonen. Lederne har ansvar for å nå avdelingens kompetansemål, sikre og følge opp ansattes læring og utvikling, og legge til rette for deltakelse på aktiviteter. Vi ønsker at våre ansatte tar ansvar for egen kompetanseutvikling og deltar på besluttede aktiviteter. Målet er en god læringskultur i selskapet der alle ansatte utvikler seg og lærer, og ser verdien av det.

Franzefoss har valgt å betale full lønn under foreldrepermisjon og ved sykdom.

Konsernets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer. Arbeidet er beskrevet i konsernets personalhåndbok og lederhåndbok.

Franzefoss verdier

I 2022 implementerte konsernet Franzefossverdier. Målet med disse er å påvirke kulturen vi trenger for å skape verdi for samfunnet, miljø, kunder, medarbeider og eiere. Verdiene skal fungere som et kompass for medarbeiderne i hverdagen, og gi retning for hvordan vi skal være overfor hverandre, kunder og andre.

#helved: Vi gjør ting skikkelig og sikkert, Vi er jordnære, ekte og solide, Vi er åpne og ærlige.

#tøff kjærlighet: Vi vil hverandre vel og opptrer med respekt, Vi stiller tydelige krav til oss selv og hverandre, Vi har en åpen og god dialog, og lytter til hverandre.

#stadigbedre: Vi ser etter bedre måter å levere på for å sikre fremtiden vår, Vi setter oss høye mål og er ikke redd for å prøve nye ting, Vi spiller hverandre gode og vet vi er sterkere som ett lag.

I personalhåndboken inngår blant annet:

Etiske retningslinjer

Franzefoss sin visjon er å være samfunnets beste valg. Visjonen er førende for alt arbeid som utføres, i alle ledd og på alle nivåer i virksomheten. Franzefoss sin virksomhet skal være basert på en høy etisk standard. Vårt omdømme hos kunder, samarbeidspartnere, egne ansatte og i samfunnet for øvrig skapes av hver enkelt medarbeiders adferd. Våre etiske retningslinjer skal bidra til riktige holdninger og ønsket bedriftskultur. Alle ansatte signerer ved ansettelse på at de har forstått og er forpliktet til å etterleve selskapets etiske retningslinjer.

Forbud mot diskriminering

Franzefoss forholder seg til de regler som gjelder for likestilling og mot diskriminering. Dette gjelder alle sider av arbeidsforholdet, deriblant:

- utlysning av stilling
- ansettelse, omplassering og forfremmelse
- opplæring og kompetanseutvikling
- lønns- og arbeidsvilkår
- avslutning av arbeidsforhold

Livsfasepolitikk

Franzefoss ønsker å være en attraktiv og fleksibel arbeidsgiver hvor ansatte kan utvikle seg og gjøre karriere. I løpet av et arbeidsforhold vil medarbeidere gå igjennom ulike faser med ulike behov som «etableringsfasen», «midt i livet» og «senior». Hvordan dette følges opp, er beskrevet i konsernets livsfasepolitikk.

Uakseptabel adferd og konflikthåndtering

Uakseptabel adferd tolereres ikke hos oss- herunder mobbing, trakassering, diskriminering eller annen uakseptabel adferd. Brudd på dette kan få konsekvenser for den enkelte sitt ansettelse- eller innleieforhold.

Franzefoss skal sørge for trygt og godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere. For å oppnå dette, må alle bidra til å skape en kultur der konflikt og uenighet løses, og der uakseptabel adferd ikke tolereres.

Varsling av kritikkverdige forhold

Rutinen skal bidra til at Arbeidsmiljølovens krav til varsling følges, samt å fremme åpenhet og god tilbakemeldingskultur i selskapet.

Franzefoss ønsker en sunn bedriftskultur med åpenhet der også kritikkverdige forhold tas opp og løses tidligst mulig. Bedriftens Etske retningslinjer er førende og vår virksomhet skal være basert på en høy etisk standard. Bedriftens verdigrunnlag, våre Franzefossverdier, bestemmelser og retningslinjer er gjeldende for alle medarbeidere. Lederne skal sikre at alle medarbeiderne følger og forstår dette, og en viktig lederoppgave er derfor å gå frem som gode eksempler.

I lederhåndboken inngår blant annet:

Likestilling og mangfold

I vår virksomhet skal det være reell likestilling, og vi ønsker et mangfold blant våre ansatte. Det betyr at kvinner, menn og medarbeidere fra andre kulturer skal ha de samme rettigheter og muligheter til å få arbeid og utvikling i sin jobb. Likestilling og mangfold skal gjelde i alle sider av arbeidsforholdet:

- rekruttering
- arbeidsoppgaver
- opplæring og videreutvikling
- lønns- og arbeidsvilkår
- nedbemanning

Alle ledere skal arbeide aktivt for å skape positive holdninger til likestilling og mangfold. Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær iht. lovverk og interne retningslinjer, skal heller ikke være til hinder for ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår. Leder er ansvarlig for at ansatte gjøres kjent med Franzefoss sin holdning til likestilling og mangfold.

Aktivitetsplikten for arbeidsgiver for å fremme likestilling og hindre diskriminering er beskrevet i lederhåndboken. Arbeidet skal blant annet omfatte områdene

- rekruttering
- lønns- og arbeidsvilkår
- forfremmelse
- utviklingsmuligheter
- tilrettelegging
- mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Rekrutteringspolitikk og rekrutteringsprosess

Konsernets rekrutteringspolitikk og strukturerte rekrutteringsprosess er med og sikrer gode prosesser hvor man motarbeider diskriminering og sørger for at ansattmassen gjenspeiler mangfoldet i samfunnet.

Som en del av vårt samfunnsansvar og visjon Samfunnets beste valg, arbeider selskapet målrettet med rekruttering av mennesker med 'hull i Cven', og gir sårbare mennesker muligheter til jobb hos oss. Vi har blant annet samarbeidet med Pøbelprosjektet, Ringer i Vannet, Medarbeiderne AS, NAV med flere. Vi har et lengre samarbeid med OPT (Oslo Produksjon og Tjenester) der flere ansatte er varige uføre og jobber hos oss, eller har arbeidspraksis hos oss.

Diskriminering

Franzefoss forplikter seg til å motarbeide all diskriminering og forskjellsbehandling på bakgrunn av alder, funksjonshemming, kjønn, rase, religion, politisk overbevisning eller seksuell legning. Dette gjelder for alle sider av ansettelsesforholdet: utlysning, ansettelse, omplassering, forfremmelse, opplæring, tilrettelegging, lønns- og arbeidsvilkår, oppsigelse og avskjed.

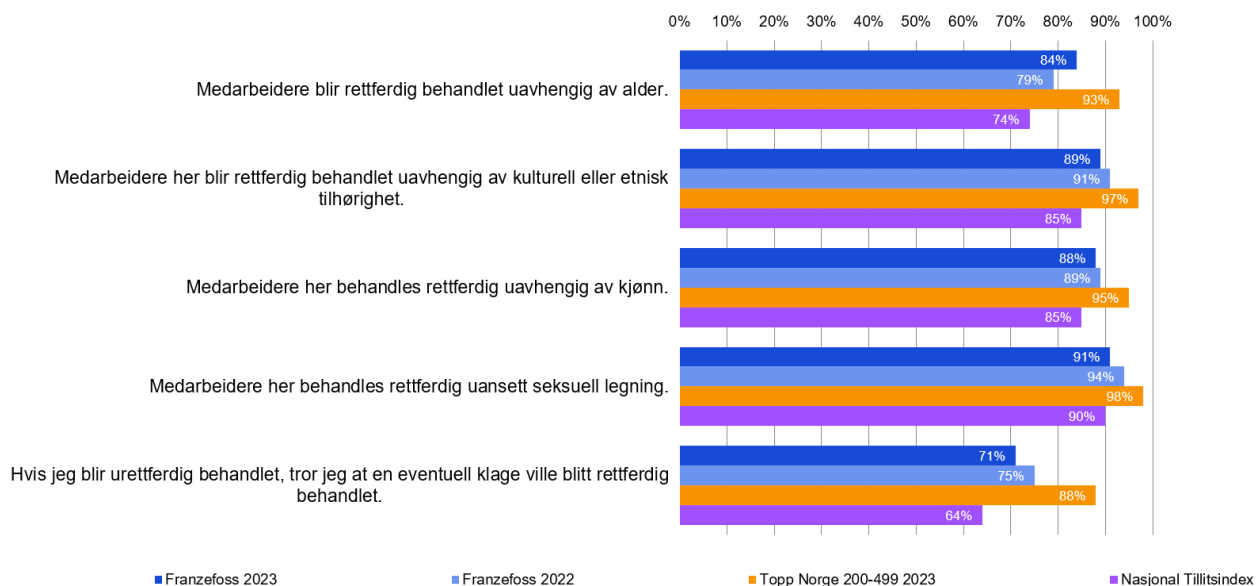
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Strukturen for likestillingsarbeidet

- Konsernet har ikke et eget forum for områdene likestilling og diskriminering.
- Aktuelle saker kan blant annet tas opp i konsernledelsen, ledergrupper, HR og HMS-avdelingen, via tillitsvalgte og verneombud.
- Konsernet har AMU møter sentralt og VMU-møter på anleggsnivå.

Arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre

- HR-avdelingen hadde en omfattende gjennomgang av alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene i 2019 da Personal- og Lederhåndbok ble implementert for alle ledere og ansatte. Håndbøkene blir jevnlig justert og oppdatert.
- HR gjennomførte kartlegging av kjønnslikestilling i fjerde kvartal 2023- se 'Tilstand for kjønnslikestilling' i del 1.
- I medarbeiderundersøkelsen høsten 2023 svarte medarbeiderne positivt på temaet «likeverdighet», og konsernet fikk en snittscore på 85%. Spørsmålene her omhandler rettferdighet i forhold til alder, kulturell eller etnisk tilhørighet, kjønn og seksuell legning, samt behandling av klager. Dette var en nedgang på 1% fra 2022.



Figur 15 - Medarbeiderundersøkelse

Oppsummert er dette gjenstående hovedfunn vi har satt inn i tiltaksplanen:

- Få kvinner søker på våre operative driftsstillinger.
- Franzefosskolen har kun vært i bruk i 3 år, og vi er ikke i mål med fullt engasjementet i forhold til læring og kurs.
- Det mangler tilstrekkelig struktur rundt lønnsfastsettelse til stillinger med personlig lønn.
- Mange av våre anlegg og kontorer er lite tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse.

Tiltaksoversikt og handlingsplan

HR-område	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Mål tiltakene for	Ansvarlig	Frist / Status
Rekruttering	Vi kan bli bedre på å oppfordre kvinner til å søke enkelte av våre operative stillinger, da vi ser at få kvinner søker disse stillingene. Vi kan også bli bedre til å informere i annonsene våre at vi er en inkluderende	Oppdatere annonse- og utlysningstekst, samt ha fokus på likestilling i rekrutteringsprosesser	Å få flere kvinner til å søke på operative stillinger for å bedre kjønnsbalansen Måle andel kvinner i operative driftsstillinger	Kommunikasjon HR-partner rekruttering	Nå Årlig

	og mangfoldig arbeidsplass.				
Utviklingsmuligheter	Vi har hatt utfordringer med å få opp engasjementet i forhold til læring. I tillegg har flere av våre ansatte skrive- og lesevansker	I utvikling av læringsmaterieell bruker vi enkel tekst med tale- og bildebruk. Vi utvikler også spill-basert læring	For at ansatte med lese- og skrivevansker lettere skal kunne gjennomføre kurs	Franzefoss skolen	Pågående Årlig
Lønns- og arbeidsvilkår	Manglende forklaring og struktur rundt lønnsfastsettelse i stillinger med personlig lønn	Definere lønnsgrupper og legge stillinger inn i riktig gruppe. Sette lønn fra-til i utvalgte stillinger	Sikre at også personlig lønn blir satt korrekt i forhold til stilling og ansiennitet	HR-avd	Når nytt HR-/lønn-system er ferdig implementert
Tilrettelegging	Garderober, rom og toaletter er ikke tilstrekkelig tilrettelagt for rullestolbrukere. Generelt er våre anlegg eller kontorer lite tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse	Vi ønsker alltid å ansette den beste kandidaten, og tilrettelegging vil bli gjort så langt det er praktisk mulig i hvert enkelt tilfelle		Ledelsen	Pågående
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	På grunn av åpningstider og skiftordning kan tilrettelegging være utfordrende	Lederne følges opp i å håndtere virksomhetens behov opp mot individuelle behov. Spørsmål knyttet til dette inkl i GPTW medarbeiderundersøkelse			Pågående Årlig
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Noe ukjent hvor god kjennskap ansatte har til selskapets rutiner/prosedyrer	Bevisstgjøre ansatte i allmøter mm. Tas med i onboarding-program nyansatte + info møter anlegg		Lederne HR / HMS	Pågående

Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)	Enkelte anlegg scorer noe lavt på trust index i medarbeiderundersøkelsen	Arbeidsmiljøet og tilhørende tema måles gjennom Great Place to Work trust index Ledergruppene arbeider med GPTW	Alle anlegg scorer over 70% på trust index	Alle ledere følger opp resultatene av undersøkelsen i sin enhet	Årlig
Forebyggende arbeid	I Franzefoss har ansatte i hovedsak fleksibilitet og gode retningslinjer. Vi kan bli bedre på å ha temaene oppe i relevante fora	Gjennomgang av eksisterende retningslinjer og utvikle god praksis i henhold til disse	Lederne ta i allmøter og avdelingsmøter mm.	Lederne HR Kommunikasjon	
	Evalueringsarbeidet med likestilling og diskriminering vil bli gjennomført årlig	Hovedtillitsvalgt og hovedverneombud inkluderes	Forbedring i alle ledd		Årlig
Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene					

Tabell 20 – Tiltak og handlingsplan

S2 Arbeidstakere i verdikjeden

Påvirkninger, risikoer og muligheter

I dette kapitlet presenterer vi Franzefoss' positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til tematikker innenfor standarden ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden. Videre presenterer vi de retningslinjer og prosedyrer Franzefoss har for å adressere disse. Vi redegjør også for våre viktigste aktiviteter, de målene vi har satt oss, status for måloppnåelse, samt veien videre.

I forbindelse med utarbeidelse av den doble vesentlighetsanalysen ble det identifisert ulike påvirkninger beskrevet i dette kapitlet. De identifiserte påvirkningene omfatter alle medarbeidere i verdikjeden til Franzefoss. Franzefoss har en omfattende verdikjede, og ifølge listen Høyrisikolisten er det blant annet høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter ved kjøp av: bygg- og anleggsmaterialer, IKT-produkter, kontorrekvisita, biler og andre kjøretøy. De identifiserte påvirkningene er relatert til enkelthendelser snarere enn at de er systemiske.

Skader og ulykker og risiko for dårlig omdømme

Vi har en potensiell negativ påvirkning på arbeidstakere i verdikjeden, gjennom risikoen for ulykker og skader ved ferdsel og arbeid på anleggene. I tillegg kommer transport av våre underleverandører til og fra anleggene. Eventuelle alvorlige skader på arbeidstakere i verdikjeden kan resultere i dårlig omdømme ved eventuelle medieoppslag. I tillegg kan dette utgjøre en finansiell risiko for oss.

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Franzefoss er kjent med at det er en risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjedene vi er del av, for eksempel i transportbransjen. Eksempler på områder med iboende risiko for brudd er levelønn, arbeidstider, opplæring, trakassering, samt tilgang til vann og tilstrekkelig sanitære forhold.

Retningslinjer og prosedyrer

Det er ledelsen i Franzefosskonsernet som har ansvar for gjennomføring og oppfølging av selskapets aktsomhetsvurderinger. For å sikre at alle kravene i åpenhetsloven ivaretas, har Franzefoss implementert nye retningslinjer og rutiner.

I forbindelse med redegjørelsen etter Åpenhetsloven utarbeidet vi i 2023 en ny *Rutine for evaluering og aktsomhetsvurdering av eksterne leverandører og forretningspartnere*. Denne prosedyren omhandler vår tilnærming til hvordan vi adresserer områder der det er størst risiko for potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Prosedyren dekker leverandører som er definert som strategisk viktige for Franzefoss. Den omfatter også leverandører der den årlige kontraktsverdien overstiger NOK 500 000, samt leverandører og forretningspartnere hvor vi er forpliktet, etter norsk lov, til særskilt oppfølging og ettersyn. Prosedyren har som formål å sikre at kritiske og vesentlige leverandører og

forretningspartnere til Franzefoss blir evaluert i henholdt til de krav som til enhver tid stilles, og slik at vi oppfyller lovpålagt rapportering. Leverandørene skal vurderes etter følgende krav: Lov- og forskriftskrav, HMS, Ytre Miljø, menneskerettigheter, kvalitet i leveransen og andre forhold som vurderes som aktuelle.

Selskapets etiske retningslinjer («code of conduct») og standardbestemmelser er også blitt oppdatert iht. Åpenhetsloven.

Prosesser for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler for at arbeidstakere i verdikjeden kan gjøre sine bekymringer kjent

Franzefoss har så langt ikke utarbeidet en generell prosedyre for hvordan vi skal føre dialog med arbeidstakere i verdikjeden, eller en generell prosess for å avhjelpe negative påvirkninger som eventuelt blir identifisert. Franzefoss har så langt heller ikke etablert kanaler slik at arbeidstakere i verdikjeden kan adressere sine bekymringer.

Tiltak og aktiviteter

Vi har gjennomført flere tiltak relatert til arbeidstakere i verdikjeden. Eksempler på disse følger under:

Implementering av rutine for evaluering og aktsomhetsvurderinger

Franzefoss foretok aktsomhetsvurderinger for 2023 og publiserte redegjørelse for disse 28. juni 2023. Det vil bli publisert en egen redegjørelse for hele 2024 innen 30. juni 2025.

I henhold til lovens krav om forholdsmessighet og at aktsomhetsvurderinger skal gjøres i henhold til virksomhetens størrelse, art og marked, har Franzefoss valgt å avgrense antallet leverandører/forretningspartnere basert på omsetningsverdi fra forrige regnskapsår. Avgrensningen er satt til NOK 500.000. I tillegg til omsetningsverdi, har Franzefoss foretatt en avgrensning av forretningspartnere / leverandører ut fra fire kriterier:

1. Leverandørens / forretningspartnerens leveranser
2. Nasjonalitet
3. Eierskap
4. Overordnet inntrykk

Arbeidet knyttet til aktsomhetsvurderingene har gjort oss mer bevisst på viktigheten av sentrale plikter som f.eks. påseplikten. Dette har medført at vi har tettere oppfølging med kritiske leverandører.

Totalt 200 leverandører/forretningspartnere er vurdert som vesentlige / kritiske for Franzefoss og som vi derfor har besluttet å foreta en aktsomhetsvurdering av. Dette arbeidet er så godt som ferdigstilt. Franzefoss har foretatt en vurdering av selskapenes virke og nasjonalitet, og funnet at risikoen for brudd for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav. På bakgrunn av denne vurderingen vil neste oppfølging med de gjestående leverandørene (79) gjennomføres i løpet 2024.

Av de leverandørene som ble aktsomhetsvurdert i fjor, var det 56 som skulle følges videre opp. Vi har mottatt egenerklæringskjemaer fra alle, bortsett fra 11, som vil bli fulgt opp videre fremover. Det er ikke avdekket alvorlige funn. Det er ikke avdekket funn som krever skadebegrensning eller -gjenoppretting, heller ikke funn som krever umiddelbar stans i samarbeid eller leveranser.

Forbedrede innkjøpsrutiner

Franzefoss har hatt fokus på forbedring av våre innkjøpspraksiser siden 2021. I 2022 opprettet vi ny innkjøpsfunksjon der dedikerte ressurser fikk nye roller og ansvar. Innkjøpspraksis med kategoristyring ble innført, og dedikerte kategoriteam og rammeavtaleansvarlige ble etablert. Kategoriteamene har ansvar for de strategisk viktige kjøpene i Franzefoss.

I 2023 har vi vært opptatt av å sikre god opplæring og implementering av ny arbeidsmetodikk. Vi har også etablert en ny innkjøpsstrategi som skal sørge for at vi kjøper god kvalitet til riktig pris, og også hensynta bærekraft i større grad i våre anskaffelser. Dette inkluderer blant annet økt fokus på å sikre at leverandøren jobber i henhold til god forretningsskikk, kartlegging iht. Åpenhetsloven mm. Økt profesjonalisering i innkjøpsfunksjonen gjør at vi reduserer risikoen for menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører eller forretningspartnere.

Krav til leverandører i våre avtaler

Franzefoss' aktiviteter er del av en omfattende verdikjede. Derfor er det for oss viktig at hvis vi skal etterleve vår visjon om å være Samfunnets beste valg må vi jobbe for at også arbeidstakerne i verdikjeden har anstendige arbeidsforhold. Vi stiller derfor strenge krav til våre leverandører innenfor HMS, kvalitet, sysselsetting/arbeidsforhold, klima/miljø, menneskerettigheter mv. Våre leverandører må før avtaleinngåelse signere på egenerklæringskjema der de erklærer at de har systemer og rutiner for oppfølging av HMS, kvalitet, lønns- og arbeidsforhold mv. Dette følges opp gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderinger i Franzefoss.

Disse forholdene blir i tillegg ivaretatt i avtalene som Franzefoss inngår med leverandører og underleverandører. Eksempelvis plikter leverandørene som er underlagt påseplikten å dokumentere lønns- og arbeidsvilkår for egne ansatte og arbeidstakere hos eventuelle kontraktsmedhjelpere i alle underliggende ledd i kontraktkjeden. Leverandøren skal på forespørsel fremlegge relevant dokumentasjon av de ansattes arbeids- og lønnsvilkår. Dokumentasjon betyr arbeidskontrakter, timelister, lønns slipper og dokumentasjon på betalingsoverføring. Les mer om våre etiske retningslinjer, etikk og antikorrupsjon i kapittel [G1 Forretningsetikk](#).

Veien videre

Fremover vil vi satse på enda tettere dialog med arbeidere i verdikjeden, og sikre en enda bedre forståelse av hvor de største risikoene i verdikjeden er. Dette innebærer blant annet:

- ❖ **Prosedyrer/rutiner.** Å etablere prosedyrer/rutiner for dialog med arbeidere i verdikjeden, samt prosesser for å avhjelpe negative påvirkninger som blir identifisert og kanaler slik at arbeidere i verdikjeden kan adressere sine bekymringer.
- ❖ **Oppfølging av leverandører/forretningspartnere.** Selv om det ikke er avdekket alvorlige funn i arbeidet med aktsomhetsvurderinger, er det enkelte leverandører/forretningspartnere Franzefoss ser behov for å følge opp på et senere tidspunkt. For å ivareta oppfølging av leverandørene har vi etablert en tiltaksliste som kort beskriver hva som ikke var tilfredsstillende, og på hvilket tidspunkt Franzefoss skal gjenoppta kontakt med den enkelte leverandøren.

S3 Lokalsamfunn

Påvirkninger, risikoer og muligheter

I dette kapitlet presenterer vi Franzefoss' positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til tematikker innenfor standarden ESRS S3 Lokalsamfunn. Videre presenterer vi de retningslinjer og prosedyrer Franzefoss har for å adressere disse. Vi redegjør også for våre viktigste aktiviteter, de målene vi har satt oss, status for måloppnåelse, samt veien videre.

I forbindelse med utarbeidelse av den doble vesentlighetsanalysen ble det identifisert ulike påvirkninger og risikoer. De identifiserte påvirkningene og risikoen omfatter potensielt alle lokalsamfunn som påvirkes av driften til Franzefoss. Dette gjelder da særlig lokalsamfunn som er naboer til anleggene til Franzefoss.

Skader og ulykker

Vi har en potensiell negativ påvirkning på lokalsamfunnet gjennom ulykker og skader påført i forbindelse med tungtransport på våre transportruter. Dersom vi ikke gjør tilstrekkelige tiltak og tar nok hensyn i forbindelse med transporter, kan vi møte stor motstand fra lokalsamfunnene hvor vi har aktiviteter. Dette kan igjen legge begrensninger på vår mulighet til effektiv drift eller utbyggingsplaner.

Det er også en finansiell risiko for Franzefoss ved tilfeller av vesentlige skader på lokalsamfunn som kan knyttes til Franzefoss, for eksempel alvorlige trafikkulykker hvor Franzefoss er involvert. Dette kan virke negativt på vårt omdømme når slike saker fremstilles i mediene. Dette kan gjøre at det blir mer krevende å få utbyggingstillatelser og effektivt påvirke reguleringsplaner som er viktige for oss og vår virksomhet.

Forurensning i form av støv, støy og lukt

Vi har en faktisk negativ påvirkning på lokalsamfunnet ved forurensning. Støv, utslipp til vann, støy, rystelser og lukt er ulike former for forurensning fra anleggene, videre kan det ved en ev. brann oppstå røykforurensning. Det er enkelte steder en oppfatning blant lokalbefolkningen at forurensning fra Franzefoss' anlegg har hatt en vesentlig negativ påvirkning på verdien av nærliggende boliger, og dette er noe lokalsamfunnet ikke er veldig fornøyd med. Det er enkelte som vurderer å flytte da de ikke opplever god nok dialog eller tilrettelegging fra Franzefoss side. Andre naboklager handler om tungtransport til og fra våre anlegg.

Dette kan påvirke Franzefoss negativt ved at vi møter stor motstand fra lokalsamfunnene hvor vi har aktiviteter, og dette kan igjen legge begrensninger på vår mulighet til effektiv drift eller utbyggingsplaner om denne motstanden blir for stor.

Retningslinjer og prosedyrer

Franzefoss har mange anlegg og er til stede i en rekke ulike lokalsamfunn. Vi må ta bevisste valg for å kunne være Samfunnets beste valg og en trygg og god nabo. Vår drift av pukk- og gjenvinningsanlegg genererer støy og støv, og vi forsøker i så stor grad som mulig å redusere påvirkningen fra dette på lokalsamfunnene. Våre aktiviteter skal alltid holdes innenfor lovverket og våre tillatelser.

Franzefoss har ingen definerte retningslinjer eller prosedyrer i tilknytning til lokalsamfunn.

Involvering av påvirkede interessenter i lokalsamfunnene

Slik henter vi innspill

Franzefoss har en kontinuerlig dialog med naboer til våre anlegg og vi arrangerer jevnlig nabomøter der vi inviterer blant annet velforeninger og naboer for å hente inn deres innspill og bekymringer eller for å diskutere reguleringsendringer. Dette sikrer medvirkning fra lokalsamfunnene i saker som er av betydning og angår disse, samt at det er en god måte å skape forankring og aksept for de belastningene Franzefoss' tilstedeværelse i lokalmiljøet medfører.

Formelle prosesser for håndtering av klager

Naboer og andre berørte i lokalsamfunn kan henvende seg til Franzefoss via e-post. Vår kontaktinformasjon er lett tilgjengelig på våre nettsider, for hvert enkelt anlegg. Alle mottatte klager delegeres til interne ressurser for oppfølging. Alle naboklager registreres også i vårt kvalitetssystem og rapporteres videre til Statsforvalteren.

Tiltak og aktiviteter

For å være vårt samfunnsansvar bevisst, gjennomfører vi i Franzefoss tiltak som har til hensikt å fremheve positive effekter av vår tilstedeværelse og redusere den negative påvirkningen vi kan ha på våre lokalsamfunn.

Vi publiserer rystelsesmålinger på nettsiden til Franzefoss Pukk etter hver sprengning som foretas på pukkverkene. Det er også mulig å melde seg på forhåndsvarsling for sprengninger. Da vil den aktuelle nabo eller pårørende bli varslet i forkant av planlagte sprengningshendelser ved pukkverkene.

For å synliggjøre vårt ønske om å være en trygg og god nabo som gir et positivt bidrag til samfunnet, gir vi årlig støtte til skole og utdanning, idrett og kultur.

Vi har i 2023 gjennomført flere tiltak som vil virke positivt inn på lokalsamfunnene vi opererer i. Det ble gjennomført internrevisjoner med hensyn på kvalitet og miljø av pukk-anleggene på Lierskogen og Steinskogen. Relevante lover og forskrifter ble gjennomgått og kontrollert opp mot anleggets drift og funksjonalitet. Vi gjennomførte også internrevisjoner ved Franzefoss Gjenvinning sine deponier og av transportavdelingen. Vi har også gjennomført en risikovurdering av biltyperne til Franzefoss Gjenvinning med vekt på sikkerheten for personellet som opererer bilene, og jobben de gjør.

Veien videre

Fremover vil vi forsterke vår dialog og interaksjon med våre lokalsamfunn for slik å begrense våre negative påvirkninger, og sikre en god dialog. Dette inkluderer blant annet:

- ❖ **Oppfølging av aktiviteter gjennomført i 2023:**
 - Det er bestilt nye biler med biogass-/el-drift
- ❖ **Strengere renskrav.** Oppfølging av strengere renskrav vil redusere vår påvirkning på våre omgivelser.
- ❖ **Sponsorstrategi.** En gjennomgang av Franzefoss' sponsorstrategi for å få en oversikt over alle sponsoravtalene Franzefoss har og lage en felles plan på tvers av hele konsernet for sponsorarbeidet vårt fremover.

S4 Kunder og sluttbrukere

Påvirkninger, risikoer og muligheter

I dette kapitlet presenterer vi Franzefoss' positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til tematikker innenfor standarden ESRS S4 Kunder og sluttbrukere. Videre presenterer vi de retningslinjer og prosedyrer Franzefoss har for å adressere disse. Vi redegjør også for våre viktigste aktiviteter, de målene vi har satt oss, status for måloppnåelse, samt veien videre.

I forbindelse med utarbeidelse av den doble vesentlighetsanalysen ble det identifisert risikoer og muligheter som beskrevet videre i kapitlet. De identifiserte risikoene og muligheten omfatter potensielt alle kunder og sluttbrukere til Franzefoss.

Omdømme gjennom kommunikasjon av bærekraftinitiativer

Det er en mulighet for forbedret omdømme dersom vi kommuniserer tydeligere om vårt bærekraftarbeid, og våre initiativer. Et eksempel er mer eksplisitt merkevarebygging gjennom strategisk kommunikasjon av vårt samarbeid med Resirqel. Dette kan føre til økt kundeinteresse og kundelojalitet.

Negativ trend i byggemarkedet

Det er en risiko for at den negative utviklingen i byggemarkedet, med aktivitetsnedgang som følge av økte renter, høy inflasjon og generell usikkerhet i markedet kan påvirke både Franzefoss Pukk og Franzefoss Gjenvinning negativt. Mindre salg av nye boliger fører til mindre salg av råvarer. Dette handler i hovedsak om en aktivitetsnedgang i markedet for nybygg som følge av økte renter, og en generell usikkerhet i markedet knyttet til fremtidig renteutvikling. Denne trenden har allerede startet og resultert i mindre avfall fra byggeprosjekter. Utviklingen knyttes også til følger av den spente geopolitiske situasjonen og etterdønninger av Covid-19. I tillegg ser vi at den nye karbontollen (CBAM-forordningen) allerede har hatt en negativ påvirkning på prisene, som i tur påvirker etterspørselen ytterligere, særlig for nybygg.

Risiko ved mangel på tilrettelegging etter kunders behov

Det er en risiko for at Franzefoss ikke er i stand til å i tilstrekkelig grad imøtekomme kunders krav, noe som fører til tap av kunder. Dette kan eksempelvis omfatte kundenes forventninger til bærekraftrelatert informasjon eller krav i anbud. En spørreundersøkelse gjennomført våren 2023 viser at Franzefoss allerede har mistet minst en kunde pga. dette. Dette kan også bety muligheter for Franzefoss ved at vi kan tilby våre kunder mer informasjon om avfallstyper, sortering, behandling og CO₂-avtrykket når de kjøper våre varer og tjenester. For våre kunder i det offentlige ser vi at det er en stor konkurransefordel å ha nullutslippsbiler (biogass og El) i anbudskonkurranser.

Retningslinjer og prosedyrer

Franzefoss har ingen konkrete retningslinjer knyttet til bærekraftområdet ut mot våre kunder, men vi jobber strategisk ut mot våre kunder på mange områder. Vi lytter til våre kunders behov og jobber for å svare ut deres forventninger knyttet til bærekraft, for eksempel mer data og dokumentasjon på fotavtrykk fra våre produkter og tjenester.

Tiltak og aktiviteter

For Franzefoss er det vesentlig at vi kan tilpasse oss forventninger og krav fra eksisterende og nye kunder. Vårt arbeid med implementering av nye systemer og digitale hjelpemidler er viktig for oss for å oppnå dette. Les mer om implementering av nye systemer i underkapitlene: Nytt styringssystem, Måleprogrammer, Ombrukskartlegging i Franzefoss Gjenvinning, Mer datafangst i nytt ERP-system, Robotsortering på Haraldrud, Rådgivning om avfallssortering, Digitalisering av kundereisen i Franzefoss Pukk, Individmerking av oppsamlingsenheter, Forbedret HR-system.

Videre er kundetilfredshetsmålinger tiltak som gir oss god innsikt i krav og forventninger fra våre kunder som i tur kan brukes til å tilpasse produktene og tjenestene vi leverer opp mot kundenes behov.

Mål, indikatorer og måloppnåelse

I 2023 ble det gjennomført en driveranalyse for Franzefoss Gjenvinning hvor både bedrifts- og privatkunder besvarte undersøkelsen som dannet grunnlag for analysen. Undersøkelsen stilte blant annet spørsmål om bærekraft. Analysen hadde til formål å bidra til posisjoneringsstrategi og kommunikasjon.

Franzefoss Pukk gjennomførte i 2023 en kvalitativ kundeundersøkelse hvor blant annet spørsmål om kundenes forventninger rundt sirkulærøkonomi stod på agendaen.

Veien videre

Fremover vil vi forsterke vår dialog og interaksjon med våre kunder og sluttbrukere for slik å begrense våre negative påvirkninger, og sikre en god dialog. Dette inkluderer blant annet:

- ❖ **Spissing.** Å tydelig spisse og definere hvor det er viktigst for oss å være aktive for å sikre at vi kapitaliserer på mulighetene våre.
- ❖ **Tjeneste- og produktutvikling.** Å fortsette vår tjeneste- og produktutvikling for å møte kundenes behov i et stadig skiftende marked og verden.
- ❖ **Feedbackmulighet.** Å implementere en feedbackmulighet for våre kunder er forventet i av 2024.
- ❖ **Interessentinvolvering.** I Franzefoss Gjenvinning vi har iverksatt kundeundersøkelser for nye kunder tre måneder etter oppstart hvor vi stiller noen utvalgte spørsmål. I tillegg går vi gjennom våre segmenter og gjennomfører dybdeundersøkelser som ligger til grunn for vår utvikling av nye produkter og tjenester.

5. Forretningsmessige forhold

G1 Forretningsetikk

Påvirkninger, risikoer og muligheter

I dette kapitlet presenterer vi Franzefoss' positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til tematikker innenfor standarden ESRS G1 Forretningsetikk. Videre presenterer vi de retningslinjer og prosedyrer Franzefoss har for å adressere disse. Vi redegjør også for våre viktigste aktiviteter, de målene vi har satt oss, status for måloppnåelse, samt veien videre.

Politisk innflytelsesarbeid

Franzefoss har positiv påvirkning på våre lokalsamfunn gjennom arbeidet vårt med politisk påvirkning. Som en viktig samfunnsaktør i flere av lokalsamfunnene vi opererer i har vi en viktig rolle i å drive politisk påvirkningsarbeid til det beste for samfunnet. Dette kan blant annet være gjennom å vise våre synspunkter og ståsteder i politiske saker av betydning for selskapets drift, og våre lokalsamfunn.

Nye lover og regler, inkl. pålagte tiltak eg. Vannrenseanlegg

Som en følge av at bransjene Franzefoss jobber i er strengt regulert, er det en risiko for at nye lover og regler krever tiltak som koster å implementere og drifte i konsernet. Dette kan eksempelvis dreie seg om skjerpede krav til ytre miljø, slik som vannrensing og overvannshåndtering ved våre anlegg. Lover og reguleringer legger i stor grad premisene for vår drift.

Aktivt politisk arbeid for tillatelser

Det er en betydelig finansiell mulighet for Franzefoss i å jobbe aktivt med myndighetene for å lykkes med mer effektive prosesser i forbindelse med for eksempel byggetillatelser for nye anlegg. Som en aktør som arbeider innenfor avfall, pukk og eiendom er det vesentlig for oss å kunne drive aktivt politisk arbeid for å få gjennomført planer om ekspansjon, rehabilitering, ombygging etc.

Unngå uønsket involvering med virksomheter som bidrar til korrupsjon

Franzefoss har en potensiell negativ påvirkning på forretningsmessige forhold gjennom risikoen for å samarbeide med virksomheter (enten leverandører eller samarbeidspartnere) som direkte eller indirekte bidrar til korrupsjon.

Samarbeid med virksomheter som bidrar til konkurransebegrensende adferd

Franzefoss har en potensiell negativ påvirkning på forretningsmessige forhold gjennom risikoen for å samarbeide med virksomheter som bidrar til konkurransebegrensende atferd og at Franzefoss dermed bidrar til problemet. Dette kan for eksempel knyttes til transport av pukk, der det i teorien anses som høyere risiko og tilgjengelighet for å avtale priser, etc.

Avfallsbransjen i Norge er en liten bransje med få aktører. Det er en viss risiko for kommunikasjon mellom underleverandører, for eksempel transportører, som jobber på oppdrag for flere kunder. Det er også en viss gjennomstrømming av medarbeidere, hvorav mange som jobber hos Franzefoss har jobbet hos andre og har med seg innsikt og informasjon. I enkelte tilfeller samarbeider også Franzefoss med leverandører, som i andre sammenhenger er våre kunder.

For å sikre at deling av markedsinformasjon eller annen konkurransesensitiv informasjon ikke deles, er det viktig å ha tydelige retningslinjer og etterlevelse av disse slik at sannsynligheten for at bruk av informasjon ikke blir en utfordring.

Retningslinjer og prosedyrer

I Franzefoss er ansvarlig forretningsetikk noe som er av høyeste viktighet i våre relasjoner med forretningspartnere og ansatte. Vi har utarbeidet etiske retningslinjer for våre ansatte, samt en egen varslingsrutine. Vi har også utarbeidet retningslinjer for arbeidet mot korrupsjon. Disse retningslinjene og rutinene kombinert med verdiene til Franzefoss, skal bidra til å fostre, utvikle, og promotere en sunn forretningskultur.

Etiske retningslinjer i Franzefoss

Franzefoss' etiske retningslinjer omhandler vår tilnærming til hvordan vi sikrer ansvarlig forretningsetikk i Franzefoss. Respekt for menneskerettighetene, basert på FNs grunnprinsipper om forretningsvirksomhet og menneskerettigheter, ligger til grunn for alt vi gjør. Retningslinjene gjelder for alle ansatte i Franzefoss inkludert midlertidig ansatte og innleide, og er noe som må undertegnes som del av alle kontrakter. Det fremheves også at de ansatte i Franzefoss skal være kjent med våre verdier. De etiske retningslinjene har blant annet følgende formål:

- Vise hvilke krav som stilles til medarbeiderne, herunder: Lover og regler, HMS, likeverd, mangfold og inkludering, bruk av rusmidler, konfidensialitet og taushetsplikt, selskapets eiendeler, reiser og eksterne arrangementer, miljø.
- Vise hvordan ansatte i Franzefoss skal forholde seg i forhold til integritet og mulige interessekonflikter, relasjoner med eksterne aktører og varslinger.
- Vise hvordan ansatte i Franzefoss skal forholde seg til eksterne aktører
- Vise hvordan ansatte i Franzefoss skal forholde seg til varsling

HR er øverste ansvarlige for retningslinjene. Retningslinjene er del av personalhåndboken. Videre følger Franzefoss Gjenvinning i tillegg punktene i Code of Conduct for Norsk Industris Utvalg for Gjenvinning. Inntil videre har ikke Franzefoss utarbeidet egne retningslinjer for våre samarbeidspartnere og leverandører. Dette er noe vi vurderer å utvikle i 2024.

Varslingsrutine i Franzefoss

Vår rutine for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen omhandler hvordan våre ansatte har rett til å si ifra om kritikkverdige forhold, og prosedyren for saksbehandling av en varslingssak. Rutinen gjelder for alle ansatte i Franzefoss. Varslingsrutinen har blant annet følgende formål:

- Å opplyse de ansatte i Franzefoss om hvordan varsling skal skje, og hvilke varslingskanaler som er tilgjengelig (herunder anonym varsling gjennom advokatfirma)
- Å opplyse de ansatte i Franzefoss om saksbehandlingen for en varslings sak
- Å opplyse de ansatte om hva slags type saker/hendelser som kan kvalifisere til varsling.

Retningslinje for å motvirke korrupsjon

I Franzefoss er det en nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser eller smøring for våre ansatte. Derfor har vi et sett med retningslinjer for korrupsjon som bistår våre ansatte med å forstå hvor grensen for korrupsjon er, og hva de skal gjøre ved mistanke om korrupsjon, bestikkelser og smøring som enten er å gå tjenestevei eller ved å benytte selskapets varslingsprosedyrer.

Franzefoss' retningslinje for korrupsjon omhandler korrupsjon, bestikkelser og smøring, og gjelder for alle ansatte i Franzefoss. Retningslinjen har som formål å:

- Vise at Franzefoss tar sterk avstand fra korrupsjon.
- Vise at Franzefoss følger retningslinjene fra Straffeloven og Transparency International.
- Vise konsekvensene korrupsjon kan ha på virksomheten og den enkelte ansatte, og hvilket ansvar de ansatte har.
- Definere hva korrupsjon er, og hva ansatte i Franzefoss skal gjøre ved mistanke om korrupsjon, bestikkelser eller smøring.

Det har ikke vært noen tilfeller av involvering i saker med korrupsjon eller bestikkelser som Franzefoss er kjent med i 2023.

Tiltak og aktiviteter

For Franzefoss er det viktig å ha en stemme og vise våre synspunkter når det fattes politiske beslutninger av betydning for konsernets drift. Derfor jobber vi tett opp mot kommune, statsforvalter og andre relevante beslutningstagere i tilknytning blant annet utarbeidelse av arealplaner. Et pågående arbeid for oss er å avklare hva som er de viktigste bransjeforaene for oss å delta i, for å kunne ta en mer strategisk og langsiktig holdning til hva vi skal prioritere å delta i, for eksempel knyttet til en ny omorganisering i Avfall Norge fra faggrupper til mer åpne fora.

Franzefoss Gjenvinning

Langsiktige og tydelige rammevilkår for vår drift er viktig for oss. Derfor deltar vi i bransjeorganisasjoner og på deres arrangementer. På den årlige Avfallskonferansen til Avfall Norge har Franzefoss Gjenvinning holdt innlegg for å presentere arbeidet vi gjør.

Franzefoss Pukk

Vi er aktive når kommuneplanens arealdel i både Trondheim og Oslo er på høring. Her jobber vi for å tidlig få tilrettelagt og båndlagt areal for områdene vi trenger i fremtiden. Dette innebærer blant annet møter med Plan- og bygningsetaten og Klima- og miljøetaten. Slik sikres forutsigbarhet for både kommunen, kommunens innbyggere og Franzefoss som virksomhet.

I 2023 ble søknaden om utvidelse av steinbruddet på Steinskogen vedtatt i kommunestyret og sendt videre til Statsforvalter. Denne søknaden har vært en tidkrevende prosess hvor vi har jobbet aktivt med partigruppene på kommunalt nivå for å få planen vedtatt. Når Statsforvalter har behandlet saken, sendes den til Klima- og miljødepartementet for endelig godkjenning.

Langsiktige og tydelige rammevilkår for vår drift er viktig for oss. Derfor deltar vi i bransjeorganisasjoner og på deres arrangementer. Franzefoss Pukk er medlem i Norsk Bergindustri, som er en viktig organisasjon for oss da de er en sentral høringspart for kommende regelverksutvikling. Her deltar vi blant annet i utarbeidelse av høringsinnspill tilknyttet gjeldende lovverk og rammevilkår. Hos Norsk Bergindustri er vi også medlemmer av komiteen for Ytre Miljø, HMS og Teknisk. Vi er også medlemmer i Norsk Industri, Avfall Norge og NFFA (Norsk Forening Farlig Avfall). Franzefoss er også i dialog med myndigheter andre steder i landet, og er en aktiv bidragsyter i flere næringsforeninger rundt om i landet der vi har anlegg.

Franzefossbyen

I 2023 leverte Franzefoss planforslag for områdeplan Franzefossbyen. Gjennom året har det vært høringsrunder, og vi har deltatt i gruppemøter med de ulike partiene i Bærum kommune, møter i planutvalg og kommunestyremøter. Vi forventer et vedtak for områdeplanen i løpet av høsten 2024. Her har også Franzefoss utvikling vært involvert for å spille inn underlag for en regulering av bærekraftig etterbruk av gruvene.

Veien videre

Fremover vil vi fortsette det viktige arbeidet vi gjør relatert til forretningsetikk. Blant annet kan dette innebære å:

- ❖ Utarbeide egne etiske retningslinjer for våre samarbeidspartnere og leverandører,
- ❖ Forbedre oss i å bygge god kultur omkring etiske valg, vurdere dilemmatrening i 2024 for å gjøre det ytterligere kjent hvordan vi forventer at alle ansatte etterlever retningslinjene i Franzefoss.
- ❖ Vurdere en tydeliggjøring av varslingsrutiner, og ser på muligheten for en årlig 'kommunikasjonspakke' til alle anleggene for å skape mer systematikk i hvordan vi sikrer ivaretagelse av forretningsetiske forhold.
- ❖ Åpne enkelte av våre kurs slik at for eksempel våre innleide transportører/ sjåførere må bestå kurs i etiske retningslinjer. Dette vil også kunne legges inn som et krav.

6. Vedlegg

Rapporteringskrav i ESRS som svares ut i bærekraftrapporten

Franzefoss rapporterer ikke i henhold til alle ESRS-krav per i dag. Denne rapporten følger en struktur som danner et utgangspunkt for rapportering i henhold til ESRS de kommende årene. På bakgrunn av dette inkluderer vi en indeks som tydeliggjør hvilke rapporteringskrav vi har bygget rapporteringen på og hvor i rapporten informasjonen finnes.

ESRS Standard	Sidetail
ESRS 2 – General disclosures	
BP-1 – General basis for preparation of the sustainability statement	7
BP-2 – Disclosures in relation to specific circumstances	7
GOV-1 – The role of the administrative, management and supervisory bodies	8
GOV-2 – Information provided to and sustainability matters addressed by the undertaking’s administrative, management and supervisory bodies	9, 10
GOV-3 – Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	9
GOV-4 – Statement on sustainability due diligence	73
GOV-5 – Risk management and internal controls over sustainability reporting	9
SBM-1 – Strategy, business model and value chain	7, 11, 112
SBM-2 – Interests and views of stakeholders	12
SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	18-18
IRO-1 – Description of the process to identify and assess material impacts, risks and opportunities	13-16
IRO-2 – Disclosure requirements in ESRS covered by the undertaking’s sustainability statement	71
E1 – Klimagassutslipp	
ESRS 2, GOV-3 – Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	9
ESRS 2, IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material climate related impacts, risks and opportunities	13-16, 19
ESRS 2, 62 – Disclosures to be reported in case the undertaking has not adopted policies	19
E1-4 – Targets related to climate change mitigation and adaptation	21
E1-5 – Energy consumption and mix	22
E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and total GHG emissions	24
E2 – Forurensning	
ESRS 2, IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material pollution related impacts, risks and opportunities	13-16, 26
ESRS 2, 62 – Disclosures to be reported in case the undertaking has not adopted policies	27
E2-2 – Actions and resources related to pollution	27-29
E2-4 – Pollution of air, water and soil	26
E4 – Natur og biomangfold	
ESRS 2, SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	9-11, 30

ESRS 2, IRO-1 – Description of processes to identify and assess material biodiversity and ecosystem-related impacts, risks, dependencies and opportunities	13-16, 30
ESRS 2, 62 – Disclosures to be reported in case the undertaking has not adopted policies	31
E5 – Sirkularitet	
ESRS 2, IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	13-16, 32
ESRS 2, 62 – Disclosures to be reported in case the undertaking has not adopted policies	34
E5-3 – Targets related to resource use and circular economy	36
E5-4 – Resource inflows	38-40
E5-5 – Resource outflows	37-40
S1 – Egne medarbeidere	
ESRS 2, SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	9-11, 42
S1-1 – Policies related to own workforce	43
S1-2 – Processes for engaging with own workforce and workers’ representatives about impacts	43
S1-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for own workforce to raise concerns	44
S1-4 – Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions	44-46
S1-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	46
S1-6 – Characteristics of the undertaking’s employees	47
S1-9 – Diversity metrics	47-48
S1-13 – Training and skills development metrics	499
S1-14 – Health and safety metrics	46
S2 – Arbeidstakere i verdikjeden	
ESRS 2, SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	9-11, 59
S2-1 – Policies related to value chain workers	59
S2-4 – Taking action on material impacts on value chain workers, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to value chain workers, and effectiveness of those actions	60
S3 – Lokalsamfunn	
ESRS 2, SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	9-11, 63
ESRS 2, 62 – Disclosures to be reported in case the undertaking has not adopted policies	63
S3-4 – Taking action on material impacts on affected communities, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to affected communities, and effectiveness of those actions	64

S4 – Kunder og sluttbrukere	
ESRS 2, SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	9-11, 65
ESRS 2, 62 – Disclosures to be reported in case the undertaking has not adopted policies	65
G1 – Forretningsetikk	
G1-1 – Business conduct policies and corporate culture	68
G1-3 – Prevention and detection of corruption and bribery	68-69

Tabell 21 – Oversikt over rapporteringspunkter som svares ut i bærekraftrapporten

Henvisninger til omtale av aktsomhetsvurderinger i Franzefoss

I Tabell 23 har vi beskrevet hvor i bærekraftrapporten det henvises til aspekter som er relevante til arbeidet med aktsomhetsvurderinger i Franzefoss.

Aktsomhetsvurderinger i Franzefoss	Henvisning i bærekraftrapporten (side)
Integrere aktsomhetsvurderinger i virksomhetsstyring, strategi og forretningsmodell	<u>S2 Arbeidstakere i verdikjeden (59)</u>
Interessentdialog i forbindelse med aktsomhetsvurderinger	<u>Involvering av påvirkede interessenter – S1 (43)</u> <u>Prosesser for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler for at arbeidstakere i verdikjeden kan gjøre sine bekymringer kjent – S2 (60)</u> <u>Involvering av påvirkede interessenter i lokalsamfunnene – S3 (64)</u>
Identifisere og vurdere negativ påvirkning	<u>Dobbel vesentlighetsanalyse (133)</u>

Tabell 22 – Kartlegging av hovedaspekter og steg i Franzefoss prosesser for aktsomhetsvurderinger i denne bærekraftrapporten